

ORWOOD®
HER PROJENİN BİR PARÇASI OLUN

ÖN YETERLİLİK

İÇİNDEKİLER

A	COMPANY OVERVIEW
B	ENTITIES
1	EXPOS & EVENTS
2	REFERENCES
3	AWARDS
4	PROUDLY WORKED WITH
5	METHOD STATEMENT
6	WARRANTY STATEMENT
7	CERTIFIED EXCELLENCE
8	HSE POLICY
9	CODE OF CONDUCT
10	TESTING REPORTS
11	PORTFOLIO
12	TECHNICAL STUDIES
13	FIRE RATED DOORS

ŞİRKET HAKKINDA

ORWOOD; hassasiyet, ustalık ve işlevselliğin bir araya geldiği zarif mekânlar sunan, çok uluslu bir iç mimarlık ve anahtar teslim uygulama (fit-out) şirketidir. Konaklama, konut ve ticari projelerdeki uzmanlığımızla her müşterinin vizyonuna özel olarak tasarlanmış mekânlar yaratıyoruz. İnovasyon, ileri üretim teknolojileri ve kaliteye olan sarsılmaz bağlılığımız doğrultusunda işlerimiz estetik zarafeti pratik performansla dengeler. Her proje; zamansız tasarım, titiz uygulama ve kalıcı değer arayışımızı yansıtır.

ORWOOD; hassasiyetin, ustalığın ve işlevselliğin bir araya geldiği mekânlar yaratan, çok uluslu bir iç mimarlık ve anahtar teslim uygulama (fit-out) şirketidir. Konaklama, konut ve ticari alanlardaki uzmanlığı sayesinde ORWOOD, her vizyona uyarlanmış özel ortamlar tasarlar. İnovasyon, ileri üretim teknolojileri ve uygulama mükemmelliğinden güç alarak; zamansız zarafeti, performansı ve kalıcı değeri bir arada sunan projeler hayata geçiriyoruz.

interior design & fitout

Designing
Spaces. Delivering
Experiences.

İleri üretim teknolojilerini onlarca yıllık uzmanlıkla birleştirerek, teknik performansı incelikli estetikle dengeleyen ürünler yaratıyoruz. Her çözüm; mimarların, tasarımcıların, yatırımcıların ve seçkin ev sahiplerinin kendine özgü gereksinimlerini karşılamak üzere tasarlanır; zamansız bir zarafet ve kalıcı değer sunar.

İleri üretim teknolojileri ve tanınmış uzmanlığımız sayesinde; teknik performansı, zamansız zarafeti ve kalıcı değeri bir arada sunan ürünler tasarlıyoruz.



MISSION

to provide the
qualified solution
for the right space.

VISION

to be a part of every
project.

345K+

Üretilen Ürün

200+

Completed Projects

22+

Countries

24+

Years of Experience





TURKEY SOLUTIONS



FF&E



CONTRACT
FURNITURE



VALUE
ENGINEERING

SÜREÇLERİMİZ

DISCOVERY & ANALYSIS

Every successful project begins with a thorough understanding of our client's vision. We carefully review concepts, architectural drawings, design briefs, technical specifications, and project requirements. Through detailed analysis, cost evaluation, and market assessment, we develop tailored technical and commercial proposals that align quality, functionality, and value.

DESIGN DEVELOPMENT

Working closely with our clients, we transform ideas into refined design solutions. From immersive visualizations and material selections to detailed technical drawings and quantity assessments, every element is thoughtfully considered. The result is a comprehensive design package that seamlessly balances aesthetics, performance, and practicality.

STRATEGIC PLANNING

Thoughtful planning forms the foundation of exceptional spaces. We explore possibilities, optimize layouts, and refine spatial arrangements to ensure fluid circulation, maximum efficiency, and a harmonious user experience. Every decision is guided by purpose, comfort, and design integrity.

PROJECT EXECUTION

With meticulous attention to detail, we bring concepts to life. Our teams oversee every stage of implementation, managing operations, maintaining the highest quality standards, and ensuring flawless execution. Combining technical expertise with decades of craftsmanship, we transform vision into reality delivering spaces that embody the essence of ORWOOD.

ORWOOD'U FARKLI KILAN ÖZELLİKLER

PRECISION

Precision is at the core of everything we do. By integrating advanced manufacturing technologies and state of the art CNC machinery, we achieve exceptional accuracy across every stage of production. This commitment to precision ensures superior craftsmanship, consistent quality, efficient delivery, and solutions that meet the highest industry standards while delivering outstanding value to our clients.

EXPERTISE

Decades of experience have shaped ORWOOD into a versatile and highly skilled partner capable of delivering projects of every scale and complexity. Our multidisciplinary expertise enables us to craft bespoke solutions tailored to diverse market demands, design languages, and client expectations. Through technical mastery, adaptability, and meticulous execution, we transform ambitious concepts into remarkable realities.

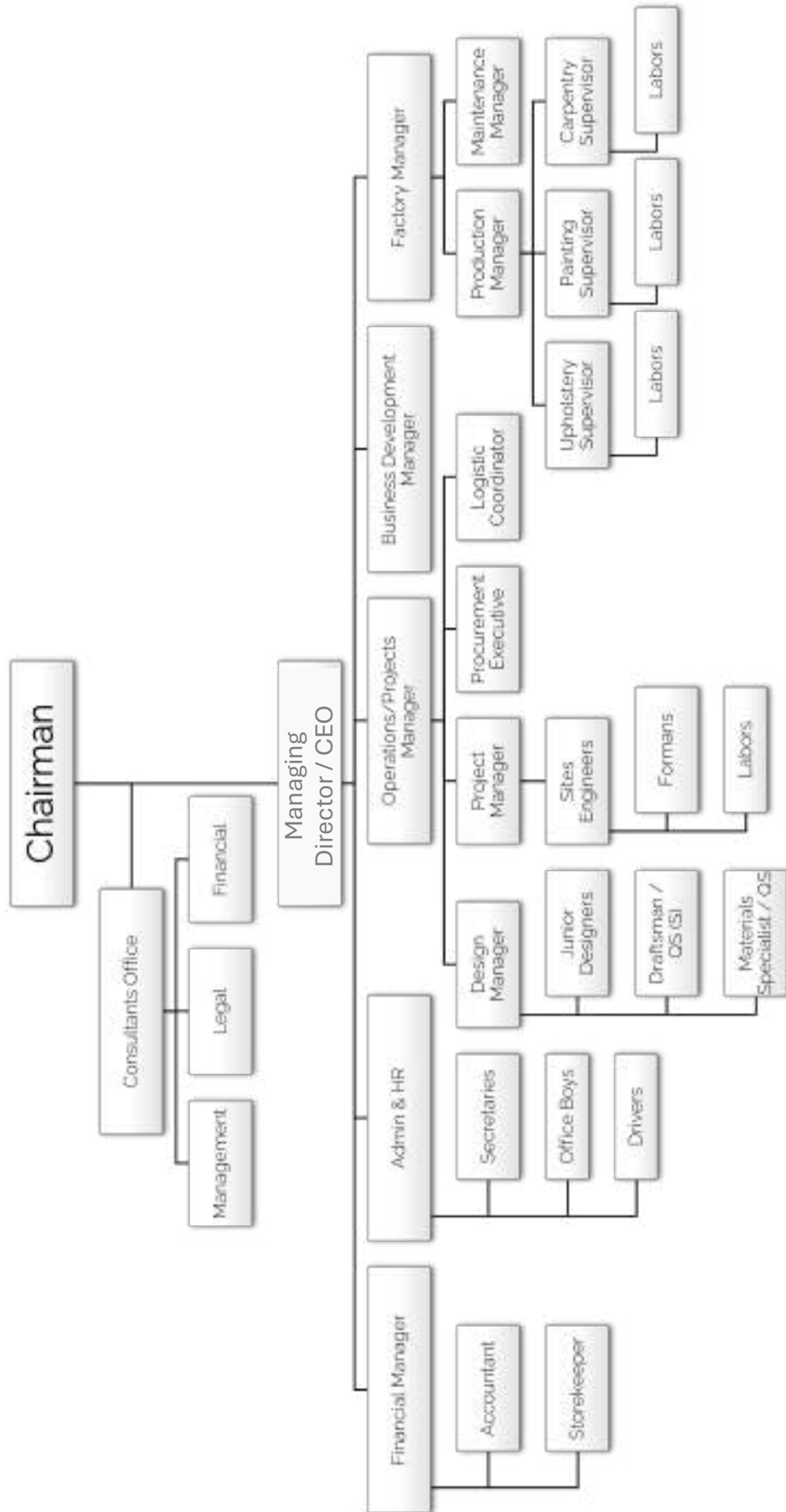
SUSTAINABILITY

We believe exceptional design should contribute to a more sustainable future. Our approach embraces responsible material selection, environmentally conscious manufacturing processes, and innovative solutions that reduce environmental impact. By incorporating sustainable resources, recycled materials, and durable finishes, we create spaces and products that balance timeless aesthetics with environmental responsibility.

CREATIVITY

Creativity is the driving force behind every ORWOOD project. We collaborate closely with clients to develop distinctive environments that reflect their vision, identity, and aspirations. Through a thoughtful combination of materials, craftsmanship, and design innovation, we create bespoke interiors and furnishings that range from contemporary sophistication to culturally inspired expressions, each uniquely tailored to its setting and purpose.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ŞİRKETLER İMİZ



ORWOOD®



SILADO

ORWOOD; proje yönetimine güçlü bir odakla, anahtar teslim FF&E ve ahşap doğrama (joinery) çözümleri sunmada üstündür.

Planlamadan uygulamaya kadar her aşamada, her projenin kendine özgü gereksinimlerine göre uyarlanmış kaliteyi, zamanında teslimi ve maliyet etkinliğini güvence altına alıyoruz.

ORWOOD:
Her projenin bir parçası olmak

Hi Mobilya; yalın, akıllı ve esnek mobilya çözümleri sunan bir Türk markasıdır.

%100 Türkiye'de üretilen tasarımlarımız, yaratıcılığı kullanışlılıkla birleştirerek her mekâna kolayca uyum sağlar.

Toptan satışta uzmanlaşarak dünya genelinde 20'den fazla ülkeye kaliteli mobilya sunuyoruz.

Hi Mobilya:
Yalın. Akıllı. Her yerde.

SILADO; üst segment iç mimarlık ve mobilya tasarımında uzmanlaşmış, İtalya'daki yaratıcı gücümüzdür.

Estetik, işlevsellik ve eğilimlere dair derin kavrayışıyla SILADO her projeye zarafet ve inovasyon katar; mekânlara hassasiyet ve üslupla ayırt edici bir kimlik kazandırır.

SILADO:
İtalyan tasarımı.
Küresel etki.

ORWOOD®

FABRİKA VE TESİSLER



ORWOOD®



ORWOOD®

VERGİ LEVHASI		 Gelir İdaresi Başkanlığı	
MÜKELLEFİN			
ADI SOYADI		VERGİ DAİRESİ	BAŞAKŞEHİR
TİCARET ÖNÜMÜ	ORWOOD INTERNATIONAL MİMARLIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	VERGİ KİMLİK NO	 8470370783
İŞ YERİ ADRESİ	TAHTAKALE MAH. FIRAT 1 CAD. NO: 6/8 İÇ KAPI NO: 59 AVCILARI İSTANBUL	TC KİMLİK NO	
VERGİ TÜRÜ	KURUMLAR VERGİSİ	İŞE BAŞLAMA TARİHİ	23.01.2017
ANA FAALİYET KODU VE ADI	711101-MİMARLIK FAALİYETLERİ VE MİMARİ DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ (KÜLTÜREL MİRAS VARSLIKLARININ KORUNMASINI VE RESTORASYONUNU DESTEKLEYEN MİMARİ FAALİYETLER İLE BİR BİNANIN İÇ YAPISININ VE DÜZENİNİN YENİDEN TABIRLANMASI)		
TAKVİM	BEYAN OLUNAN MATRAH	TAHAKKUK EDEN VERGİ	ONAY KODU
2025	24.947.910,53	4.996.468,96	 U834802CHX4
2024	7.044.653,30	1.421.184,25	
2023	15.676.447,98	3.159.071,42	

<https://intvdl.gib.gov.tr> adresinden güncelliğini ve doğruluğunu sorgulayabilirsiniz.

FUARLAR VE ETKİNLİKLER























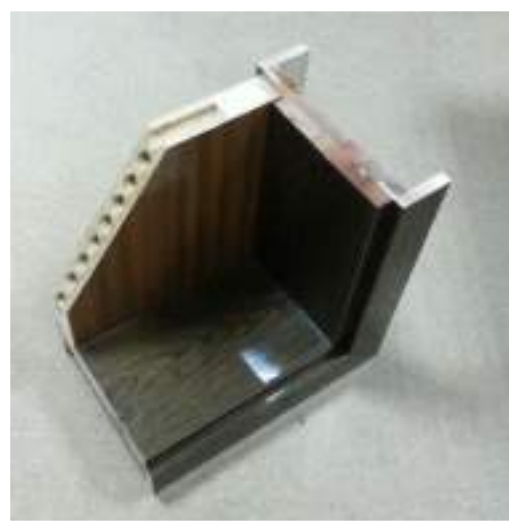


























3rd Annual Africa Hotel Expansion Summit



3rd Annual Africa Hotel Expansion Summit



ORWOOD®

4th Annual Africa Hotel Expansion Summit



4th Annual Africa Hotel Expansion Summit



Our Mission: is to provide the qualified solution for the right space.
Our Vision: is to be a part of every project.



ORWOOD is a multinational organization that has one of the most experienced team who can give the solution of all parts of the interior works.

ORWOOD major activity is to provide an interior Turnkey Solution for the whole project or a part of it. Turnkey means to receive client's verbal requirements and turn them into real visual elements.

ORWOOD provides variety of services as follow:

- Interior contracting
- Interior design
- Wooden doors, kitchens, and wardrobes

OUR CLIENTS



Dubai Office

P.O.Box 91402
Dubai – UAE
Tel: +971 4 8800631
Fax: +971 4 8800632
info@orcompanies.com



Dar Es Salaam Office

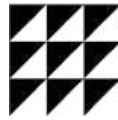
P.O.Box 105102 Masaki
Dar Es Salaam - Tanzania
Tel: +255 774 880633
orwoodea@orcompanies.com

ORWOOD®



ORWOOD®

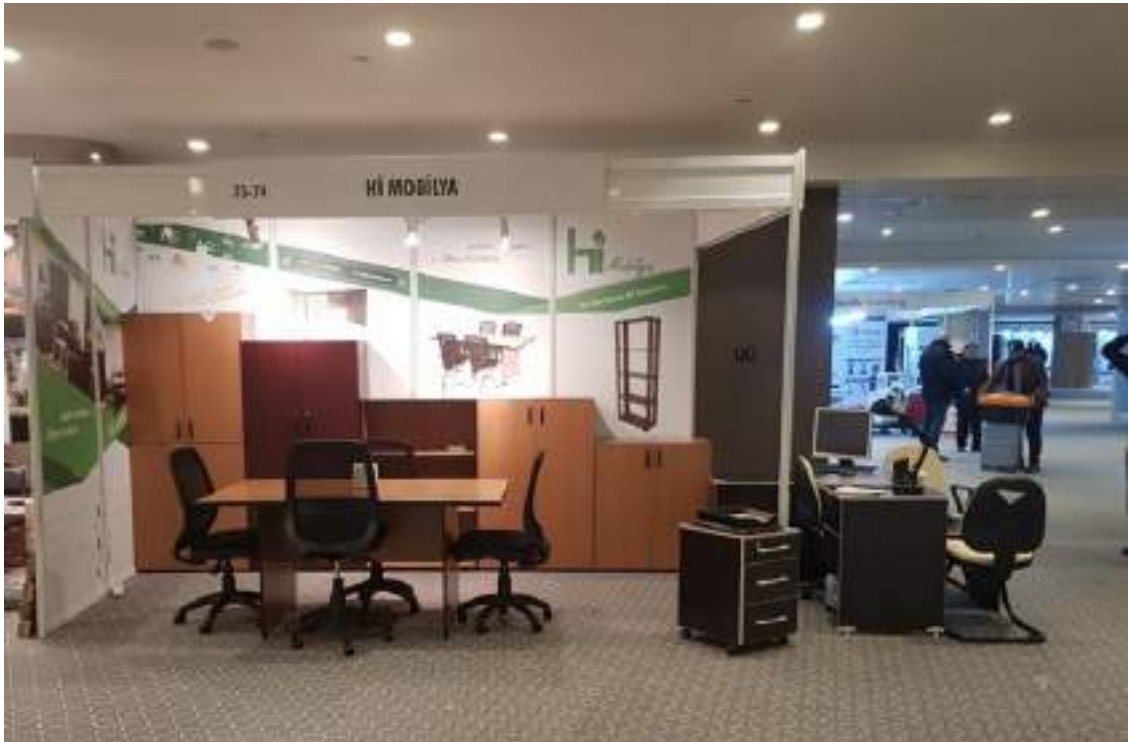
INDEX



ORWOOD®









ORWOOD®



REFERANSLA R

Reference Letter



TO WHOM IT MAY CONCERN

This is to certify and put on records that M/s ORWOOD (ORIENT PALACE BUILDING MATERIALS LLC), undertook and completed all the interior wood-works on a turn-key basis.

From timely supplies, installation and handover the ORWOOD team stood by us and completed the project in lines with the quality and timelines.

The quality of materials and workmanship is excellent and at par with best in the industry.

Their support during the project stage was remarkable and their turn-around after project handover was exemplary.

Their support to the hotel even after two years of handover, continues unabated.

We would readily and strongly recommend ORWOOD (PALACE BUILDING MATERIALS LLC) to any hotel and/or project for their works and support.

We would ourselves appreciate to use their expertise and services for our other projects that may come up in time.

Saumitra Gaur
General Manager
Ramada Encore Dar es Salaam



Reference Letter



Page 1 of 1

J22-030-523
12th October 2022

To Whom It May Concern

We, Afrina Company for Construction & Urban Development, hereby acknowledges:

ORWOOD International LTD
Tahtakale mah. Firat 1 cd. No.59.
Istanbul - Turkey

As an approved and certified vendor (manufacturer, supplier, installer) for the products of doors and bathrooms vanities.

We would recommend ORWOOD International LTD for projects inside/outside the Kingdom of Saudi Arabia.

Yours faithfully,



Khalil Balbey MBA
Managing Director



Jeddah / KSA
Afrina Company for Construction & Urban Dev.
info@afirna.net
+966 (12) 229 0029



BUILDING
THE FUTURE



ORWOOD®

ÖDÜLLER



2014 yılında, iç mimarlık ve anahtar teslim uygulama hizmetlerinde küresel ölçekte tanınan bir lider olan ORWOOD, sektöre yaptığı üstün katkılar nedeniyle saygın bir ödüle değer görüldü. Farklı sektörlerde başarıyla tamamlanmış 200' n üzerinde projeden oluşan etkileyici portföyüyle ORWOOD; dünya genelinde yenilikçi ve yüksek kaliteli çözümler sunan bir şirket olarak itibarını pekişirmiştir.



Sözleřmeli mobilya, anahtar teslim çözümler ve tasarım geliştirme alanlarında uzmanlaşan ORWOOD; yaratıcılığı, hassasiyeti ve işlevselliği birleştirerek vizyonları gerçeğe dönüştürür. Uzmanlığı, müşterilerinin kendine özgü ihtiyaçlarını karşılayan özel tasarım i  mek nların kurgulanmasına kadar uzanır ve tasarım mükemmelliği ile müşteri memnuniyetinde istikrarlı biçimde yeni standartlar belirler.



GURURLA ÇALIŞTIĞIMIZ MARKALAR



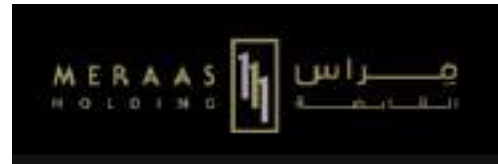
ORWOOD®

DAMAC

roberto cavalli



ORWOOD®



YÖNTEM BİLDİRİMİ

Taahhüt esasına dayanan yöntem bildirimi süreci üç ana aşamadan oluşur:

Pre-Award

Teklifin Geliştirilmesi:

Müşterinin gereksinimlerinin anlaşılması ve sözleşmeye değer katılabileceğinin belirlenmesi.
Uygulama ve risk azaltma planlarını kapsayan bir kazanma stratejisinin geliştirilmesi.
Nihai teklifin sunulması.

Award

Sözleşmenin Görüşülmesi ve İmzalanması:

Sözleşmenin hazırlanması, müzakere edilmesi ve netleştirilmesi.
Hukuki uygunluğun sağlanması ile sözleşme tarafları arasındaki uyuşmazlıkların ve nihai konuların çözüme kavuşturulması amacıyla sözleşmenin hukuk ekibi tarafından hazırlanması.
Sözleşmenin karşılıklı teatisi ve imzalanması.

Post-Award

Performans İzleme ve Sözleşmenin Sonlandırılması:

Sözleşmenin mali koşullarıyla birlikte uygulanması.
Projenin uygulanması ve tüm sözleşme gerekliliklerinin yerine getirilmesi.

İzleme ve Kalite Kontrol

- Uygulamanın zaman planına uygun şekilde yürütülmesi.
- Kalite kontrol, proje iş akışı boyunca şu aşamalara göre uygulanır:
 - Teknik Etüt,
 - Proje Uygulaması,
 - Teslimat ve Montaj,
 - Devir Teslim

Kalite kontrol, şirket içi uygulamaların ötesine geçerek dış uygulamalara ilişkin doğru talimat ve prosedürlerin sağlanması amacıyla müşteriyle birlikte takip edilebilir.

Post-Award

PROJE UYGULAMASI

Projenin Başlatılması

Ne, Kim ve Nasıl

Planlama

Atama, Tanımlama ve Planlama

Teknik Etüt

Etüt, Şartname ve Düzenleme

Tedarik ve Karşılama

Uyumlanma, Katılım ve Raporlama

Teslimat ve Montaj

Teslim Alma, Düzenleme ve Montaj

Devir Teslim

Kapanış İşlerinin Yönetimi

Satış Sonrası

Özen, Destek ve Danışmanlık

Project Initiation

What, Who & How

①

- Projenin kapsamı nedir?
- Proje neyi hedefliyor?
- Projenin ihtiyaçları nelerdir?

②

- Projenin yönetiminde ve dokümanların kontrolünde kimler yer alacak ve sorumlulukları nelerdir?
- Projenin paydaşları kimlerdir?

③

- Proje nasıl ve ne zaman teslim edilecek?
- Riskler nasıl yönetilecek?
- Kalite nasıl yönetilecek?

Bir proje beratı veya proje başlatma dokümanı (PID) oluşturun:

Projeyi bütünüyle tanımlar,

Projenin hedefleri nelerdir? (S.M.A.R.T. veya C.L.E.A.R. yöntemleri kullanılarak.)

Hedefler nasıl gerçekleştirilecek?

Aşama Amacı:

Projeyi genel düzeyde tanımlamak.

Projenin uygulanabilir olup olmadığına karar vermek.

Planning

Assign, Define & Plan

①

Proje İnsan Kaynağının Atanması:
Proje Yöneticisi,
Ekip,
görev ve sorumluluklar,
işlerin dağıtımı.

②

Proje Parametrelerinin Tanımlanması:
Kapsam Bildirimi ile tanımlananlar:
kilometre taşları,
hedefler,
temel teslimatlar; tahmini bitiş tarihleri ve
kritik son tarihlerle birlikte.

İş Kırılım Yapısı (WBS): Proje kapsamının
ekip için yönetilebilir bölümlere ayrılması.

Kilometre Taşları – Proje boyunca
ulaşılması gereken üst düzey hedeflerin
belirlenmesi.

Maliyet tahmini.

Proje malzeme tablosu – Hazır, ham ve
montaj gerektiren malzemelerin
belirlenmesi.

Sevkiyat tahmini.
Nakliye yöntemleri.

Planlama

Atama, Tanımlama ve

3

Projenin Planlanması:
Proje Planının Oluşturulması:
Kaynakların tedariki,
Kaliteli çıktının nasıl üretileceği.

Gantt Şeması – Görevlerin ve kilometre taşlarının proje takvimi üzerinde planlanması.

İletişim Planı – Projenin dış paydaşları kapsamı durumunda.

Risk Yönetim Planı: Risk değerlendirmesinin yapılması ve risklerle öngörülemez durumların yönetilmesi için plan oluşturulması; örneğin gerçekçi olmayan süre ve maliyet tahminleri, değişen gereksinimler ve taahhüt edilmiş kaynakların eksikliği.

4

Başlangıç toplantısı düzenleyin

Aşama Amacı:

Başarılı proje yönetiminin temel unsurlarına odaklanmak.

Herkesin izleyeceği proje yol haritasını oluşturmak ve geliştirmek.

Technical Study

Study, Spec & Arrange



- Projenin incelenmesi ve analiz edilmesi.
- Mevcut durum ölçülerinin tanımlanması ve onaylanması.
- Saha hazırlığının tanımlanması ve onaylanması.



- Metraj çalışması.
- Çizimler:
- İmalat çizimleri,
- Kesitler,
- Görünüşler.
- Onaylar (varsa)
- Teknik şartname, malzeme ve numune onayları,



- Çizim onayları,
- Tadilat ve değişiklik onayları.
- Teknik Teslimatlar
- Metraj/Keşif (BOQ),
- Çizimler,
- Montaj Kılavuzu (varsa).
- Sık sık toplanın ve sorunları ortaya çıktıkça çözün.

Aşama Amacı:

Proje etüdünün ve teknik analizin, ilgili dokümanlarla birlikte hazırlanması.

Fulfilment

Tuned, Engage & Report

- ① Ödünleşmelere hazırlıklı olun: Zaman, maliyet ve kalite, neyi başarabileceğinizi belirleyen birbirine bağlı üç değişkendir.
Kalite = Zaman + Maliyet
- ② Haftalık ekip toplantıları düzenleyin,
- ③ Sorunları ortaya çıktıkça yönetin ve çözüme kavuşturun.
- ④ Satın Alma ve/veya Üretim Planının Oluşturulması.
Proje için gereken tüm malzeme ve hizmetlere ilişkin kaynakların tahsis edilmesi ve yönetilmesi,
Önceliklerin belirlenmesi,
Malzemenin üretilmesi veya sürecin yürütülmesi.
- ⑤ Lojistik
Sevkiyatların ve teslim yönteminin belirlenmesi,
Malzeme kodlaması,
Paketleme,
Nakliye rezervasyonu ve yükleme.

Aşama Amacı:

Tüm proje malzemelerinin tedarikinin tamamlanması.

Projenin sevkiyatı.

İpuçları

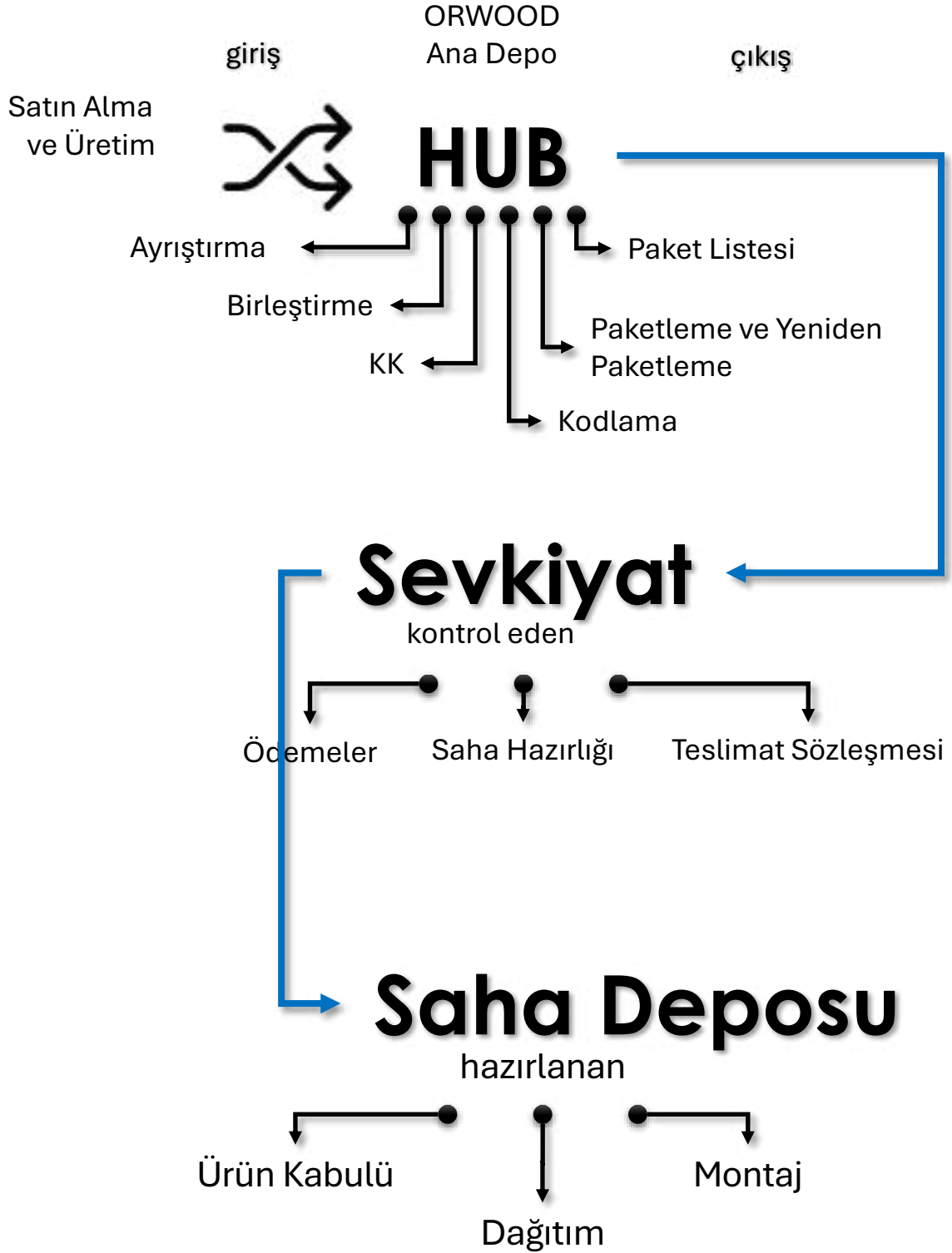
Bu değişkenlerden herhangi biri değiştiğinde sonuç da değişir.

Bu tür değişiklikler genellikle projenin ortasında meydana gelir.

Hangi değişkenin hangi paydaş için en önemli olduğunu baştan bilmek, süreç boyunca doğru değişiklikleri yapmaya yardımcı olur. Yapılan her değişiklik ve bunun zaman, maliyet ve kalite açısından sonuçları herkese bildirilmelidir.

Tedarik ve Karşılama

Lojistik Yönetimi

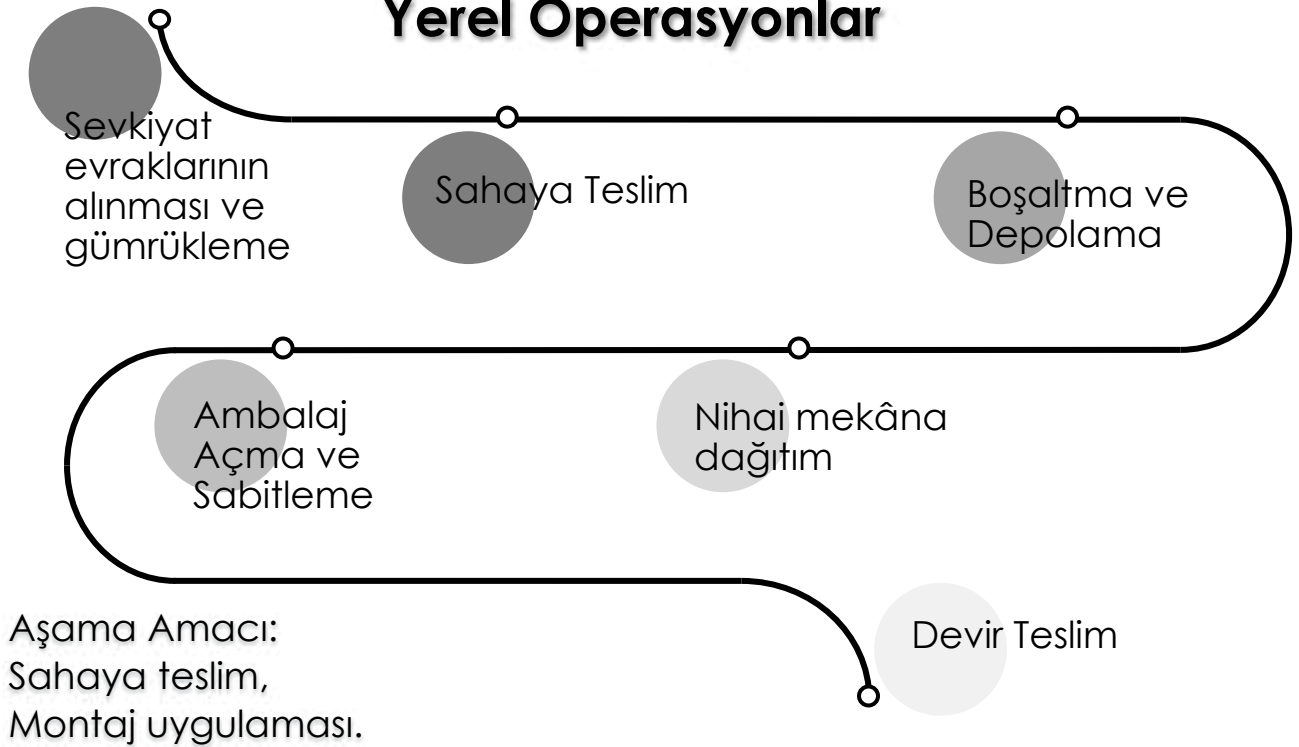


Teslimat ve Montaj

Teslim Alma, Düzenleme ve

- ①
 - Saha yöneticisinin (ekip) atanması.
 - Sevkiyatın gözetimi ve takibi.
- ②
 - Sahanın yönetimi, kontrolü ve hazırlanması.
 - Saha içi dağıtım.
- ③
 - Sahadaki üçüncü taraflarla koordinasyon (ör. mekanik-elektrik-tesisat, boya yüklenicileri vb.)
 - Montaj ekibinin takibi ve desteklenmesi.

Yerel Operasyonlar



Devir Teslim

Kapanış İşlerinin Yönetimi



Proje performansının değerlendirilmesi:

Projenin hedeflerine ulaşım ulaşmadığının kontrol edilmesi. İlerlemenin, başlangıçta üzerinde anlaşılan kapsamla karşılaştırılması.



Bu, projenin ne kadar başarılı olduğunu ve yapılacak iş kalıp kalmadığını ortaya koyar. Bulguların paydaşlarla görüşülmesi ve projenin ne ölçüde “tamamlandığı” konusunda uzlaşıya varılması.



Herkesin başarıyı aynı ölçütle değerlendirmesi için kapsamın merkezde tutulması.

Ekibin çabalarının ve başarılarının takdir edilmesi.

Projenin kapatılması:

Tüm teslimatların (malzeme, basılı ve/veya dijital dokümanlar) teslim edildiğinin teyit edilmesi.

İlgili tüm işlemlerin kapatıldığının teyit edilmesi.

Projenin, teslim ve tamamlama tutanaklarının imzalanması.

Aşama Amacı:

Bazı projeler hiç bitmeyecek gibi görünse de sonunda hepsi tamamlanır.

Tüm proje teslimatlarının devredilmesi.

Projenin kapatılması.

Satış Sonrası

Özen, Destek ve

Danışmanlık



- Garanti hizmetleri,
- Çevrimiçi destek,
- İade/Değişim,
- Yükseltmeler,



En iyi satış sonrası uygulamalar:

Müşteriye değerli olduğunu hissettirmek,

Hizmet sürecini kolaylaştırmak,

Olumlu bir atmosfer oluşturmak,

Müşteriyi dinlemek,

Performansı izlemek ve iyileştirmek.

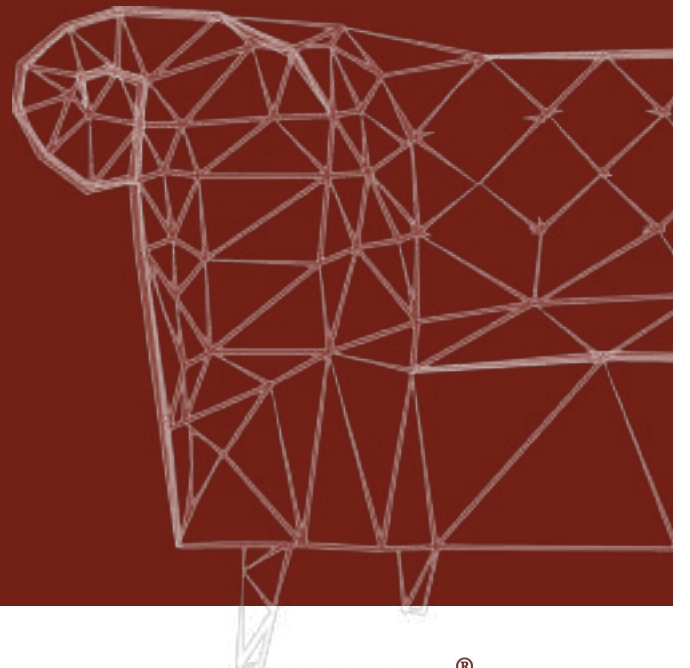
"Müşterilerinizi ne kadar etkilerseniz, onlar da bağlılıkları ve coşkularıyla sizi o kadar etkileyecektir. Size güçlü referanslar verecek marka temsilcileri, değerlendiriciler ve güvenilir sesler haline gelirler."

Aşama Amacı:

Memnun, bağlı ve sürdürülebilir müşteri.

Şirkete ve hizmetlerine duyulan güvenin artırılması.

GARANTİ BEYANI



ORWOOD®

ORWOOD®

Warranty Statement

WARRANTY DECLARATION

ORWOOD grants consumers a durability guarantee in addition to and within the scope of the seller's liability for defects under the following conditions and to the extent described below:

- As the manufacturer and supplier, ORWOOD guarantees the flawless functionality of properly used products made/supplied by ORWOOD for a limited period.
- For the purposes of this warranty, "consumer" shall mean any natural person who buy directly the ORWOOD product and has not purchased it to resell it.
- Under the following conditions, ORWOOD warrants that the products sold by ORWOOD are free from manufacturing defects when used properly during the agreed warranty period.

WARRANTY PERIOD

The agreed warranty period is per contracting.

WARRANTY SERVICES

- The warranty consists in the fact, that in case an ORWOOD product proves to be defective during the warranty period, ORWOOD shall, in accordance with these warranty conditions, repair the product free of charge for the first end consumer or replace it once with a corresponding or similar and equivalent ORWOOD product free of charge at its own discretion.
- ORWOOD reserves the right to adapt the warranty services due to technical developments. However, claims for compensation for consequential damages or product liability shall only exist within the mandatory statutory provisions.
- The warranty claim exists only upon presentation of the product and proof that the defect has occurred during the warranty period.

WARRANTY VALIDITY

This guarantee is invalid under the following circumstances:

- if the product is not used for its intended purpose or any misuse,
- if the product is damaged after a fall or a shock,
- if dismantled or tampered with anyway.

Client Details	
Project Code:	Project Name:
Client Name:	
Client Address:	
Contact Person:	

In case of complaints, please contact ORWOOD after sales support at usa@orwood.com for the purpose of clarification on how to handle the situation.

BELGELİ MÜKEMMELLİK



Kalite Yönetim Sistemi



Çevre Yönetim Sistemi



İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi

ISO belgelerimiz; kaliteye, sürdürülebilirliğe ve iş sağlığı ve güvenliğine olan bağlılığımızı ortaya koyarak teslim ettiğimiz her projede mükemmelliği güvence altına alır.

inspect

Certificate
Sertifika

Client Name and address

Müşteri İsmi ve adresi

ORWOOD INTERNATIONAL MİMARLIK SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

TAHTAKALE MAH. FIRAT 1 CAD. NO:6/8 İÇ KAPI NO:59 AVCILAR/İSTANBUL/TÜRKİYE

Standard

Standard

ISO 9001:2015 Quality Management System

INSPECT assessed and approved that related firm meets the requirements of the designated standard at related scope

Scope

Kapsam

MOBİLYA ÜRETİM MONTAJ VE SATIŞI

MANUFACTURING, INSTALLATION AND SELLING OF FURNITURE

EA/Category Code: 23

Initial issue date: 21.Sep.2022

Issue date of this certificate: 21.Sep.2022

Validity of this certificate: 20.Sep.2023

Recertification date: 20.Sep.2025

Certificate No: 22.07.322-QM

[Signature]
General Manager

To verify the validity of this certificate please visit: www.inspect.com.tr
Bu sertifikayı geçerliliğini kontrol etmek için lütfen www.inspect.com.tr'yi ziyaret ediniz

The validity of this certificate is depend on the success of surveillance assessments
Bu belgenin geçerliliği ara denetimlerin başarıyla alınmasıyla bağlıdır.

INSPECT Uluslararası Belgelendirme ve Denetim Hiz. Tic. Ltd. Şti. / TÜRKİYE
www.inspect.com.tr - Belge periyodu 3 yıl / Certificate period is 3 years.



ORWOOD®

inspect

Certificate
Sertifika

Client Name and address

Müşteri ismi ve adresi

ORWOOD INTERNATIONAL MİMARLIK SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

TAHTAKALE MAH. FIRAT 1 CAD. NO:6/8 İÇ KAPI NO:59 AVCILAR/İSTANBUL/TÜRKİYE

Standard

Standard

ISO 14001:2015 Environmental Management System

INSPECT assessed and approved that related firm meets the requirements of the designated standard at related scope

Scope

Kapsam

MOBİLYA ÜRETİM MONTAJ VE SATIŞI

MANUFACTURING, INSTALLATION AND SELLING OF FURNITURE

EA/Category Code: 23

Initial issue date: 21.Sep.2022

Issue date of this certificate: 21.Sep.2022

Validity of this certificate: 20.Sep.2023

Recertification date: 20.Sep.2025

Certificate No: 22.07.322-EM

[Signature]
General Manager

To verify the validity of this certificate please visit: www.inspect.com.tr
Bu sertifikayı geçerliliği kontrol etmek için lütfen www.inspect.com.tr'yi ziyaret ediniz

The validity of this certificate is depend on the success of surveillance assessments
Bu belgeye geçerliliği ise denetimlerin başarılı olmasına bağlıdır

INSPECT Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hiz. Tic. Ltd. Şti. / TÜRKİYE
www.inspect.com.tr - Belge periyodu: 3 yıl / Certificate period is 3 years.



ORWOOD®

inspect

Certificate
Sertifika

Client Name and address:

Müşteri ismi ve adresi:

ORWOOD INTERNATIONAL MİMARLIK SANAYİ VE TİC. LTD. ŞTİ.

TAHTAKALE MAH. FIRAT 1 CAD. NO:6/8 İÇ KAPI NO:59 AVCILAR/İSTANBUL/TÜRKİYE

Standard

Standard

ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety
Management System

INSPECT assessed and approved that related firm meets the requirements of the designated standard at related scope

Scope

Kapsam

MOBİLYA ÜRETİM MONTAJ VE SATIŞI

MANUFACTURING, INSTALLATION AND SELLING OF FURNITURE

EA/Category Code: 23

Initial issue date: 21.Sep.2022

Issue date of this certificate: 21.Sep.2022

Validity of this certificate: 20.Sep.2023

Recertification date: 20.Sep.2025

Certificate No: 22.07.322-OHS


General Manager

To verify the validity of this certificate please visit: www.inspect.com.tr
Bu sertifikayı geçerliliğini kontrol etmek için lütfen www.inspect.com.tr'ye ziyaret ediniz

The validity of this certificate is depend on the success of surveillance assessments
Bu belgenin geçerliliği ara denetimlerin başarıyla olmasıyla bağlıdır

INSPECT Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti. / TÜRKİYE
www.inspect.com.tr - Belge periyodu 3 yıldır / Certificate period is 3 years.



ORWOOD®



012

BM TRADA

CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that

OG WOOD INDUSTRIES

Damietta, Egypt

Meets the requirements of the BM TRADA Q-Mark International Fire Door Manufacture scheme to **BS 476 Part 22** which only operates in Bahrain, Egypt, Iran, Iraq, Jordan, Kuwait, Lebanon, Libya, Oman, Qatar, Saudi Arabia, Sudan, Syria and The United Arab Emirates for the products on the attached schedule.

Certificate number:

857

Date of initial BM TRADA Certification:

27 May 2015

Date of last issue:

27 May 2018

Certificate expiry date:

26 May 2020

Kevin Towler
Director

This certificate is awarded to the company named above and is not transferrable.

BM TRADA Certification Ltd, Oneam House, Stocking Lane, High Wycombe, Buckinghamshire, HP12 4AD, UK

This certificate remains the property of BM TRADA Certification Ltd. This certificate and all copies or reproductions of the certificate shall be returned to BM TRADA Certification Ltd on demand if requested. Further conditions regarding the scope of this certificate and verification of the certificate is available through BM TRADA at the above address or at www.bmtrada.com

The use of the UKAS accreditation logo indicates accreditation in respect of those activities covered by the accreditation certificate 012.

Page 1 of 2



BMTRADA

CERTIFICATE OF REGISTRATION

This is to certify that
ORWOOD
Bahcesehir 1Kisim Mah.
Istanbul, Turkey

has been audited and found to meet the requirements of standard
ISO 9001:2008 Quality Management System

Scope of certification

Manufacture, supply and installation of quality wooden products like fire rated doors, economical doors, furniture and kitchen related products

Certificate number: 10680

Issue number: 2017 01

Certificate start date: 26 March 2017

Certificate expiry date: 25 March 2021

Date of initial certification: 17 February 2017

Signed on behalf of Tom Johnston
Chief Operating Officer
Central Certification Services

BMTRADA Certification Ltd, Wilton House, Tooting Lane, High Wycombe, Buckinghamshire, HP12 4DE, UK

This certificate remains the property of BMTRADA Certification Ltd. This certificate and all copies or reproductions of the certificate shall be returned to BMTRADA Certification Ltd or destroyed if requested. Further verification regarding the scope of this certificate and certification of the certificate is available through BMTRADA at the above address or at www.bmtrada.com

The use of the BMTRADA accreditation mark indicates accreditation in respect of those activities covered by the accreditation certification (C).

Multiple clients: The scope of certification shown above includes the participating client shown in appendix A

ORWOOD®

İSG VE ÇEVRE POLİTİKASI

ORWOOD olarak, tüm projelerimizde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) yönetiminde en yüksek standartları sürdürmeye kararlıyız.

Politikalarımız; çalışanlarımızın, alt yüklenicilerimizin, müşterilerimizin ve çevrenin güvenliğini ve esenliğini güvence altına almak üzere tasarlanmıştır.

Riskleri azaltmak, iş yeri kazalarını önlemek ve güvenlik ile çevresel sorumluluk kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla uluslararası kabul görmüş İSG-Ç mevzuatına ve en iyi uygulamalara uyuyoruz.



Genel İSG-Ç Gereklilikleri

ORWOOD, aşağıdakileri içeren proaktif bir İSG-Ç yönetim sistemi uygular:

Uluslararası standartlar ve yerel mevzuat gereklilikleriyle uyumlu kapsamlı bir İSG-Ç politikası.

Gerekli kontrol önlemlerinin belirlenmesi amacıyla tüm iş faaliyetleri için risk değerlendirmesi ve tehlike tanımlaması.

Güvenlik ve çevre protokollerine ilişkin farkındalık ve uyumu sağlamak üzere tüm çalışanlar için zorunlu İSG-Ç eğitimi.

İşe özgü risklere göre Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) sağlanması ve kullanımının denetlenmesi.

Uyumun sürdürülmesi ve iş yeri güvenliğinin sürekli iyileştirilmesi için düzenli güvenlik denetimleri ve incelemeleri.

Olayların etkin biçimde yönetilmesi ve etkilerinin azaltılması için acil duruma hazırlık ve müdahale planları.

İş Sağlığı ve Güvenliği

ORWOOD, yapılandırılmış bir iş sağlığı ve güvenliği programı uygulayarak güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik önlemlerini ve uyumu gözetmek üzere, çalışan sayısına göre İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları görevlendirilir.

Güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmak amacıyla çalışanlar İSG-Ç programlarına katılmaya ve güvensiz durumları bildirmeye teşvik edilir.

Çevresel Sorumluluk

ORWOOD; malzeme tedariki, atık yönetimi ve enerji tüketiminde sürdürülebilir uygulamalar hayata geçirerek çevresel etkisini azaltmaya kararlıdır.

Çevre mevzuatına uyuyor, atık oluşumunu en aza indiriyor ve mümkün olan her yerde çevre dostu çözümler benimsiyoruz.

Atık bertarafı ve tehlikeli madde yönetimi, çevresel kirlenmeyi önlemek amacıyla katı kurallara göre yürütülür.

Alt Yüklenici Uyumu

ORWOOD ile çalışan tüm alt yükleniciler ve tedarikçiler, İSG-Ç politika ve prosedürlerimize uymakla yükümlüdür. Bu kapsamda:

Belgelendirilmiş bir İSG-Ç yönetim sistemine sahip olunması.

Düzenli risk değerlendirmeleri yapılması ve kontrol önlemlerinin uygulanması.

Tüm personelin İSG-Ç gerekliliklerine uyacak şekilde eğitilmesi ve donatılması.

Güvenli çalışma uygulamalarına ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uyulması.

ORWOOD, İSG-Ç ilkelerini faaliyetlerinin her aşamasına entegre ederek güvenliğin, sağlığın ve çevrenin korunmasının en üst öncelik olarak kalmasını; böylece hem mevzuata uyumu hem de operasyonel mükemmelliği desteklemeyi güvence altına alır.

İŞ AHLAKI VE DAVRANIŞ KURALLARI

İçindekiler

ORWOOD HAKKINDA	4
KURALLARIMIZ HAKKINDA VE SORUMLULUKLARINIZ	7
KURALLARIN KİMLERİ KAPSADIĞI	7
İŞ DAVRANIŞ KURALLARININ NASIL KULLANILACAĞI	7
ÇALIŞAN SORUMLULUKLARI	7
ETİK LİDERLİK	8
DOĞRU SEÇİMİ YAPMAK	8
SORU SORMAK VE ENDİŞELERİ DİLE GETİRMEK	9
MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ	9
HESAP VEREBİLİRLİK VE DİSİPLİN	9
PAYDAŞLARIMIZIN VE KAMUNUN EN İYİ ÇIKARINA HAREKET ETMEK	10
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ	10
Standardımız	10
Sorumluluklarımız	10
Pazarlama ve Reklam	10
MÜŞTERİ BİLGİLERİNİN KORUNMASI	11
Standardımız	11
Sorumluluklarımız	11
TEDARİKÇİ SEÇİMİ	11
Standardımız	11
Sorumluluklarımız	12
Kamu İhaleleri ve Sözleşmeleri	12
ÇIKAR ÇATIŞMALARI	12
Standardımız	12
Aile Üyeleri ve Yakın Kişisel İlişkiler	13
Kişisel Yatırımlar ve Kurumsal Fırsatlar	13
Şirket Dışı İstihdam	13
Gönüllü veya Hayır İşleri	13
Sorumluluklarımız	14
HEDİYELER, AĞIRLAMA VE İŞ NEZAKETLERİ	14
Standardımız	14
Sorumluluklarımız	15
KAMUYLA İLETİŞİM	15
Standardımız	15
Sorumluluklarımız	15



SOSYAL MEDYA VE AĞ KURMA	16
Standardımız	16
Sorumluluklarımız	16
BİLGİLERİMİZİN VE VARLIKLARIMIZIN KORUNMASI	17
GİZLİ BİLGİLER	17
Standardımız	17
Sorumluluklarımız	17
FİKRİ MÜLKİYET	18
Standardımız	18
Sorumluluklarımız	18
ÇALIŞANLARIN KİŞİSEL VERİLERİNİN VE GİZLİLİĞİNİN KORUNMASI	19
Standardımız	19
Sorumluluklarımız	19
DOKÜMAN YÖNETİMİ VE YASAL SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ	19
ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI	19
Standardımız	19
Sorumluluklarımız	20
Şifre Kullanımı Politikamız	20
KANUN VE DÜZENLEMELERİN LAFZINA VE RUHUNA UYMAK	20
REKABET HUKUKU VE ADİL REKABET – STANDARDIMIZ	20
Sorumluluklarımız	21
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	21
Standardımız	21
Sorumluluklarımız	21
SİYASİ KATILIM	22
Standardımız	22
Sorumluluklarımız	22
KÜRESEL TİCARET	22
Standardımız	22
Sorumluluklarımız	22
EKİP ÇALIŞMASI VE SAYGI YOLUYLA PERFORMANS	23
İNSAN HAKLARI	23
Standardımız	23
Çocuk İşçiliği	23
Örgütlenme Özgürlüğü	23
Zorla Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılması	23



Sorumluluklarımız	24
ÇEŞİTLİLİK VE AYRIMCILIK YAPMAMA	24
Standardımız	24
Sorumluluklarımız	24
TACİZDEN ARINDIRILMIŞ ÇALIŞMA ORTAMI	24
Standardımız	24
Sorumluluklarımız	25
GÜVENLİ VE SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMI	25
Standardımız	25
Sorumluluklarımız	26



ORWOOD; hassasiyet, ustalık ve işlevselliğin bir araya geldiği zarif mekânlar sunan çok uluslu bir iç mimarlık ve anahtar teslim uygulama (fit-out) şirketidir. Konaklama, konut ve ticari projelerdeki uzmanlığımızla, her müşterinin vizyonuna özel olarak tasarlanmış mekânlar yaratıyoruz. İnovasyon, ileri üretim teknolojileri ve kaliteye olan sarsılmaz bağlılığımız doğrultusunda işlerimiz, estetik zarafeti pratik performansla dengeler. Her proje; zamansız tasarım, titiz uygulama ve kalıcı değer arayışımızı yansıtır.

interior design & fitout

Designing
Spaces. Delivering
Experiences.

MISSION

to provide the
qualified solution
for the right space.

VISION

to be a part of every
project.



KURALLARIMIZ HAKKINDA VE SORUMLULUKLARINIZ

KURALLARIN KİMLERİ KAPSADIĞI

İş Davranış ve Etik Kuralları (COBCE), ORWOOD ve bağlı şirketleri adına iş yapılmasına ilişkin etik ilkeleri ve beklentileri ortaya koyar.

Bu kuruluşlar genel olarak “ORWOOD” veya “Şirket” olarak anılır. COBCE, Şirketin tüm çalışanları ile Yönetim Kurulu üyeleri için geçerlidir. Ayrıca sözleşme, alt sözleşme, vekâlet, danışmanlık veya benzeri herhangi bir esasa göre Şirkete hizmet veren kişiler için de geçerlidir.

COBCE bunun ötesinde; Şirketin bir uzantısı olarak görev yapan tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, dış uzmanlar, acenteler ve kanal iş ortaklarından (satıcılar, distribütörler ve diğerleri) oluşan geniş ORWOOD ailesini de kapsar. Geniş ORWOOD ailesinin de ORWOOD için ve ORWOOD adına çalışırken Şirketin COBCE’sine aynı ölçüde uyması beklenir.

İŞ DAVRANIŞ KURALLARININ NASIL KULLANILACAĞI

COBCE; çalışanların ve Şirketin geniş aile üyelerinin, Şirket için veya Şirket adına çalışırken zaman zaman karşılaşılabilecekleri etik sorunları anlamalarına, tanımalarına ve bunlarla baş etmelerine yardımcı olmak üzere hazırlanmıştır. ORWOOD’un politikası; yürürlükteki tüm kanun ve düzenlemelere uymak, işini etik biçimde yürütmeye bağlı kalmak ve müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, rakiplerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızla ilişkilerinde dürüstlikle hareket etmektir.

COBCE; etik konusunda sorularınız olduğunda veya etik bir ikilemle karşılaştığınızda size yardımcı olacak bir kılavuzdur. COBCE, karşılaşılabileceğiniz her durumu ele almayabilir ve bazen COBCE kapsamında düzenlenen belirli hususları anlamak ve yorumlamak için uzman görüşüne ihtiyaç duyabilirsiniz. Bu tür durumlarda, COBCE boyunca atıfta bulunulan (Politikalar Kitabı’nın bir parçasını oluşturan) ORWOOD politikalarına başvurun.

ÇALIŞAN SORUMLULUKLARI

ORWOOD, her biri kendine özgü bakış açılarına ve hedeflerine sahip birçok bireyden oluşur. Hepimiz birbirimizden farklı olsak da etik davranış konusunda ve özellikle “Taviz Vermeyen Dürüstlük”ün önemi konusunda ortak bir anlayışı paylaşıyoruz. Dürüstlük konusunda tartışmasız bir itibara sahip olmazsak müşterilerimiz nezdinde ve kendi gözümüzde başarısız oluruz. En yüksek etik standartları korumak için çaba göstermeliyiz.

Özellikle:

Şirket adına hareket ederken her zaman profesyonel, dürüst ve etik biçimde davranın.

COBCE’de ve ilgili politikalarda yer alan bilgilere aşina olun ve iş sorumluluklarınızı düzenleyen politikalara dikkat edin.

COBCE ile ilgili zorunlu tüm çalışan eğitimlerini zamanında tamamlayın ve güncel standartlar ile beklentiler konusunda kendinizi güncel tutun.

COBCE’nin olası ihlallerine ilişkin endişelerinizi gecikmeksizin yöneticinize, yöneticinizin yöneticisine, insan kaynakları yöneticisine, iş biriminin başına, Üst Yönetimin herhangi bir üyesine veya Hukuk Departmanının herhangi bir üyesine bildirin.

Bir soruşturma veya denetime yanıt verirken iş birliği yapın ve tüm gerçeği söyleyin; bir soruşturma nedeniyle ya da bir soruşturma beklenirken hiçbir zaman

kayıtları değiştirmeyin veya yok etmeyin.

ETİK LİDERLİK



ORWOOD’da bir liderlik pozisyonundaysanız, aşağıdaki ek sorumlulukları da yerine getirmeniz beklenir:

Örnek olarak liderlik edin (“söylediğinizi yaşayın”). Yöneticilerin, etik iş davranışının en yüksek standartlarını örneklemesi ve “ORWOOD Ruhunu” temsil etmesi beklenir.

ORWOOD’un değerlerine ve etik iş davranışı ilkelerine ilişkin etik ve iş davranışı programlarının uygulanmasını destekleyin.

İlişki kurmaya odaklanan bir çalışma ortamının oluşmasına yardımcı olun. Çabayı takdir edin; karşılıklı saygıya ve açık iletişime değer verin.

Çalışanlara ve iş ortaklarına (satıcılar, distribütörler, acenteler gibi) COBCE ve politikaların günlük işlerine nasıl uygulandığını anlatın.

Proaktif olun. Ekip üyeleriyle etik konuları ve etik açıdan zorlu durumları görüşme ve ele alma fırsatları arayın.

Herkesin soru sormaktan ve COBCE ile politikaların olası ihlallerini bildirmekten rahatsızlık duymayacağı bir ortam oluşturun.

Hiç kimseden COBCE’yi ihlal edecek bir şey yapmasını istemeyin ve bu yönde baskı yapmayın.

Yetkinizin sınırlarının farkında olun ve bu sınırları aşan hiçbir işlem yapmayın. Yetkinizi yalnızca izin verilen hâllerde devredin ve hukuka aykırı davranışlarda veya etik dışı faaliyetlerde bulunabileceğine inandığınız hiç kimseye yetki devretmeyin.

Üçüncü tarafları denetliyorsanız, COBCE’yi anladıklarından emin olun.

DOĞRU SEÇİMİ YAPMAK

Doğru karar vermek her zaman kolay değildir. Baskı altında olacağınız veya ne yapacağınızdan emin olamayacağınız zamanlar olacaktır.

Zor bir seçim yapmanız gerektiğinde yalnız olmadığınızı her zaman hatırlayın. ORWOOD’daki çalışma arkadaşlarınız yardıma hazırdır ve COBCE dâhil başvurabileceğiniz başka kaynaklar da vardır.

Zor bir etik kararla karşılaştığınızda durup şu soruları sormak yardımcı olabilir. Sorulardan yalnızca birine bile olumsuz yanıt veriyorsanız, farklı bir hareket biçimini değerlendirin veya yardım isteyin:

Doğru olan şey bu mu? Hukuka uygun mu? Politikalarımızla tutarlı mı?

Tüm seçenekleri değerlendirdim mi?

Davranışlarım “ORWOOD Ruhunu” ile tutarlı olacak mı?

Kararımı başkalarına anlatmakta rahat olacak mıyım?

Yaptığım seçimden gurur duyacağımı içtenlikle söyleyebilir miyim?

Davranışlarımın; çalışma arkadaşlarım ve paydaşlar dâhil olmak üzere diğerleri üzerindeki olası etkisi nedir?

SORU SORMAK VE ENDİŞELERİ DİLE GETİRMEK

Günümüzün karmaşık iş ortamında soruların, etik ve uyum endişelerinin ortaya çıkması kaçınılmazdır. ORWOOD yönetimi olası sorunlardan ne kadar erken haberdar olursa, bunlar o kadar erken ele alınabilir.

Her birimiz, suistimale ilişkin sorunları veya endişeleri gecikmeksizin dile getirmekle sorumluyuz. ORWOOD'un politikalarını, düzenlemeleri veya kanunu ihlal ettiğine inandığınız bir davranıştan haberdar olursanız yöneticinizle konuşun. Bu uygun görünmüyorsa veya endişenizi bildirdiğiniz kişinin gereken adımı attığına inanmıyorsanız, birkaç ek seçeneğiniz vardır:

Yöneticinizin yöneticisiyle veya Üst Yönetimin herhangi bir üyesiyle görüşün. Hukuk Departmanı ya da insan kaynakları yöneticinizle iletişime geçin.

Ayrıca bir ORWOOD politikası hakkında sorunuz varsa sorunuzu şu adrese gönderebilirsiniz: hr@orwood.com.

Endişesini dile getiren çalışana karşı, endişe doğru çıkmasa bile hiçbir şekilde misilleme niteliğinde işlem yapılmaz. Ancak endişesini dile getirirken çalışanın, iyi niyetli olduğundan emin olmak için gereken özeni göstermesi tavsiye edilir.

MİSİLLEMENİN ÖNLENMESİ

Yöneticiler, suistimale ilişkin endişeleri açık bir biçimde dinlemeli, uygun şekilde yanıt vermeli ve iyi niyetle konuyu dile getirenlere karşı asla misillemeye bulunmamalıdır. Konuya ilişkin bilgi veya uzmanlık eksikliği, çalışanın bir durumu yanlış sanmasına yol açabilir; bu sorun değildir.

Her türlü usulsüzlüğü bildiren bir çalışana ya da suistimal iddialarına ilişkin bir işlem, soruşturma veya duruşmada tanıklık eden, yardımcı olan veya katılan bir çalışana karşı misilleme niteliğinde davranışlarda bulunmak, politikamızın ihlalidir ve değerlerimize aykırıdır.

ORWOOD, misilleme iddialarını ciddiye alır. Bu tür tüm iddialar ayrıntılı biçimde soruşturulur ve doğrulanması hâlinde misillemeye bulunanlara, iş akdinin sona erdirilmesine kadar varan disiplin işlemleri uygulanır. Size karşı misillemeye bulunulduğuna inanıyorsanız, bu durumu insan kaynaklarına bildirmeli veya COBCE'de açıklanan bildirim yöntemlerinden birini kullanmalısınız.

HESAP VEREBİLİRLİK VE DİSİPLİN

İlgili kanunları, düzenlemeleri veya COBCE'yi ihlal etmek ya da başkalarından bunu beklemek veya onları buna teşvik etmek, Şirketi hukuki sorumluluğa maruz bırakır ve Şirketin itibarını riske atar. Bir etik veya uyum sorunu ortaya çıkarsa, etkili bir çözüm geliştirilebilmesi için COBCE'de belirtilen kaynaklardan birine başvurma yükümlülüğünüz vardır.

ORWOOD; eylemlerinin bu politikaları veya ORWOOD'un diğer politikalarını ihlal ettiği tespit edilen her çalışan, acente, yüklenici veya danışmana karşı, iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar varan uygun disiplin işlemlerini uygular.

"ORWOOD Ruhü" şu ilkeleri içerir: – Müşterinin başarısı için tutkulu olmak

Her bireye saygıyla davranmak Küresel ve sorumlu olmak

Yaptığımız her işte taviz vermeyen dürüstlük

ORWOOD olarak biliyoruz ki kazanmak ve başarı; ancak sorumlu bir kurumsal vatandaş olarak, taviz vermeyen bir dürüstlikle, müşterilerimizin, iş ortaklarımızın ve kamunun en iyi çıkarına istikrarlı biçimde hareket edersek mümkündür.

PAYDAŞLARIMIZIN VE KAMUNUN EN İYİ ÇIKARINA HAREKET ETMEK MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Standardımız

Müşteriler, hizmet ve ürünlerimizi güvendikleri için satın alır. Hizmet ve ürünlerimizin kalitesine, sunduğu değere ve sattığımız ile teslim ettiğimiz her şeyin arkasında duracağımıza güvenirlir. Bu güveni korumalıyız.

ORWOOD'un, müşterilerin hizmet ve ürünlerimizin kalitesine olan inancını güvence altına almak gibi temel bir sorumluluğu vardır. Hizmet ve ürünlerimizin istikrarlı biçimde en yüksek kalitede olmasını sağlamak, her çalışanın öncelikli sorumluluğudur.

Sorumluluklarımız

Her birimiz, katı ürün güvenliği ve kalite standartlarımıza uymamızı sağlamalıyız.

Ürün güvenliği veya kalitesine ilişkin her endişe derhâl bildirilmelidir. Tüketicilerin bekledikleri ve bedelini ödedikleri şeyi almasını sağlamak her çalışanın işidir.

Hiçbir reklam, pazarlama, satış materyali veya sunumda yanıltıcı izlenimler oluşturmayın. Rakipler ya da onların hizmet ve ürünleri hakkında yanlış veya hukuka aykırı beyanlarda bulunmayın.

Teslim edebileceğinizi vaat edin ve vaat ettiğinizi yerine getirin.

ORWOOD'da bir liderlik pozisyonundaysanız, sattığımız ürünlerin tüm dış güvenlik ve kalite standartlarını ve kendi yüksek standartlarımızı karşıladığından emin olmak için tedarik zincirimizin kalitesini izleme yükümlülüğünüz vardır.

Pazarlama ve Reklam

Reklam; etkili marka inşası ve müşterilerle iletişim için vazgeçilmez bir araçtır. ORWOOD'un hizmet ve ürünlerine ilişkin tüm reklamların etik biçimde yapılmasını sağlamak için çaba gösteriyoruz. Tüm ürün beyanları ve faydaları, araştırma ve gerekli çalışmalarla teknik olarak kanıtlanmış olmalıdır.

Reklamlarımız hiçbir zaman gerçeği yanlış yansıtmamalı, aldatıcı olmamalı veya müşterileri yanıltma ihtimali taşımamalıdır. ORWOOD hizmet ve ürünlerinin pazarlaması ve reklamı doğru ve gerçeğe uygun olmalıdır. Rakiplerin sunduklarına ilişkin yanlış veya kanıtlanmamış beyanlarda asla bulunulmamalıdır. Reklamlarımız, ambalajlarımız, teşhirlerimiz ve promosyonlarımız; reklamın yayınlandığı ülkedeki müşterilerin ve kamunun kültürüne her zaman uygun ve duyarlı olmalıdır; reklamlarda rahatsızlık verebilecek siyasi veya dini ifadelerden kaçınılır.

MÜŞTERİ BİLGİLERİNİN KORUNMASI



Standardımız

İş faaliyetlerimiz sırasında müşterilere ve diğer kişilere ilişkin kişisel ve ticari gizli bilgilere sıkça erişimimiz olur. Bu bilgilerin korunması bugün yasal bir zorunluluk olsa da, ORWOOD için veri gizliliği her zaman bir güven ve başkalarına saygı meselesi olmuştur.

Müşterilerimizin ve diğer kişilerin gizli bilgilerine saygı gösteriyoruz. Onların özel yaşamının ve gizliliğinin korunması bizim için büyük önem taşır.

Sorumluluklarımız

Mevcut ve eski müşterilerin yanı sıra iş başvurusu yapanların, iş ortaklarının ve müşterilerin kişisel ve ticari bilgilerinin gizliliğini koruyun.

Kişisel ve ticari gizli bilgilere yalnızca meşru iş amaçlarıyla ve yalnızca bilmesi gerektiği ölçüde erişin ve bunları bu şekilde kullanın.

İş nedenleriyle artık ihtiyaç duymadığınız kişisel ve ticari gizli bilgileri, zaman zaman değiştirilen çeşitli mevzuatta tanımlanan ve uygulanan doküman saklama hükümlerine uygun olarak iade edin veya imha edin.

Kişisel ve ticari gizli bilgileri sınır ötesine veya üçüncü taraflara gönderirken, bu aktarımların meşru iş gerekçelerine dayandığından ve yerel mevzuata uygun olduğundan emin olun. Ayrıca alıcının bilgileri güvence altına alacağından emin olun.

Sosyal güvenlik numaraları, sağlık kayıtları, kredi kartı ve banka hesap numaraları gibi hassas kişisel bilgiler, yerel mevzuata göre özel bir işlem gerektirir.

Müşteri bilgilerini veya diğer iş bilgilerini ve dokümanlarını kişisel e-posta adreslerine (Gmail veya Hotmail gibi) yönlendirmeyin.

Müşteri bilgilerinin veya diğer iş bilgilerinin ve dokümanlarının yedeklenmesi için kamuya açık dosya barındırma hizmetlerini (Dropbox, SkyDrive, iCloud, Amazon Cloud Drive gibi) kullanmayın.

TEDARİKÇİ SEÇİMİ

Standardımız

ORWOOD’da yönetici konumundaysanız ve tedarikçilerimiz ile iş ortaklarımızla çalışıyorsanız, kendilerine Tedarikçi Davranış Kuralları’nın bir kopyasının ulaştığından ya da onlarla imzalanan sözleşmelerimizin/satın alma siparişlerimizin “Tedarikçi Davranış Kuralları”nı yeterince kapsadığından emin olmalısınız. Etik, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, sağlık, güvenlik ve çevre alanlarındaki yüksek performans standartlarımızı tedarikçilerimize aktarın.

İş ortaklarımızın; yerel istihdam, yolsuzlukla mücadele, çevre, sağlık ve güvenlik mevzuatı dâhil yürürlükteki mevzuatı ihlal ettiğine veya ORWOOD’un İş Ahlakı ve Davranış Kuralları’na aykırı davrandığına dair her türlü belirtiye karşı dikkatli ve uyanık olun.

Tedarikçilerle çalışan her birimiz, kararlarımızı kişisel bir fayda veya kazanç için değil, performans ölçütlerine dayanarak ORWOOD’un ve müşterilerimizin en iyi çıkarına uygun biçimde almalıdır.

Tedarikçi denetimlerine destek verin ve standartlarımızı karşılama yönünde gerçek bir ilerleme göstermeyen tedarikçilerden satın almayı durdurun.

Tedarikçilerin gizli ve tescilli bilgilerine saygı gösterin ve bunları koruyun.

Tüm tedarikçi ilişkilerini uygun yazılı sözleşmelerle belgelendirin.

Çıkar çatışması içerdiği izlenimi doğurabilecek her durumu beyan edin ve satın alma kararı alma veya bu kararı etkileme konumundan çekilin.

Sorumluluklarımız

ORWOOD'da yönetici konumundaysanız ve tedarikçilerimiz ile iş ortaklarımızla çalışıyorsanız, kendilerine Tedarikçi Davranış Kuralları'nın bir kopyasının ulaştığından ya da onlarla imzalanan sözleşmelerimizin/satın alma siparişlerimizin "Tedarikçi Davranış Kuralları"nı yeterince kapsadığından emin olmalısınız. Etik, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, sağlık, güvenlik ve çevre alanlarındaki yüksek performans standartlarımızı tedarikçilerimize aktarın.

İş ortaklarımızın; yerel istihdam, yolsuzlukla mücadele, çevre, sağlık ve güvenlik mevzuatı dâhil yürürlükteki mevzuatı ihlal ettiğine veya ORWOOD'un İş Ahlakı ve Davranış Kuralları'na aykırı davrandığına dair her türlü bilgiye karşı dikkatli ve uyanık olun.

Tedarikçilerle çalışan her birimiz, kararlarımızı kişisel bir fayda veya kazanç için değil, performans ölçütlerine dayanarak ORWOOD'un ve müşterilerimizin en iyi çıkarına uygun biçimde almalıdır.

Tedarikçi denetimlerine destek verin ve standartlarımızı karşılama yönünde gerçek bir ilerleme göstermeyen tedarikçilerden satın almayı durdurun.

Tedarikçilerin gizli ve tescilli bilgilerine saygı gösterin ve bunları koruyun. Tüm tedarikçi ilişkilerini uygun yazılı sözleşmelerle belgelendirin.

Çıkar çatışması içerdiği izlenimi doğurabilecek her durumu beyan edin ve satın alma kararı alma veya bu kararı etkileme konumundan çekilin.

Kamu İhaleleri ve Sözleşmeleri

ORWOOD'un politikası, kamu ihalelerine ve işlemlerine uygulanan tüm kanun ve düzenlemelere tam olarak uymaktır. Ayrıca merkezî, yerel, eyalet, federal, yabancı veya ilgili diğer kamu kurumlarıyla yapılan her sözleşmenin tüm hüküm ve koşullarına titizlikle uyulması gerekir. Bunun teyidi amacıyla, kamu kurumlarıyla yapılan tüm sözleşmelerin ORWOOD Hukuk Departmanı tarafından incelenmesi ve onaylanması zorunludur.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

Standardımız

Çıkar çatışması; ORWOOD'un en iyi çıkarına uygun, nesnel bir karar verme yeteneğinizi engelleyebilecek çatışan bir çıkarınızın bulunduğu her durumda ortaya çıkar. Çalışanın ORWOOD'un en iyi çıkarına uygun muhakeme yürütme yeteneğini etkileme potansiyeli taşıyan; rakiplerle, müvekkillerle, yöneticilerle, kendisine bağlı çalışanlarla veya ORWOOD'daki emsalleriyle olan mali çıkarlar ya da ilişkiler dâhil kişisel ilişkiler, fiilî veya potansiyel bir çıkar çatışması yaratır.

Her birimizin sağduyulu davranması ve çıkar çatışması izlenimi doğurabilecek durumlardan bile kaçınması beklenir. Çıkar çatışmaları, başkalarının bize duyduğu güveni zedeleyebilir ve itibarımıza zarar verebilir.

Olası her çatışma senaryosunu tanımlamak mümkün değildir; bu nedenle ORWOOD, "Ödün Vermeyen Dürüstlük" standardını yüksek tutması ve gerektiğinde görüş almak üzere her birimize güvenir. Bir çatışmanın veya olası bir çatışmanın bulunduğunu düşünüyorsanız, bunu yöneticinizle veya İnsan Kaynakları ile görüşün.

Çıkar çatışmasına ilişkin bazı örnekler:

- Bir rakip veya müvekkil için doğrudan ya da dolaylı olarak yönetici, çalışan, danışman veya temsilci olarak çalışmak.
- Bir rakipte veya müvekkilde ya da ORWOOD'un yöneticilerinde, kendisine bağlı çalışanlarında veya emsallerinde doğrudan ya da dolaylı mali çıkar sahibi olmak.
- İş yerinde bir yönetici ile kendisine bağlı bir çalışan arasında gelişen yakın kişisel ilişki.
- ORWOOD ile rekabet hâlinde olan bir faaliyette bulunmak.
- ORWOOD'un tescilli veya gizli bilgilerini kişisel kazanç için kullanmak.
- Müşterilerimize veya iş ortaklarımıza ilişkin bilgilerin kişisel avantaj amacıyla izinsiz kullanılması veya açıklanması.
- Tedarikçi veya hizmet sağlayıcıyla ilişkilerde çıkar çatışmasına yol açma potansiyeli taşıyan pahalı bir hediye, ağırlama veya iş nezaketini kabul etmek.
- Aile Üyeleri ve Yakın Kişisel İlişkiler
- Kural olarak çalışanlar, bir yakınıyla ("hayat arkadaşı" dâhil) veya bir yakınının kilit bir görevde bulunduğu bir işletmeyle ORWOOD adına iş yapmaktan kaçınmalıdır. Böyle bir ilişkili taraf işlemi kaçınılmazsa, çalışan işlemin niteliğini İnsan Kaynakları yöneticisine tam olarak beyan etmelidir.
- Bir çalışanın birinci derece yakınları ve kendisiyle yakın kişisel ilişki içinde olan kişiler, nitelikleri esas alınarak istihdam için değerlendirilebilir ve söz konusu istihdam bir yönetici-bağlı çalışan ilişkisi doğurmayacaksa işe alınabilir. İki çalışan arasında yakın kişisel bir ilişki varsa veya gelişirse, ilgili her iki çalışan da bu durumu yöneticisinin ve İnsan Kaynakları yöneticisinin dikkatine sunmalıdır. Görev ayrıştırması biçiminde uygun bir çözüm bulunmasına çalışılır.
- Kişisel Yatırımlar ve Kurumsal Fırsatlar
- Çalışanlar, Mali İşler Direktörünün (CFO) yazılı onayı olmaksızın, ORWOOD ile iş yapan, iş yapmayı hedefleyen veya ORWOOD ile rekabet hâlinde olan herhangi bir işletmede doğrudan ya da dolaylı olarak önemli bir paya sahip olamaz.
- Çalışanların, ORWOOD'daki görevleri sırasında öğrendikleri iş veya yatırım fırsatlarını kendi adlarına değerlendirmeleri de yasaktır.
- Şirket Dışı İstihdam
- ORWOOD'un amacı çalışanların kendi zamanlarındaki faaliyetlerini gereksiz biçimde kısıtlamak olmamakla birlikte, çalışanlar ORWOOD'un işiyle rekabet edip etmediğine bakılmaksızın başka bir işletme için çalışamaz veya bu işletmelerden hizmet karşılığı ödeme alamaz.
- Çalışanın şirket dışı bir işi tercih etmesi hâlinde de çıkar çatışması doğar; buna serbest çalışma ile hobilerin ve ilgi alanlarının ticari amaçla sürdürülmesi de dâhildir; zira bu durum çalışanın ORWOOD'a karşı sorumluluklarını yerine getirme yeteneğini engelleyecektir.
- Gönüllü veya Hayır İşleri
- Çalışanlara, İnsan Kaynakları yöneticisine önceden beyanda bulunmaları koşuluyla, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar, dernekler ve hayır kurumları için çalışma izni her vaka özelinde değerlendirilerek verilebilir. Çalışan, verdiği hizmetlerin ORWOOD'un çıkarlarını veya itibarını etkilememesini sağlamalıdır. Çalışan, makul ve olağan masrafların karşılanması dışında verdiği hiçbir hizmet için ücret kabul etmemelidir.

Sorumluluklarımız

Mümkün olan her durumda çıkar çatışması yaratan durumlardan kaçının.

Olası bir çıkar çatışması olarak algılanabilecek her durumun tüm ayrıntılarını yöneticinizle görüşün. Yöneticiniz, uygun bir çözüme ulaşılması için durumu İnsan Kaynakları yöneticisine veya Hukuk Departmanına beyan etmenizi isteyebilir.

Kendi çıkarlarınızı ya da bir aile üyenizin veya başkalarının çıkarlarını ORWOOD ile olası bir çatışmaya sokabilecek durumları önceden ele alın.

HEDİYELER, AĞIRLAMA VE İŞ NEZAKETLERİ

Standardımız

Birçok sektörde ve ülkede hediyeler ve ağırlama, iş ilişkilerini güçlendirmek amacıyla kullanılır. ORWOOD için tek bir ilke her zaman nettir: amaç bir iş kararını etkilemekse hediye, ayrıcalık veya ağırlama kabul etmez ve sunmayız.

Hiçbir çalışan; kamu görevlilerine, müşterilere, potansiyel müşterilere, uluslararası kamu kuruluşlarının görevlileri dâhil yabancı görevlilere veya herhangi bir iş kararını etkilediği ya da haksız avantaj sağladığı şeklinde değerlendirilebilecek başka herhangi bir kuruluşa, doğrudan veya dolaylı olarak değerli hiçbir şeyi (para, menkul kıymet, mal veya hizmet gibi) veremez, sunamaz, sunmayı vaat edemez veya sunulmasına yetki veremez. Çalışanlar, iş nezaketlerini müşterilerimizin veya diğer üçüncü tarafların kararlarını uygunsuz biçimde etkilemek amacıyla kullanamaz; bu nezaketleri mevzuata veya müşterinin iç politikalarına aykırı biçimde de sunamaz. Hediyeler, ağırlama ve iş nezaketleri yalnızca aşağıdaki koşulların tümü karşılandığında sunulabilir veya kabul edilebilir:

Bir kararın ya da eylemin etkilenmesi veya ödüllendirilmesi karşılığında yapılan bir ödeme veya menfaat olarak makul biçimde yorumlanamaması.

Devam eden aktif bir iş müzakeresi sırasında sunulmaması.

Sunulduğunda veya kabul edildiğinde gerekçelendirilebilir olması; yani makul, olağan olması ya da sektör uygulaması olarak genel kabul görmesi.

Müşterinin politikalarını ve yürürlükteki mevzuatı ihlal etmemesi.

Kamuya açıklanmasının ORWOOD'u zor durumda bırakmayacak olması.

Zaman zaman hediye ve ağırlama kabul edilmesi, iş ilişkilerinin geliştirilmesi sırasında uygun olabilir. Ancak bunlar hiçbir zaman aşırı olmamalı veya ülkenin ya da sektörün genel kabul görmüş iş uygulamalarının ötesine geçmemelidir.

ORWOOD adına hareket eden çalışanlar ve temsilciler; ORWOOD ile iş yapan veya iş yapmayı hedefleyen hiç kimseye, Kabul Edilebilir Sınır içinde olmayan hiçbir hediye hiçbir biçimde sunmamalıdır. ORWOOD logolu standart kurumsal hediyeler, yukarıda belirtilen koşulların karşılanması hâlinde özel sektör müşterilerine kabul edilebilir bir iş uygulaması olarak sunulabilir.

Standart kurumsal hediyeler dışındaki hediyeler için ise çalışanların, sınırlar ve onay matrisi bakımından şirket içi Politika Kitapları'na başvurmaları önerilir.

Yukarıda özel olarak belirtilenler dışında başka hiçbir hediye verme biçimine izin verilmez. Özellikle aşağıdakiler kesinlikle yasaktır:

Nakit veya nakit benzerlerinin (hediye kuponu, hediye çeki, hisse vb.) kabul edilmesi veya sunulması.

Çalışanın hediyelerin bedelini kendi parası veya kaynaklarıyla ödemesi.

- Hediyeenin üçüncü bir taraf aracılığıyla dolaylı olarak sunulmasının organize edilmesi.
- Alkollü içecek hediye edilmesi (ör. şarap).
- Hayır amaçlı katkılar veya bağışlar yalnızca, iç yönergeler ve süreçler uyarınca kayıtlı hayır kurumlarına yapılabilir.
- Sorumluluklarımız
- Yalnızca iş ilişkilerine makul birer nezaket niteliği taşıyan hediye, ağırlama veya iş nezaketleri sunun ya da kabul edin.
- İş ilişkilerinde iyi niyeti pekiştiren hediye, ağırlama veya iş nezaketleri teati edin; ancak alıcıyı yükümlülük altına sokan veya sokar görünen hiçbir şey sunmayın.
- Kişisel hediye, ağırlama veya iş nezaketi talep etmeyin veya istemeyin. Nakit ya da nakit benzeri hediye kabul etmek kesinlikle yasaktır.
- Hediye, ağırlama veya iş nezaketi sunmadan önce alıcının kuruluşunun politikalarını öğrenin ve bunlara uyun. Sunulan tüm hediye, ağırlama veya iş nezaketlerine ilişkin giderleri masraf raporlarında doğru biçimde bildirin ve harcamanın amacını eksiksiz belirtin.
- Size Kabul Edilebilir Sınırın üzerinde değere sahip bir hediye sunulduğunda, aradaki farkı ödeyerek hediye Kabul Edilebilir Sınırı "indiremezsiniz".
- Müşterilerden gelen bağış taleplerine, bağış hayır amaçlı olsa bile, önce iç onaylar alınmaksızın taahhütte bulunmayın. Bir müşterinin talebi üzerine kendi kaynaklarınızdan bağış yapamaz veya hediye bedelini ödeyip ORWOOD'dan geri ödeme talep edemezsiniz. Önceden yazılı onay alınması zorunludur.
- KAMUYLA İLETİŞİM
- Standardımız
- Kamuya açıklamalarımızda ve iletişimimizde şeffaflığa bağlıyız. ORWOOD'un kamuya ve basına bilgi verirken açık ve tutarlı tek bir sese ihtiyacı vardır. Bu nedenle Şirket adına yalnızca yetkili kişilerin konuşması önemlidir. Yetkiniz yoksa, kamuya açık hale gelebilecek herhangi bir iletişimde Şirketin resmi sözcüsü olduğunuz izlenimini asla vermeyin.
- Sorumluluklarımız
- ORWOOD'un faaliyetleri, sonuçları, planları veya kamusal konulardaki tutumuna ilişkin bir soru aldığınızda ve yanıt vermeye özel olarak yetkili değilseniz, talebi Kurumsal İletişim (PR) Departmanına yönlendirin.
- Kurumsal İletişim Departmanı üyeleri veya ORWOOD İş Birimlerinde konuşmaya yetkili kılınmış diğer kişiler dışında hiç kimse iletişim kurmamalıdır.
- ORWOOD'un işiyle herhangi bir şekilde ilgili bir kitap, makale veya metin yazmak ya da yayımlamak veya bir sunum yapmak istiyorsanız, yöneticinizin ve İnsan Kaynakları yöneticisinin önceden onayını almanız gerekir. Yayın veya sunum sizi ORWOOD çalışanı olarak tanımlıyorsa şu ifadeye yer verilmelidir: "Bu makalede/sunumda dile getirilen görüşler bana aittir ve ORWOOD, görüşlerimin içeriğini, doğruluğunu veya gerçekliğini benimsemez."
- Basın veya analistlerle kayıtlı ya da kayıt dışı biçimde yetkisiz çalışan temasından haberdar olursanız, derhal Kurumsal İletişim Departmanını bilgilendirin.

SOSYAL MEDYA VE AĞ KURMA

Standardımız

Sosyal medya siteleri, iletişim ve etkileşim için yaygın platformlardır. ORWOOD, çalışanlarının sosyal ağlar, bloglar, vikiler, sohbet odaları, yorum forumları ve diğer çevrimiçi ortamlarda kendilerini özgürce ifade etme hakkını destekler. Bununla birlikte çalışanlar, bu tür faaliyetler ORWOOD hakkında bilgi içerdiğinde veya ORWOOD'un, müşterilerinin ve iş ortaklarının imajını olumsuz etkileyebilecek nitelikte olduğunda dikkatli olmayı unutmamalıdır.

Tüm ORWOOD çalışanlarının çevrimiçi faaliyetlerinde profesyonel davranması ve ORWOOD'un, müşterilerinin ve iş ortaklarının itibarına saygı göstererek bunu koruması beklenir. Çevrimdışı davranışlara ilişkin tüm kurallar, çevrimiçi yorumlar, paylaşımlar ve diğer iletişim için de geçerlidir. Çalışanlar ayrıca, sosyal medyadaki gereksiz paylaşımların gizlilik yükümlülüklerinin ihlaliyle sonuçlanabileceğini de göz önünde bulundurmalıdır.

ORWOOD, çalışanlarının Şirketle ilgili çevrimiçi faaliyetlerini ve Şirket kaynakları (bilgisayar, telefon, tablet, veri kartı vb.) kullanılarak yapılan her türlü çevrimiçi iletişimi inceleme ve izleme hakkını saklı tutar. ORWOOD, bu tür çevrimiçi faaliyetin Şirket politikalarını ihlal ettiği kanısına varırsa gerekli soruşturma ve işlem yapılır.

Sorumluluklarımız

ORWOOD'un etik standartlarını her zaman göz önünde bulundurun ve ORWOOD ile ilgili tüm iletişimlerde profesyonel davranın. Unutmayın: çevrimiçi paylaştığınız şeyler uzun süre herkese açık kalacaktır; bu nedenle "Gönder" düğmesine basmadan önce dikkatle düşünün ve gözden geçirin.

Çevrimiçi faaliyetlerinizi düzenleyen tüm yasalara daima uyun.

Yetkili olmadığınız hâllerde ORWOOD adına konuştuğunuz izlenimini asla vermeyin.

Çevrimiçi faaliyetleriniz ORWOOD ile ilgili olduğunda daima kimliğinizi belirtin ve dile getirdiğiniz görüşlerin size ait olduğunu, ORWOOD'un görüşünü temsil etmediğini açıkça ifade edin

.

Gizli, kamuya açık olmayan veya şirkete özel bilgileri çevrimiçi paylaşmaktan kaçının.

LinkedIn gibi profesyonel ağ siteleri dâhil olmak üzere, ORWOOD'un müşterileri veya iş ortakları hakkında hiçbir ayrıntıyı çevrimiçi paylaşmayın.

Sosyal medyayı, başkalarının itiraz etmesi muhtemel olan ya da İş Ahlakı ve Davranış Kurallarını (COBCE) veya "ORWOOD Ruhu"nda açıklanan değerleri ihlal eden hiçbir faaliyet için kullanmayın. Özellikle şunları yapmayın:

E-posta yoluyla istenmeyen ileti (spam) göndermek veya talep edilmemiş mesajlar iletmek.

Şirketlerin veya kişilerin yasal ve mahremiyet haklarını ihlal etmek; onlara iftira etmek, sözlü veya fiili tacizde bulunmak, takip etmek ya da tehdit etmek.

İrkçı veya cinsel içerikli saldırgan materyal, siyasi ya da dinî çağrılar veya uygunsuz nitelikte olan ya da ORWOOD'a, müşterilerine ve iş ortaklarına zarar verme potansiyeli taşıyan başka içerikler paylaşmak.

Bazı bilgi veya beyanların "önemli, kamuya açıklanmamış bilgi", "yayımlanmamış fiyata duyarlı bilgi" veya "geleceğe yönelik beyan" sayıldığını unutmayın. Bu tür bilgilerin paylaşılması veya yayımlanması politikanın ve ilgili mevzuatın ihlali olabilir; şirket ya da kamu denetim kurumları tarafından cezai işlem uygulanmasına yol açabilir. Bu tür bilgilere örnek olarak

ORWOOD'un gerçekleşmiş veya gelecekte öngörölen iş performansına, yeni pazarlara, yeni müşterilere, yönetim değışikliklerine vb. ilişkin veriler verilebilir.

BİLGİLERİMİZİN VE VARLIKLARIMIZIN KORUNMASI

Günümüz bilgi teknolojisi çağının en önemli kaygılarından biri, toplanan ve yayılan gizli ve kişisel bilgilerin korunmasıdır. ORWOOD için gizli bilgilerin korunması, duyarlılıkla hareket etme ve bireye saygı gösterme taahhüdümüze dayanır.

Basittir: bize emanet edilen gizli bilgileri ve Şirket varlıklarını korumak için harekete geçtiğimizde, taahhütlerimizi yerine getirmiş ve başkalarına verdiğimiz güvenceye uygun davranmış oluruz.

GİZLİ BİLGİLER

Standardımız

En değerli varlıklarımızdan biri, ORWOOD'a ilişkin bilgiler ya da ORWOOD ile iş yapan üçüncü tarafların bilgileridir.

Gizli bilgilerin yetkisiz biçimde açıklanması; kritik bir rekabet avantajının yitirilmesi, Şirketin itibarının zedelenmesi, müşteriler ve diğer taraflarla ilişkilerimizin zarar görmesi gibi pek çok yönden ORWOOD'a telafisi mümkün olmayan zarar verebilir. Bu nedenlerle gizli bilgilere erişim, bunların saklanması ve iletilmesi ORWOOD'un politika ve prosedürlerine uygun biçimde yapılmalıdır.

Her birimiz, ORWOOD'un gizli bilgileri ile bize emanet edilen üçüncü taraflara ait gizli bilgileri korumak konusunda dikkatli olmalıyız. Bu bilgileri güvende tutmalı, erişimi işini yapabilmek için bilmesi gerekenlerle sınırlamalı ve gizli bilgilerin kamuya açık alanlarda konuşulmasından kaçınmalıyız.

Çalışanın ORWOOD'un gizli bilgilerini koruma yükümlölüğü süresizdir ve ORWOOD ile iş ilişkisinin sona ermesinden sonra da devam eder.

"Gizli bilgiler" aşağıdakileri içerir; ancak bunlarla sınırlı değildir:

Müşteri listeleri, tedarikçi listeleri, müşteri sözleşmeleri ve tedarikçi sözleşmeleri

Ticari sırlar ve buluşlar

Bilgisayar programları ile bunlara ilişkin veri ve materyaller

Çizimler, dosya verileri, dokümantasyon, şemalar ve teknik şartnameler

Teknik bilgi (know-how), süreçler, formüller, modeller ve akış şemaları

Tamamlanmış veya geliştirme aşamasındaki yazılımlar, kaynak kodları ve nesne kodları

Araştırma ve geliştirme prosedürleri ile test sonuçları

Pazarlama teknikleri, materyalleri ve geliştirme planları, fiyat listeleri, fiyatlandırma politikaları, iş planları

Mali bilgiler ve projeksiyonlar

Çalışan dosyaları ile insan kaynakları ve yan haklar sistemlerine ve içeriğine ilişkin diğer bilgiler

Sorumluluklarımız

Gizli bilgileri yalnızca meşru iş amaçlarıyla ve "bilmesi gereken" ilkesi çerçevesinde kullanın ve açıklayın.

- Gizli bilgileri, nasıl ele alınacağını, dağıtılacağını ve imha edileceğini gösterecek şekilde uygun biçimde etiketleyin.
- Fikri mülkiyeti ve gizli bilgileri yalnızca yetkili taraflarla paylaşarak koruyun.
- Başkalarının konuşulanları duyabileceği durumlarda (ör. cep telefonu kullanırken) gizli bilgileri asla görüşmeyin.
- Gizli bilgileri başında kimsenin bulunmadığı faks makinelerine veya yazıcılara göndermemeye dikkat edin.
- Kuruluşa katılırken veya ayrılırken boş cep beyanı politikasına uyun.
- **FİKRİ MÜLKİYET**
- Standardımız
- ORWOOD’a, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza ait fikri mülkiyeti, ticari sırları ve diğer gizli bilgileri belirlemek ve korumak yükümlülüğümüzdür. Bunu yapmak başarımız için kritik önemdedir.
- Fikri mülkiyet, gerek ORWOOD’a gerek ORWOOD ile iş yapan üçüncü taraflara ait olsun; iş yöntemlerini, ticari markaları, hizmet markalarını, ticaret unvanlarını, telif hakkına konu olabilecek eserleri ve ticari sırları ifade eder. Hepimiz, işe başlarken veya çalışma süresi boyunca imzalanan fikri mülkiyet ve gizlilik sözleşmelerine uymak da dâhil olmak üzere, bu varlıkların korunması için gereken ORWOOD prosedürlerini bilmek ve bunlara uymakla yükümlüüz.
- ORWOOD, kendi fikri mülkiyet haklarını korumanın yanı sıra başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarına da saygı gösterir.
- Sorumluluklarımız
- Tüm çalışanlar, yazılım telif hakkı lisanslarının gerekliliklerine uymakla sorumludur.
- Çalışanlar, başkalarına ait tescilli materyalleri yalnızca geçerli bir lisans kapsamında ve yalnızca söz konusu lisansın koşullarına uygun olarak kullanmalıdır; buna yazılım kullanımı da dâhildir.
- Yalnızca lisans sözleşmesindeki kullanım koşullarına uygun biçimde usulüne uygun lisanslanmış yazılımları kullanın. Şirket işlerinin yürütülmesinde Şirket bilgisayarlarına veya diğer donanımlarına lisanssız, “korsan” ya da “kırılmış” yazılım kopyalanması veya kullanılması kesinlikle yasaktır.
- Başkalarına ait fikri mülkiyetin yetkisiz biçimde alınması veya kullanılması ORWOOD’u hukuk davalarına ve tazminat taleplerine maruz bırakabilir. Çalışanların, talep edilmemiş fikri mülkiyetin uygun biçimde ele alınmasına ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere tüm ORWOOD prosedürlerine sıkı sıkıya uyması önerilir.
- Telif hakkıyla korunan materyalleri uygun izin almadan kullanmayın. Çevrimiçi erişilebilen resim, video ve makale gibi tüm içeriklerin telif hakkıyla korunabileceğini ve iç eğitim amaçlı olsa bile telif hakkı sahiplerinin yazılı onayı olmadan kopyalanamayacağını veya kullanılamayacağını unutmayın.
- Bir fikri mülkiyet konusu söz konusu olduğunda veya izlenecek yol konusunda tereddüde düştüğünüzde daima Hukuk Departmanına danışın.
- ORWOOD kaynaklarına yetkisiz müzik veya video indirmeyin; ORWOOD’un ya da müşterilerimizin ağlarını kullanarak yetkisiz müzik veya video akışı yapmayın.
- İnternette “ücretsiz yazılım”, “ücretsiz deneme” sürümü üçüncü taraf yazılımları veya “paylaşımlı yazılım programları” indirmek için BT ekibi ile Hukuk Departmanının önceden onayı gereklidir.

Standardımız

Son yıllarda bireyler, şirketler ve devletler, kişisel verilerin gizliliği ve güvenliği konusunda giderek daha duyarlı hale gelmiştir. Dünyanın birçok ülkesinde ve kültüründe insanların bu konuda köklü inançları vardır; bunun sonucunda kişisel verilerin gizliliğini ve bu verilerin nasıl toplanabileceğini, paylaşılabilirliğini ve kullanılabilirliğini düzenleyen kanunlar giderek yaygınlaşmaktadır. ORWOOD çalışanlarımızın ve diğer kişilerin gizli bilgilerini ve kişisel verilerini korumak sorumluluğumuzdur.

Sorumluluklarımız

Tüm çalışanlar ve yükleniciler, kişisel verilerin korunmasından ve güvenli biçimde işlenmesinden sorumludur.

Kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçlarıyla toplayın ve yalnızca gerekli olduğu süre boyunca saklayın.

Kişisel verileri toplarken, işlerken, saklarken ve aktarırken korunmaları için yeterli önlemleri alın.

Kişisel verileri yalnızca meşru biçimde bilmesi gereken diğer çalışanlar veya dış kuruluşlarla paylaşın ve paylaştığınız verilerin usulüne uygun biçimde işlenmesinin önemini kavradıklarından emin olmak için gerekli adımları atın.

Bizim adımıza hizmet sunmak üzere üçüncü taraflarla çalıştığımızda, gizliliğe verdiğimiz önemi anladıklarından ve standartlarımıza uymak zorunda olduklarından emin olun.

Uygun olduğu hallerde, kişisel verileri şirket tarafından tutulan çalışanların bu verileri incelemesine ve düzeltmesine imkân tanıyın.

Tüm doküman saklama ve doküman imha gerekliliklerine uyun.

DOKÜMAN YÖNETİMİ VE YASAL SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Her birimiz, kontrolümüz altındaki bilgi ve kayıtlardan sorumluyuz. İşimize uygulanan kayıt tutma prosedürlerini bilmeli ve oluşturduğumuz kayıtların doğruluğundan ve gerçekliğinden sorumlu olmalıyız. Kayıtlarımızı, gerektiğinde bulunup erişilebilecek şekilde düzenli tutmak da sorumluluğumuzdur.

Dokümanlar, bir soruşturma ya da denetime yanıt olarak veya böyle bir ihtimal beklentisiyle asla imha edilmemelidir. Doküman imhasının uygunluğu konusunda herhangi bir tereddüt varsa Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

“Yasal saklama” (legal hold), dava veya resmî soruşturma gibi belirli durumlarda ilgili kayıtların korunması amacıyla tüm doküman imha prosedürlerini askıya alır. Hangi tür ORWOOD kayıt veya dokümanlarının yasal saklama kapsamına alınması gerektiğini Hukuk Departmanı belirler ve tanımlar. Her ORWOOD çalışanı, temsilcisi ve yüklenicisi bu gerekliliğe uymak zorundadır. Sorumlu oldukları kayıtlara yasal saklama uygulanması halinde Hukuk Departmanı çalışanları bilgilendirecektir. Çalışanların bu konuda soruları olması halinde Hukuk Departmanı ile iletişime geçmeleri gerekir.

ŞİRKET VARLIKLARININ KORUNMASI**Standardımız**

Müşterilerimize en iyi biçimde hizmet edebilmek için hepimiz ORWOOD’un varlıklarını ve kaynaklarını akılcıca ve özenle kullanmakla sorumluyuz. Tüm çalışanlar, ORWOOD’un maddi ve maddi olmayan

varlıklarını korumak ve varlıklarımızın kötüye kullanılmasını, zarar görmesini, kaybolmasını, çalınmasını veya israf edilmesini önlemek için sağduyulu davranmakla sorumludur.

Şirket varlıkları; ORWOOD'un fiziki tesisleri, mal ve teçhizatı, elektronik iletişim cihazları, fikri mülkiyeti, gizli bilgileri, dosya ve dokümanlarının yanı sıra stokları, bilgisayar ağlarını ve sarf malzemelerini kapsar.

Sorumluluklarımız

ORWOOD varlıklarını meşru iş amaçlarıyla kullanın.

Şirket varlıklarının kişisel kullanımı arızı nitelikte olmalı, asgari düzeyde tutulmalı ve verimlilik ile çalışma ortamı üzerinde olumsuz etki yaratmamalıdır.

ORWOOD teçhizatını veya sistemlerini, e-posta ve internet dâhil olmak üzere, başkalarının rahatsız edici bulabileceği içerikleri indirmek, oluşturmak, saklamak veya göndermek ya da yasa dışı amaçlarla kullanmayın.

Şirkete ait herhangi bir malın hırsızlığı, zimmete geçirilmesi veya kötüye kullanılmasına ilişkin şüphelerinizi bildirin.

ORWOOD varlıklarının kaybı, kötüye kullanımı veya çalınmasına ilişkin her şüphe, yöneticinize veya İnsan Kaynakları yöneticisine bildirilmelidir.

Şifre Kullanımı Politikamız

Disiplin el kitabı ile İş Ahlakı ve Davranış Kuralları kapsamında şifre paylaşımına ilişkin etik ilkeler, aşağıdaki uygulamalardan herhangi birini veya tamamını yasaklar:-

Erişim şifreleri, bankacılık şifreleri veya anahtarların başka bir kişiyle paylaşılması.

Erişim şifrelerinin belirli aralıklarla değiştirilmesi gibi ORWOOD şifre güvenliği gerekliliklerine uyulmaması.

KANUN VE DÜZENLEMELERİN LAFZINA VE RUHUNA UYMAK

Kanunlara, düzenlemelere ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerle uyum, kurumların üzerine inşa edildiği temeldir. En üst düzey kurumsal yönetim ve etik anlayışına uyum ORWOOD'un ayırt edici özelliği olmuştur ve pazarlık konusu olmamaya devam edecektir. "ORWOOD Ruhunu" yaşatmakla gurur duyuyor ve değerlerimizi eylemlerimizde istikrarlı biçimde ortaya koyuyoruz.

REKABET HUKUKU VE ADİL REKABET – STANDARDIMIZ

Özgür ve açık rekabete inanıyor, yasa dışı ve haksız yollarla rekabeti kısıtlayabilecek uygunsuz uygulamalara asla girişmiyoruz. Fiyat belirlemek ya da müşterileri, tedarikçileri veya pazarları paylaşmak dâhil olmak üzere rekabete aykırı davranışlara yönelik olarak rakiplerle herhangi bir anlaşma yapmıyoruz.

ORWOOD'un küresel ölçekte iş çıkarları bulunduğundan, ORWOOD çeşitli yargı çevrelerinin rekabet hukuku kurallarına tabi olabilir. Ülkelerin çoğunda, özgür ve adil rekabeti teşvik etmek ve korumak amacıyla geliştirilmiş köklü hukuk düzenlemeleri bulunmaktadır. ORWOOD bu kanunlara hem lafzıyla hem de ruhuyla uymayı taahhüt eder. Bu kanunlar sıklıkla ORWOOD'un distribütörleri, satıcıları, yetkili satıcıları ve müşterileriyle olan ilişkilerini de düzenler.

Sorumluluklarımız

Rekabet hukuku kuralları oldukça karmaşıktır ve uyumsuzluğa bağlı riskler ağır olabilir. Sorularınız varsa veya ORWOOD ya da iş ortaklarımızdan birinin yürüttüğü bir faaliyetin adil rekabeti kısıtladığı şeklinde değerlendirilebileceğini düşünüyorsanız Hukuk Departmanı'na danışın.

Rakiplerle, rekabeti kısıtlıyor olarak algılanabilecek görüşmelere asla katılmayın. Kural olarak rakiplerle temas sınırlı tutulmalı ve satış fiyatları, pazarlama stratejileri, pazar payları ile pazar, bölge, arz ve kaynak veya müşteri paylaşımı gibi ORWOOD ile rakipleri arasındaki rekabete ilişkin her konudan mutlaka kaçınılmalıdır. Böyle bir görüşme başlarsa toplantıdan derhal ayrılın ve durumu Hukuk Departmanı'na bildirin.

Rakiplerimizi veya ürünlerini asla kötülemeyin. Onlar hakkında yanlış veya yanıltıcı beyanlarda bulunmayın ve tüm satış ve tanıtım faaliyetlerinin gerçeğe aykırı beyanlardan arınmış olmasını sağlayın.

Rakiplerin uyguladıkları fiyatları etkileyen anlaşmalara asla girmeyin; bunlar yasa dışı fiyat tespiti oluşturabilir.

Ticareti, fiyatları, ürün veya hizmet kalitesini kısıtlayan ya da bir ürün veya hizmetin arzını kontrol ederek fiyatını denetlemek veya rakipleri pazardan dışlamak amacıyla ticaretin herhangi bir bölümünü tekelleştiren anlaşmalara asla girmeyin.

Müşterilerin veya tedarikçilerin belirli ürün ya da hizmetlerine yönelik boykotları asla başlatmayın, tartışmayın veya teşvik etmeyin.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Standardımız

ORWOOD, faaliyetlerini yolsuzluk ve rüşvetin etkisinden uzak biçimde yürütür. Çalışanların ve iş ortaklarının, faaliyet gösterdiğimiz her yerde yürürlükte olan tüm yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele mevzuatını bilmesi ve bunlara uyması beklenir. Çalışanlar, uygunsuz bir ödeme, rüşvet veya komisyon teklif etme ya da kabul etme görüntüsünden bile kaçınmaya özen göstermelidir.

Adımıza faaliyet gösteren araçların ve üçüncü tarafların, faaliyet gösterdikleri ülkenin yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele mevzuatına uyması ve ORWOOD'un belirlediği standartlara tam olarak uygun hareket etmesi önemlidir. İtibarlarının, geçmişlerinin ve yeterliliklerinin uygun olduğundan ve etik standartlarımızı karşıladığından emin olmak için gereken özeni göstermeliyiz. Araçların bu Kurallar'da belirlenen gerekliliklere uygun hareket etmesi beklenir. Kendi başımıza yapmamıza izin verilmeyen hiçbir şeyi asla bir üçüncü taraf aracılığıyla yapmamalıyız ("vekâleten rüşvet").

Sorumluluklarımız

Hiçbir koşulda rüşvet veya komisyon teklif etmeyin, sağlamayın, teklif etmeyi vaat etmeyin veya buna izin vermeyin. "Rüşvet teklif etmek" ile "fiilen rüşvet vermek" arasında hiçbir fark yoktur.

İşimizi yürüttüğümüz iş ortaklarınız, danışmanlar, temsilciler ve tüm ilgili kişiler hakkında gereken özeni gösterdiğinizden ve onları tanıdığınızdan mutlaka emin olun. Kim olduklarını, ne yaptıklarını, nerede bulunduklarını ve hizmet ve ürünlerimizi nasıl kullanacaklarını bilin.

Uygunsuz ödemeleri gizlemek amacıyla asla "kayıt dışı" hesaplar tutmayın. Tüm harcamalar ve diğer tüm ödemeler ORWOOD'un defter ve kayıtlarında doğru biçimde gösterilmelidir.

Bir kamu görevlisini usulsüz biçimde etkilemeye yönelik ödemeler asla yapılmamalıdır. Rutin resmî işlemleri hızlandırmak amacıyla yapılan ödemeler de uygunsuz ödeme olarak değerlendirilir. Kamu görevlileri; kamu şirketlerinin, kamu iktisadi teşebbüslerinin, herhangi bir devletin daire ve kurumlarının çalışanlarını ve uluslararası kamu kuruluşlarının görevlileri dâhil olmak üzere yabancı kamu görevlilerini kapsar.

ORWOOD hiçbir siyasi partiye bağış yapmaz. Ayrıca hiçbir çalışan, ORWOOD adına nakden veya başka bir şekilde siyasi bağışta bulunamaz.

SİYASİ KATILIM

Standardımız

ORWOOD, çalışanlarının, ülke vatandaşı olan her kişinin hakkı olduğu üzere siyasi sürece gönüllü olarak katılma haklarına saygı duyar.

Çalışanlar, görüş ve eylemlerinin kendilerine ait olduğunu ve Şirket'i temsil etmediğini her zaman açıkça belirtmeli; kendi tercih ettikleri siyasi partileri, amaçları veya adayları desteklemek için ORWOOD kaynaklarını asla kullanmamalıdır.

Sorumluluklarımız

Bireysel siyasi görüş ve faaliyetlerinizin ORWOOD'un görüşleri olarak algılanmaması için gerekli adımları atın.

ORWOOD'u herhangi bir kurumsal siyasi harcamaya, ürün, hizmet, ulaşım vb. bağışına bağlayamazsınız.

Herhangi bir siyasi gruba veya adaya katkı sunması, destek vermesi ya da karşı çıkması için hiçbir çalışanı, müşteriye veya iş ortağını asla baskı altına almayın.

KÜRESEL TİCARET

Standardımız

Sınır ötesi ticaretin yürütülmesini düzenleyen pek çok kanun bulunmaktadır; bunlar arasında işlemlerin kara para aklama amacıyla kullanılmamasını sağlamaya yönelik kanunlar, şirketlerin yasa dışı ticaret boykotlarına katılmasını yasaklayan kanunlar ve ihracatı düzenleyen kanunlar yer alır.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte olan tüm bu kanunlara uymayı taahhüt ediyoruz. Her birimiz, işimize uygulanan kanunları bilmekten ve bir eylemin hukuka uygunluğu konusunda tereddüt halinde uzman görüşü almaktan sorumluyuz.

Sorumluluklarımız

Her ORWOOD iş yerinde uygun ithalat, ihracat ve gümrük kayıtlarını tutun.

Bilgi, ürün veya yazılımın sınır ötesi sevkiyatlarının ithalat ve ihracatı düzenleyen kanunlara uygun olmasını sağlamak için Hukuk Departmanı'ndan görüş alın.

Kara para aklamanın ve terörün finansmanının önlenmesine ve tespitine yardımcı olmak için şüpheli ödemelere dikkat edin; bunlar arasında (çek veya havalenin olağan olduğu durumlarda) nakit veya nakit benzeri ödemeler ile ticari hesaplar yerine kişisel hesaplardan yapılan ödemeler yer alabilir.

ORWOOD için yeni olan bir ülkede faaliyete başlamadan önce mutlaka Hukuk Departmanı'na danışın.

EKİP ÇALIŞMASI VE SAYGI YOLUYLA PERFORMANS

ORWOOD, zengin bir çeşitlilik oluşturan geçmişlere, becerilere ve kültürlere sahip kişileri istihdam eder ve bu niteliklere sahip iş ortaklarıyla çalışır. Bu kaynak zenginliğinin bir araya gelmesi, başarılarımızı istikrarlı biçimde ileriye taşıyan çeşitli ve iş birliğine dayalı ekipleri ortaya çıkarır.

Dünyanın dört bir yanından yetenekli ve dinamik kişileri kazanmak ve elde tutmak için, karşılıklı saygıya dayanan destekleyici bir çalışma ortamı hayati önem taşır. ORWOOD, elverişli çalışma koşullarını ve çalışanlar ile yöneticiler arasındaki olumlu ilişkileri her zaman teşvik eder ve destekler; açık iletişimi ve çalışan gelişimini yaygınlaştırır.

Değerlerimizi yaşamak, şirketimizin başarılı olmasına yardımcı olur; aynı zamanda her birimizin gelişmesi ve potansiyelini tümüyle ortaya koyması için gerekli ortamı yaratır.

Aşağıda, "ORWOOD Ruhu"na olan bağlılığımızda bize yol göstermesi gereken temel alanlardan bazıları yer almaktadır.

İNSAN HAKLARI

Standardımız

ORWOOD; kuruluşun tamamında, faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde insan ticareti, kölelik, kulluk ve zorla veya cebren çalıştırma niteliğindeki her türlü eylemi yasaklar.

Tüm insanların temel insan haklarını destekliyoruz. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz arasında insan haklarına bağlılığı hayata geçirecek ve savunacak; faaliyet gösterdiğimiz her ülkede yürürlükteki mevzuata uyacağız.

Çocuk İşçiliği

ORWOOD çocuk işçiliğine başvurmaz ve buna başvuran hiç kimseyi desteklemez. ORWOOD, bu kötülüğün yalnızca kurallar koymak veya denetim yapmakla ortadan kaldıramayacağını da bilincindedir.

Bu doğrultuda ORWOOD, çocukların toplumsal koşullarının iyileştirilmesine etkin biçimde katkı sunarak çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak için proaktif bir şekilde çalışmaya karardır. ORWOOD; ilgili tüm kanun ve düzenlemelere uygun olan meşru iş yeri çıraklık, staj ve benzeri programların kullanılmasını destekler.

ORWOOD, tedarikçilerini de çocuk işçiliğinin bulunmadığı bir politika doğrultusunda çalışmaya teşvik eder; ailenin geçimini ve çocukların eğitimini güvence altına almak amacıyla bu çocukların ebeveynlerinin istihdam edilmesini destekler.

Örgütlenme Özgürlüğü

ORWOOD, çalışanlarının yasal örgütlenme özgürlüğü hakkını kullanmasına saygı gösterir ve çalışanlarının sendikalar tarafından temsil edilmeyi seçme ya da seçmeme hakkını tanır. ORWOOD, tedarikçilerinin de aynı şekilde hareket etmesini bekler.

Zorla Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılması

ORWOOD; hapisane işçiliği ve borç karşılığı çalıştırma dâhil olmak üzere zorla veya cebren çalıştırmayı yasaklar. Fiziksel cezalandırmaya veya istismara hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz ve çalışanların ORWOOD'a kendi özgür iradeleriyle katılmasını ve burada kalmasını sağlamaya kararlıyız.

Tedarikçilerimizin de tüm faaliyetlerinde zorla çalıştırmayı veya diğer cebren çalıştırma biçimlerini yasaklamasında ısrarcıyız.

Sorumluluklarımız

İşinizle ilgili kanun ve düzenlemeleri bilin ve yürürlükteki mevzuatı ihlal eden davranışlarda asla bilinçli olarak bulunmayın.

İşinizi etkileyebilecek mevzuat değişikliklerine veya yeni gerekliliklere karşı dikkatli olun.

ORWOOD'da bir liderlik konumundaysanız, tedarikçilerin standartlarımızı bilmesini ve bunlara uymasını sağlamak için gereken adımları atın.

İnsan hakları veya iş mevzuatının ihlaline ilişkin her türlü belirtiyeye karşı uyanık olun.

Bordro kayıtlarını ikili tutan ya da denetim, teftiş veya saha ziyaretlerine olumlu yaklaşmayan tedarikçileri ve iş ortaklarını bildirin.

ÇEŞİTLİLİK VE AYRIMCILIK YAPMAMA

Standardımız

ORWOOD'un en büyük değeri çalışanlarıdır. Her çalışanın; herkesin çekincesiz biçimde, ayrımcılık ve tacizden uzak olarak çalışabildiği uyumlu bir ortamda çalışma ve gelişme fırsatını hak ettiğine inanıyoruz.

Günümüz pazarında mümkün olan en yüksek nitelikli ve en özverili iş gücünü kazanmaya, elde tutmaya ve geliştirmeye kararlıyız. Çeşitlilik benimsendiğinde yaratıcılıktan, farklı bakış açılarından ve artan inovasyondan yararlandığımızı biliyoruz.

ORWOOD, işe alım ve terfilerde kişilerin niteliklerini, performansını ve yeteneklerini esas alır ve her türlü ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıdır.

Sorumluluklarımız

Başkalarına duyarlılıkla davranın.

Fırsat eşitliğini geliştirmeye yönelik her türlü uygulamaya destek verin.

Bu politikanın lafına veya ruhuna aykırı ayrımcı eylemlerde bulunmayın ve bu nitelikte kararlar almayın.

Başkalarını yönetiyorsanız, ek olarak şu sorumluluklara sahipsiniz:

Ekibinizde çalışanların, ayrımcılık veya tacize ilişkin kaygılarını sizinle paylaşabileceklerini bilmesini sağlamak.

İstihdamla ilgili değerlendirmeleri yalnızca performans ve yeteneklere dayandırmak. Kararlarınıza konuyla ilgisiz unsurlar katmaktan kaçının. Nesnel ve ölçülebilir ölçütler kullanın.

Size bağlı çalışanları liyakate dayalı olarak değerlendirmek.

Eylemlerinizin nesnel liyakat ve iş gerekçeleriyle şekillendiğinden emin olmak için kararlarınızı gözden geçirmek.

TACİZDEN UZAK BİR İŞ YERİ

Standardımız

ORWOOD, her çalışanın kişisel onurunun saygı gördüğü ve şiddet dâhil olmak üzere saldırgan veya tehditkâr davranışlardan korunduğu bir iş yerini sürdürmeye kararlıdır.

ORWOOD'da herkesin; yıldırma, taciz ve istismardan uzak bir ortamda çalışma hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Taciz ve istismarın, istihdam ilişkilerinin

bütünlüğünü zedelediğini; verimliliğe, etkinliğe ve uyumlu bir iş yerine ciddi zarar verebileceğini biliyoruz.

Bu nedenlerle ORWOOD; herhangi bir çalışanın bir başkasını taciz eden, bir başkasının iş performansını bozan ya da yıldırıcı, saldırgan, istismarcı veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratan sözlü ya da fiziksel davranışlarına tolerans göstermez. Bu, ORWOOD işlerinin yürütülmesi sırasında üçüncü taraflara yönelen bu tür davranışları da kapsar.

ORWOOD'da tolerans göstermediğimiz davranışlar:

Tehditkâr sözler, müstehcen telefon aramaları, ısrarlı takip veya başka her türlü taciz.

Bir başkasına fiziksel olarak zarar vermek.

Başkasının malına kasten zarar vermek veya bir başkasının zarar göreceği korkusuna kapılmasına yol açacak şekilde saldırgan davranmak.

Diğer çalışanları, iş yeri içinde veya dışında, herhangi bir zamanda ve herhangi bir amaçla tehdit etmek, yıldırım veya baskı altına almak.

İş yerinde silah taşımak. Bu, yalnızca tesislerimizi değil; otoparkları, misafirhaneleri ve ORWOOD tarafından işletilen diğer çalışma alanlarını da kapsar.

Cinsel taciz niteliğinde bir davranıştan haberdar olursanız, kaygınızı Cinsel Tacizin Önlenmesi Kurulu'na iletme hakkına sahipsiniz.

Sorumluluklarımız

Bir iş arkadaşının davranışı başkalarını rahatsız ettiğinde sesinizi yükseltin.

Cinsel içerikli taleplerin veya cinsel nitelikte istenmeyen diğer sözlü ya da fiziksel davranışların dâhil olduğu cinsel tacize tolerans göstermeyin.

İş yerinde profesyonelliği elden bırakmayın.

Güvenli, etik ve profesyonel bir iş yeri kurmayı amaçlayan politikalara olumlu yaklaşımı yaygınlaştırın.

Birlikte çalışma ve verimli olma becerimizi tehlikeye atabilecek tüm yıldırma, taciz ve istismar olaylarını bildirin.

GÜVENLİ VE SAĞLIKLI BİR ÇALIŞMA ORTAMI

Standardımız

ORWOOD, çalışan esenliğini stratejik bir değer ve başarısının temel bir unsuru olarak görür; esenliği, geleneksel anlamda iş sağlığı ve güvenliği olarak düşünülenenden daha kapsamlı biçimde tanımlar.

ORWOOD; gelişen sektör uygulamalarını ve toplumsal özen standartlarını dikkate alarak iş yeri kazalarını ve sağlık sorunlarını önlemek ve çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için gerekli önlemleri alır.

ORWOOD proaktiftir; mevcut faaliyetlerimizin yanı sıra yeni faaliyetleri, hizmet ve ürün üretimini planlarken de sağlık ve güvenlik etkilerini ve olası riskleri etkin biçimde değerlendirir ve yönetir.

Tesislerimizde çalışanlarımıza ve ziyaretçilerimize güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sunmaya kararlıyız.

Sorumluluklarımız

Her birimiz, kendimizi ve başkalarını koruyacak şekilde hareket etmekten sorumluyuz. Sağlık, güvenlik veya çevre açısından tehlike oluşturabilecek durumlar derhâl bildirilmelidir.

Mevcut ve planlanan faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin belirlenmesine, değerlendirilmesine ve yönetilmesine yardımcı olacak uygun önlemleri alın.

Çalışma istasyonlarını, koridorları ve diğer çalışma alanlarını engellerden, kablolardan ve olası diğer tehlikelerden uzak tutarak düzenli ve güvenli bir çalışma ortamı sürdürün.

Güvenli olmayan her türlü ekipmanı ya da sağlık ve güvenliği tehdit edebilecek veya çevreye zarar verebilecek her durumu yöneticinize derhâl bildirin. Tüm çalışanlar, güvenli olmadığını düşündükleri işi durdurma hakkına ve sorumluluğuna sahiptir.

Güvenli ve etkili bir çalışma ortamını engelleyebilecek alkol, yasa dışı uyuşturucu veya herhangi bir maddeyi kullanmayın, bulundurmayın ve bunların etkisi altında olmayın; ilaçları da işinizi yapma becerinizi azaltabilecek şekilde usulsüz biçimde kullanmayın.

TEST RAPORLARI

We are dedicated to delivering highest quality and ensuring client satisfaction by subjecting our products to rigorous testing through internationally accredited laboratories such as TSE and MASS.

This commitment guarantees compliance with global standards, durability, and reliability, reinforcing our dedication to excellence in every detail.





TÜRKAK - TÜRK AKREDİTASYON KURUMU tarafından akredite
Accredited by TÜRKAK
TSE DENEY ve KALİBRASYON MERKEZİ BAŞKANLIĞI
Makina ve Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı
Yapı Malzemeleri Laboratuvarı Ankara Müdürlüğü

Address: Başkentry Cad. No:117 06100 Beştepe/İstanbul Çankaya/ ANKARA
Tel: +90 (312) 410 61 28 Fax: +90 (312) 410 66 18 E-posta: tse@tse.org.tr Web: www.tse.org.tr

HEADSHIP OF TSE TEST and CALIBRATION CENTER
CONSTRUCTION MATERIALS LABORATORY (ANKARA)
Address: Başkentry Cad. No:117 06100 Beştepe/İstanbul Çankaya/ ANKARA
Tel: +90 (312) 410 61 28 Fax: +90 (312) 410 66 18 E-mail: tse@tse.org.tr Web: www.tse.org.tr



AB-0001-T
364332
10-17

MUAYENE VE DENEY RAPORU TEST REPORT

Deneysel Talep Eden (Adı, Adresi, Şehri vb.)	ORWOOD INTERNATIONAL MİMAR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
Çalıştırılan (Masa, Adres, Şehri vb.)	ZİYAGÖKALP CAD. SÜLEYMAN DEMİREL BUL. MALL. OF İSTANBUL OFİS BLOĞU NO: 71 KAT: 11 D: 86 BAŞAKŞEHİR -İSTANBUL
Deneysel Talep Tarihi/No (Order Date / No)	22.08.2017 / 187044
Namunenin Tanımı (Cins, Marka, Tip, Tır, Model vb.)	MİSAP, "Akıllı" koltuk, koltuk, oturma duruşuna göre tekli, oturma elemanı (koltuk), +, -, 1.08 adet
Sample Description (Type, Mark, Model etc.)	Single seated seating unit with armrest (armchair) construction made of wood, 1.08 item
Namune Kabul Tarihi (Test Item Receipt Date)	22.08.2017
Deneyslerin Yapıldığı Tarih (Date of Test)	22.08.2017 - 06.10.2017
Uygulanan Standard / Metod	TS EN 12520:2016-04 Mobilya - Mukavemet, dayanıklılık ve emniyet - Evlerde kullanılan oturma elemanları için gerekliler TS EN 12520:2016-04 Furniture - Strength, durability and safety - Requirements for domestic seating
Raporun Sayfa Sayısı (Number of pages of the report)	6
Açıklamalar (Remarks)	Özel İnceleme Private Test Request

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) deney raporlarının tanınması konusunda Avrupa Akreditasyon Birliği (EA) ve Uluslararası Laboratuvar Akreditasyon Birliği (ILAC) ile karşılıklı tanıma anlaşmasını imzalamıştır.
The Turkish Accreditation Agency (TÜRKAK) is signatory to the multilateral agreements of the European co-operation for the Accreditation (EA) and of the International Laboratory Accreditation (ILAC) for the mutual recognition of test reports.
Deney ve/veya ölçüm sonuçları, genişletilmiş ölçüm belirsizlikleri (ölçüm belirsizliği) ve deney metodları bu raporun tamamlayıcı kısmı olan takip eden sayfalarda verilmiştir.

The test and/or measurement results, the uncertainties (if applicable) with confidence probability and test methods are given on the following pages which are part of this report.

Bu rapor özel deney talebine istinaden düzenlenmiş olup, Standartlara Uygunluk Belgesi niteliğinde değildir. Partiyi temsil etmez, ayrıca ilan, reklam ve ihalelerde uygunluk belgesi niteliğinde kullanılamaz.

This test report was prepared upon customer's request, can not be used as certificate of conformity to standards, does not represent a batch and can not be used as conformity document for advertisements and procurement.



Deneysel Sorumlusu
Person in charge of tests
Yusuf Miraz YILMAZ
Mühendis

Kontrol Eden
Reviewer
Hasan AKSU
Teknik Şef

Onaylayan
Approved by
Mehmet AKKUR
Laboratuvar Müdürü

This report represents only tested samples, and shall not be used as Product Certificate.
Bu rapor sadece deney yapılan numune için geçerlidir ve "Ürün Belgesi" yerine geçmez.
This report shall not be reproduced or used in full except with the written permission of the laboratory. Test reports without signatures and seal are invalid.



DENEY VE KALİB. MERKEZİ BAŞKANLIĞI VAPİ MALZ. LABORATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ (ANKARA)
HEADSHIP OF TSE TEST and CALIB. CENTRE CONSTRUCTION MATERIALS LABORATORY (ANKARA)

MUAYENE - DENEY SONUÇLARI TEST RESULTS

DENEYLER : Sıcaklık 23 ± 2 °C , Nem %50 $\pm$ 5'de yapılmıştır.

TESTS: are performed at 23 ± 2 °C temperature and %50 $\pm$ 5 humidity.

AB-0001-T

364332

10-17



DENEY NUMUNESİ FOTOĞRAFLARI / PHOTOS OF TEST SAMPLE

LAB-D-FR-36/01.09.2016-1

9

2/6



ORWOOD®



STANDARDDA İSTENEN / REQUIRED IN STANDARD	BULUNAN / RESULTS	SONUÇ / CONCLUSION
5 Yapım gerekleri /Constructional requirements 5.1 Genel gerekler /General requirements Oturma elemanının, amaçlanan kullanım sırasında kullanıcının temas edeceği bütün kısımları, fiziksel yaralanmalara ve zaman meydan vermeyecek şekilde tasarlanmalıdır. Bu gerekler aşağıdakiler yerine getirildiğinde karşılanmış olur: 1) Kullanıcının doğrudan temas halinde bulunduğu oturma elemanının kenarları yuvarlatılmalı veya pahlılandırılmalıdır. Kullanım sırasında erişilebilen diğer bütün kenarlar pürüz, çapak veya keskin uçlar içermemelidir. 2) İçi boş elemanların uçları kapatılmalı veya kapak takılmalıdır. Hareket edebilen ve ayarlanabilen kısımlar, yaralanmalara ve kazaan oluşabilecek hareketlere meydan vermeyecek şekilde tasarlanmalıdır. Oturma elemanının herhangi bir yük taşıyıcı kısmında istenmeyen herhangi bir gevşeme ve açılma oluşmamalıdır. Kaymaya yardımcı olmak için yağlanan bütün kısımlar, kullanımı sırasında kullanıcıyı yağ lekelerinden koruyacak şekilde tasarlanmalıdır. <i>All parts of the seating with which the user comes into contact, during intended use, shall be designed to ensure that physical injury and damage are avoided. These requirements are met when:</i> <i>a) edges of the seat, back rest and arm rests, which are in contact with the user when sitting are rounded or chamfered. All other edges accessible during use shall be free from burrs and/or sharp edges;</i> <i>b) ends of hollow components are closed or capped.</i> <i>Movable and adjustable parts shall be designed so that injuries and inadvertent operation are avoided.</i> <i>It shall not be possible for any load bearing part of the seating to come loose unintentionally.</i> <i>All parts which are lubricated to assist sliding shall be designed to protect users from lubricant stains when in normal use.</i> 5.2 Makaslama ve sıkıştırma noktaları / Shear and squeeze points 5.2.1 Kurma ve katlama esnasında oluşan makaslama ve sıkıştırma noktaları / Shear and squeeze points when setting up and folding Madde 5.2.2 veya Madde 5.2.3'ün uygulanabilir olmadığı durumlarda, Madde 3.3'te tarif edilmiş olan ve oturma yerinin eğilmesini de içeren, yalnızca kurma ve katlama sırasında oluşan, makaslama ve sıkıştırma noktaları kabul edilebilir. Çünkü kullanıcının hareketlerinin kontrolü olacağı ve acı hissettiği anda uygulanan kuvveti durdurabileceği varsayılabilir. Birbirine oranla hareket eden ve makaslama ve sıkıştırma noktaları oluşan parçaların kenarları, Madde 5.1'de belirtildiği gibi olmalıdır. <i>Unless 5.2.2 or 5.2.3 are applicable, shear and squeeze points, as defined in 3.3, that are created only during setting up and folding, including tipping seat, are acceptable, because the user can be assumed to be in control of his/her movements and to be able to cease applying the force immediately upon experiencing pain.</i> <i>The edges of parts moving relative to each other and creating shear and squeeze points shall be as specified in 5.1.</i>	Uygun / Appropriate.	GEÇER / PASS

8





DENEY VE KALİP MERKEZİ BAŞKANLIĞI YAPI MALZ. LABORATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ (ANKARA)
HEADSHIP OF TSE TEST and CALIB. CENTRE CONSTRUCTION MATERIALS LABORATORY (ANKARA)

MUAYENE - DENEY SONUÇLARI TEST RESULTS

AB-0001-T

364332

10-17

STANDARDDA İSTENEN/ REQUIRED IN STANDARD	BULUNAN / RESULTS	SONUÇ / CONCLUSION
5.2.2 Güçlendirilmiş mekanizmaların etkisi altında oluşan makaslama ve sıkıştırma noktaları /Shear and squeeze points under influence of powered mechanisms Oturma yerinin eğilmesi dışında, mekanik yaylar, gazlı yüksekticiler ve motorize sistemler gibi güçlendirilmiş mekanizmalar vasıtasıyla çalışan oturma elemanının bölümlerinin oluştuğu makaslama ve sıkıştırma noktası bulunmamalıdır. Not - Elektrikte çalışan oturma elemanı; EMC (elektromanyetik uyumluluk), makina, düşük voltaj ve tıbbi cihazlar için EEC direktifleri kapsamındadır. <i>With the exception of tipping seats there shall be no shear and squeeze points created by parts of the seating under powered mechanisms e.g. springs and gas lifts.</i> <i>NOTE Electrically operated seating is covered by EEC Directives for EMC, Machinery, Low Voltage or Medical Devices.</i> 5.2.3 Kullanım esnasında oluşan makaslama ve sıkıştırma noktaları / Shear and squeeze points during use Normal kullanım sırasında uygulanan yüklerin oluşturduğu, temas edilebilen makaslama ve sıkıştırma noktaları olmamalıdır. Normal kullanım sırasında uygulanan yükler, Çözelge 1'den elde edilebilir. Arkalığı ayarlama veya oturma yerini kaldırmak suretiyle hareket ettirmek veya arkalığı ayarlama girişimleri gibi kullanıcının normal hareketleri veya eylemleri sırasında ağırlığından kaynaklanan bir tehlike oluşuyorsa, makaslama ve sıkıştırma noktalama müsaade edilir. Not - Otomatik kilitlenme mekanizmaları kullanılarak bu tehlike en iyi şekilde önlenir. <i>There shall be no shear and squeeze points created by loads applied during normal use. The loads applied during normal use can be found in Table 1.</i> <i>Shear and squeeze points are not acceptable if a hazard is created by the weight of the user during normal movements and actions, e.g. attempting to move the seating by lifting the seat or by adjusting the backrest.</i> <i>NOTE This hazard is best prevented by the use of automatic locking mechanisms.</i>	Uygun dur./Appropriate.	GEÇER / PASS
5.3 Denge / Stability Oturma elemanı, EN 1022'deki ilgili gereklilikleri karşılamalıdır. <i>The seating unit shall fulfil the relevant requirements of EN 1022.</i>	Uygun dur./Appropriate.	GEÇER / PASS

LAB-D-FR-36/01.09.2016-1

4/6

3



ORWOOD®



DENEY VE KALİBR MERKEZİ BAŞKANLIĞI YAPI MALZ. LABORATUVARI MÜDÜRLÜĞÜ (ANKARA)
HEADSHIP OF THE TEST and CALIB. CENTRE CONSTRUCTION MATERIALS LABORATORY (ANKARA)

MUAYENE - DENEY SONUÇLARI TEST RESULTS

AB-0001-T

364392

10-17

STANDARDDA İSTENEN/ REQUIRED IN STANDARD	BULUNAN / RESULTS	SONUÇ / CONCLUSION
5.4 Mukavemet ve dayanıklılık / Strength and durability 5.4.1 Genel / General Oturma elemanları, EN 1728'deki deney şartlarına uygun olarak ve Çizelge 1'deki sıra takip edilerek mukavemet ve dayanıklılık deneyine tabi tutulur. <i>Seating shall be tested for strength and durability according to and in the order given in Table 1 and in accordance with the test conditions contained in EN 1728.</i> 5.4.2 Mukavemet ve dayanıklılık gerekleri / Strength and durability requirements Çizelge 1'e göre deneye tabi tutulduktan sonra: a) Herhangi bir eleman, birleşimler veya bileşende kırılma oluşmazsa, b) Rijit olarak tasarlanan birleşim yerlerinde gevşeme olmazsa, c) Deney yüklerinin kaldırılmasından sonra oturma elemanı fonksiyonlarını yerine getiriyorsa, d) Oturma elemanı denge gereklerini sağlıyorsa, mukavemet ve dayanıklılık gerekleri karşılanmış olur. <i>The strength and durability requirements are fulfilled when during and after testing in accordance with Table 1:</i> a) there are no fractures of any member, joint or component; b) there are no loosening of joints intended to be rigid; c) seating fulfils its functions after removal of the test loads; d) seating fulfils the stability requirements.	Uygundur./Appropriate.	GEÇER / PASS
6 Kullanım bilgileri / Information for use Mobilyanın son kullanıcısına teslim edileceği ülkenin diliyle ve en az aşağıdaki ayrıntılar kapsayacak şekilde kullanma talimatı mevcut olmalıdır. a) Uygun durumlarda kurma talimatları, b) Oturma elemanının bakımı ve muhafaza talimatları, c) Oturma elemanı, akü ile çalışan bir oturma yeri yüksekliğini ayarlama cihazı ile donatılmışsa, akü ile çalışan, oturma yeri yüksekliğini ayarlama elemanlarının tumiri ve söküp değiştirme işlemlerinin yalnızca eğitilmiş bir personel tarafından yapılması gerektiğini belirten ilave bir not <i>Information for use shall be available in the language of the country in which it will be delivered to the end user.</i> <i>It shall contain at least the following details:</i> a) assembly instructions, where applicable; b) instructions for the care and maintenance of the seating; c) if the seating is fitted with seat height adjustments with energy accumulators, an additional note is required pointing out that only trained personnel may replace or repair seat height adjustment components with energy accumulators.	Bu madde için değerlendirme talep edilmemiştir. <i>Evaluation is not requested for this class.</i>	---

LAB-D-FR-26/01.09.2016-1

5/6



ORWOOD®

Change 1 - Density vs density strain / Table 1 --- Tests and test regimes

Deney/ Test	Asıl/Reference	Deney parametresi/Test parameter	
1. Oturma yeri ve arkasına statik yük deneyi/ <i>Seat and back static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.4 EN 1728:2012, 6.4	Ötarna yeri: <i>Kuvvet/Seat force, N</i> Arkaktk: <i>Kuvvet/Back force, N</i> Arkaktk min. <i>Kuvvet/Minimum back force, N</i> <i>Load applied to seats not being tested, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	1300 450 410 750 10
2. Oturma yeri ön kenarına statik yük deneyi/ <i>Seat front edge static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.5 EN 1728:2012, 6.5	Kuvvet/ <i>Force, N</i> <i>Load applied to seats not being tested, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	1300 750 10
3. Ayak raylarına statik yük deneyi/ <i>Foot rest static load test¹⁰</i>	EN 1728:2012 Madde 6.8 EN 1728:2012, 6.8	Kuvvet/ <i>Force, N</i> Minimum seat force, <i>N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	1000 750 10
4. Koltuğa yanlara doğru statik yük deneyi/ <i>Arm sideways static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.10 EN 1728:2012, 6.10	Kuvvet/ <i>Force, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	300 10
5. Koltuğa aşağıya doğru statik yük deneyi/ <i>Arm downwards static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.11 EN 1728:2012, 6.11	Kuvvet/ <i>Force, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	750 10
6. Oturma yeri ve arkaktk yorulma deneyi/ <i>Seat and back fatigue test¹¹</i>	EN 1728:2012 Madde 6.17 EN 1728:2012, 6.17	Uygulama sayısı/<i>Cycles</i> Ötarna yeri/ <i>Seat, N</i> <i>Load applied to seats not being tested, N</i> Arkaktk/ <i>Back, N</i>	23000 1000 750 300
7. Oturma yeri ön kenar yorulma deneyi/ <i>Seat front edge fatigue test¹²</i>	EN 1728:2012 Madde 6.18 EN 1728:2012, 6.18	Uygulama sayısı/<i>Cycles</i> Kuvvet/ <i>Force, N</i>	20000 800
8. Koltak yorulma deneyi/ <i>Arm fatigue test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.20 EN 1728:2012, 6.20	Uygulama sayısı/<i>Cycles</i> Kuvvet/ <i>Force, N</i>	10000 400
9. Ayak yorulma deneyi/ <i>Leg forward static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.15 EN 1728:2012, 6.15	Kuvvet/ <i>Force, N (azami/min.)</i> Ötarna yeri yükü/ <i>Seat force, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	400 1000 10
10. Yanlara doğru ayağa statik yük deneyi/ <i>Leg sideways static load test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.16 EN 1728:2012, 6.16	Kuvvet/ <i>Force, N (azami/min.)</i> Ötarna yeri yükü/ <i>Seat force, N</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	300 1000 10
11. Oturma yörnc çarpma deneyi/ <i>Seat impact test</i>	EN 1728:2012 Madde 6.24 EN 1728:2012, 6.24	Düşme yüksekliği/ <i>Drop height, mm</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	180 10
12. Arkaya doğru düşme deneyi/ <i>Backward fall test¹³</i>	EN 1728:2012 Madde 6.28 EN 1728:2012, 6.28	Etki (darbe) sayısı/ <i>Number of impact</i>	5
13. Arkaktk (Arkaya doğru) çarpma deneyi/ <i>Back impact test¹⁴</i>	EN 1728:2012 Madde 6.25 EN 1728:2012, 6.25	Düşme yüksekliği/ <i>Height of fall, mm¹⁵</i> Uygulama sayısı/<i>Cycles</i>	120/28 10

¹⁰ Bu deney yalnızca oturma yeri yüksekliği 600 mm'den fazla olan oturma elemanlarına uygulanabilir/ *This test is only applicable to seating with a seat height greater than 600 mm.*

¹¹ Bu deney, yalnızca sırdalyetli arkaya doğru devirmek için kullanılan kuvvetin 30 N'dan az olacağı ve çevre çarpma içiçetinin ilk koruyucu aksamı olacağı, tekl oturma elemanı (tekli içiçetli) / *This test is only for single seating units where the back will be the first part of the structure to strike the floor and the force used to overturn the chair rearwards is less than 30 N.*

¹² Bu deney, 12. deneyde göre deneyde tabii tutulmayan bütün oturma elemanları için uygulanır / *This test is for all seating not tested in accordance with Test 12.*

¹³ Yalnızca noktasal EN 1728:2012'nin bölümü olan ilgili korutulan 80 mm mesafede olmalı / *In derogation of EN 1728:2012 the loading points shall be 80 mm from the relevant edges of the seat.*

¹⁴ Minimum kuvvet oturma doğru devirmeye itilecek kadarlık kuvvet / *The minimum back force is the force that just prevents rearward overturning.*

SONUÇ VE DÜŞÜNCELER/ RESULTS AND CONCLUSION —

-Bu rapor sadece deneyi yapılan numune için geçerlidir. / This report is only valid for the sample tested.

-İş bu rapor 06.10.2017 tarihinde altı sayfa ve tek nüsha olarak düzenlenmiştir. / The report is arranged at 06.10.2017 as six pages and one copy.

LAB-D-FR-36/01.09.2016-1

54

2



**TSE DENEY ve KALİBRASYON MERKEZİ BAŞKANLIĞI****Makina ve Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı****Yapı Malzemeleri Laboratuvarı Ankara Müdürlüğü****NUMUNE SARF İADE ve TESLİM TUTANAĞI**

Hizmetler Cad. No 112 06100 Maltepeciler Çankaya / ANKARA Tel : +90 (312) 416 62 28 Fax : +90 (312) 416 65 18
e-posta: tse@tse.gov.tr web: www.tse.org.tr

Müşteri Tanımı :	Talep Tarih/No :		
ORWOOD INTERNATIONAL MİMSAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	22.08.2017		
	187044		
	Evrenk	Tarih	No
	Yazı		
	Rey.		

Num. Kartı No	Numaralı Tanım (Çev. Marka, Tip, Tür, Model vs.)	Birim	Çalış	Kullanım	Parçak	Parçak	İşlet	Çalışma İstedi
114218	ALÜMİNYUM, ... , Alüminyum (kolaylık, oturma duruşuna göre ağırlık, oturma sistemleri (kolunlar))	adet	0	0	1	0	1	0
	TOPLAM	adet	0	0	1	0	1	0

Teslim edildi

06.10.2017	... / ... / 2017	... / ... / 2017	... / ... / 2017
 Emre Sinan YILMAZ Mühürsüz			
Beyan Yapan Personel	Lab. Depo Sorumlusu	Genel Depo Sorumlusu	Müşteri

NOT: Numaralı teslimatın teslim aldığına ilişkin kontrol edilmeli. Teslimatın teslimatı sonrası ilgili sorumlu kişilerin kontrolü esastır.

LAB-01-F01-02-13.08.2014-0

06.10.2017 14:45:19

ORWOOD®

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.
Sultanıye Mah. 350 Sk. Şelale Plaza 1/110 Esenyurt / İstanbul



TEST REPORT



AB-1454-T
22080196
06-22

Rapor No / Revizyon No : 22080196/0
Numune Kabul Tarihi : 11.08.2022

Rapor Yayın Tarihi : 26.08.2022
Sayfa : 1 / 6

MÜŞTERİ BİLGİLERİ

Başvuru Sahibi: ORWOOD INTERNATIONAL MİMARLIK SANAYİ VE TİCARET LTD ŞTİ.
Adresi: Bahçeşehir 1. Kısım Sakarya Cad. Tem 34 Tahtakale No:59 Başakşehir İSTANBUL
İlgili Kişi: -
İletişim Bilgileri: m.veysel@orwood.com

NUMUNE BİLGİLERİ

Numune Tanımı: MATTRESS
Numune Miktarı: 1 Adet
Marka: -
Model Numarası: ORWOOD, OR-LUFM
Açıklama: Müşteri talebi doğrultusunda aşağıdaki analizler yapılmıştır.

GENEL DEĞERLENDİRME GEÇER

Mühür

Numune Kabul ve Raporatör

Laboratuvar Müdürü

Date



Dijital olarak
imzalayan
TUNAHAN
EKER



Dijital olarak
imzalayan
SELİN EKER

26.08.2022

Mass Laboratuvar ve Danışmanlık A.Ş., which operates as an experimental laboratory, is fully accredited by TÜRKAKK with the number AB-1454-T for accordance with TS EN ISO / IEC 17025 standard. The Turkish Accreditation Agency (TÜRKAKK) signed a membership Agreement with the European Accreditation Association (EAA) and it includes recognition agreement with the International Laboratory Accreditation Association (ILAC) for the recognition of test reports. Analysis results, methods and other information about the sample are given in the relevant pages of this report in line with the information specified in the "Analysis Request Form (Talep Formu)" by the customer. The test results are valid for the sample specified herein. It may not represent the lot to which the sample belongs. This report does not replace the "Product Certificate". This Analysis Report cannot be verbally copied, reproduced or used for any other purpose without the written consent of Mass Laboratuvar ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. Sampling has not been done by an independent and unbiased laboratory. Reports are issued, signed or dated with "I" as indicated in our scope of accreditation by TÜRKAKK. It is not accepted to use samples regardless of the storage period. The remaining samples from the lots mentioned under appropriate conditions for 14 days from the date of the report. Despite this, physically, chemically, microbiologically degraded samples are destroyed regardless of the storage period. The customer cannot claim any rights in this report. The analysis results in this report in the "Mass" logo evaluation according to these results are based according to the "Independent Assessment of the Customer Rule (KİT) (1.00)".



MASS
MULTI SCIENCE

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

TEST REPORT

AB-1454-T

22080196

06-22

Rapor No / Revizyon No : 22080196

Sayfa :

2 / 6

ÜRÜN FOTOĞRAFI



ÖZET TEST SONUÇLARI

	ANALİZ ADI	ANALİZ METODU	DEĞERLENDİRME
*	Azoboyar Madde Tayini	TS EN ISO 14362-1:2017	GEÇER
*	pH Tayini	ISO 3071:2020	GEÇER
	Elyaf Kompozisyonu	ISO 1833-1:2020	GEÇER
	Suya Karşı Renk Hıslığı	ISO 105-E01:2013	GEÇER
	Sürtünmeye Karşı Renk Hıslığı	ISO 105-X12:2016	GEÇER
	Yanmazlık	16 CFR 1630	GEÇER
*	Formaldehit Tayini	EN ISO 14184-1:2011	GEÇER
	Işık Hıslığı	ISO 105-B02:2014	GEÇER
	Organik solvent ile sürtünmeye karşı renk hıslığı	BS EN ISO 105-D02: 2016	GEÇER

PRODUCT DETAILS

ÜRÜN	PARÇA NO	PARÇA TANIMI	ORTAK PARÇA
A	1	Ekru ana kumaş	



MASS
MULTI SCIENCE

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

TEST REPORT

AB-1454-T

22080196

08-22

Rapor No / Revizyon No : 22080196

Sayfa:

3 / 6

TEST SONUÇLARI

Müşteri talebi doğrultusunda aşağıdaki analizler yapılmıştır.

Karar Kural : Müşteri, "Ölçüm belirsizliği dahil edilmeyen" uygunluk beyanı vermesini istediğini belirtmiştir.

* AZO TAYİNİ (TEKSTİL)			
Test Metodu	ISO 14362-1:2017		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç (mg/kg)	Limit (mg/kg)	Değerlendirme
1	<1,91	20	GEÇER

Kontrol Edilen Parametreler:

2,4-Diaminotoluene	(Cas No: 95-80-7)
2-Methoxy-5-methylaniline	(Cas No: 120-71-8)
4,4-Methylen-bis(2-chloroaniline)	(Cas No: 101-14-4)
4,4-Diamino-3,3-dimethyldiphenyl methane	(Cas No: 838-88-0)
3,3-Dimethylbenzidine	(Cas No: 119-93-7)
2-Azidine	(Cas No: 90-04-0)
4-Amino-2,3-dimethylazobenzene	(Cas No: 97-56-3)
2,4,5-Trimethylaniline	(Cas No: 137-17-7)
4-Aminophenylether (4,4-oxydianiline)	(Cas No: 101-80-4)
Bis-(4-aminophenyl) methane	(Cas No: 101-77-9)
4-Aminobiphenyl	(Cas No: 92-67-1)
o-Toluidine	(Cas No: 95-53-4)
2-Aminonaphthalene	(Cas No: 91-59-8)
4-Chloroaniline	(Cas No: 106-47-8)
3,3-Dimethoxybenzidine	(Cas No: 119-90-4)
2-amino-4-nitro toluene	(Cas No: 99-95-8)
3,3-Dichlorobenzidine	(Cas No: 91-94-1)
4-chloro-o-toluidine	(Cas No: 95-69-2)
4-Aminobenzene (4-amb)*	(Cas No: 60-09-3)
4,4-Benzidine	(Cas No: 92-87-5)
4-Aminophenylthioether	(Cas No: 119-65-1)
2,4-diaminoanisole	(Cas No: 615-05-4)

Raporlama Limiti : 1,91 mg/kg

* 4-amb formu metot kopolimerde 1,4-Fenilendiamin ve/veya Anilin'e dönüştürüldüğünden 4-amb tespiti için test ISO 14362-3 yöntemi ile belirlenir.

Gaz Kromatografi Kütle Spektroskopisi (GC-MS) cihaz ile tayin edilmiştir.

ELYAF KOMPOZİSYONU			
Test Metodu	ISO 1833-1:2020		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç (%)	Limit (%)	Değerlendirme
1	95,0% Polyester 5% Pamuk	-	-

Tekstil - Genel test prensipleri:

1007-2011 Sayılı YÖNETMELİK (AB)den alınan nem içeriği

Polyester (%)
Acrylic (%)
Cotton (%)
Wool (%)
Silk (%)
Elastane (%)
Viscose (%)
Polyamide (%)

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş. • Sultanıye Mah. 350 Sk. Şişile Plaza 1/110 Eserinyurt / İstanbul

Tel: (0212) 909 03 80 • Web: <http://www.masslab.com.tr> • E-mail: bilgi@masslab.com.tr

ORWOOD®



MASS
MULTI SCIENCE

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

TEST REPORT

AB-1454-T

22080196

08-22

Rapor No / Revizyon No : 22080196

Sayfa:

4 / 6

SÜRTÜNMEYE KARŞI RENK HASLIĞI (KURU/ISLAK)			
Test Metodu	ISO 105-X12:2016		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç	Limit	Değerlendirme
1	Kuru – 4/5 Islak – 4/5	4	GEÇER

Yöntem Açıklaması:

Testlerin renginin sürtünmeye karşı direncinin belirlenmesi. Test numanesinin ve pamuklu ovma bezinin kondisyonlama süresi 4 saatten az değildir. Sürtünen parmak, (104 ± 3) mm'lik bir iz boyunca düz bir çizgide ileri geri hareket eden (9 ± 0,2) N'lık aşağı doğru bir kuvvettir. Gri Tonlamak ISO 105-A03:1993 ile Değerlendirme

SUYA KARŞI RENK HASLIĞI			
Test Metodu	ISO 105-E01:2013		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç	Limit	Değerlendirme
1	Renk Değişimi (CC) – 4/5	3	GEÇER
	Renk Boyama (CS) – 4/5	3	GEÇER

Parça No	Asetat	Pamuk	Naylon	Polyester	Akrilik	Yün	GEREKİLİLİK	DEĞERLENDİRME
1	4/5	4/5	4/5	4/5	4/5	4/5	3	GEÇER

Yöntem Açıklaması:

Pensipometreli DW Multilinden yapılmıştır. Gri Tonlamak ISO 105-A03:1993 ve Gri Tonlamak ISO 105-A03:1993'e göre değerlendirme yapıldı.



MASS
HİSTİ SCIENCE

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

TEST REPORT

AB-1454-T
22080196
08-22

Rapor No / Revizyon No : Z2080196

Sayfa:

5 / 6

YANMAZLIK			
Test Metodu	16 CFR 1610:2018		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	1		
Değerlendirme	PASS		
ORJİNAL		KURU TEMİZLEME / YIKAMA SONRASI *	
Alev yayılma zamanı (s)	Yakma Kodu	Alev yayılma zamanı (s)	Yakma Kodu
-	1. DNE	-	P1 DNE
-	2. DNE	-	P2 DNE
-	3. DNE	-	P3 DNE
-	4. DNE	-	P4 DNE
-	5. DNE	-	P5 DNE
5 numune için Ortalama Saniye	-	5 numune için Ortalama Saniye	-

DNE: ATEŞLEMEDİ

İBE: ATEŞLENDİ, AMA SÖNDÜ

SFPW: YÜZEY FLAŞ, PARÇA YOL, YÜZEY FLAŞ KABLOYA ULAŞMADIĞINDAN ZAMAN GÖSTERİLMEYOR.

SFPOI: YÜZEY FLAŞ, YALNIZCA ETKİ NOKTASINDA.

SFBB POI: SANİYE OLARAK SÜRE, SIKIŞMA NOKTASINDA BAŞLAYAN YÜZEY FLAŞ TABAN YANMASI

SINIFLANDIRMA : SINF 1 - NORMAL YANUSULUK

Test için gönderilen malzeme, Federal Yangın Kurumları Yasası prosedür ve gerekliliklerine uygun olarak test edildiğinde ve sınıflandırıldığında SINF 1 malzeme (Normal Yanabilirlik) olarak derecelendirilir.

* Yıkama Durumu: AATCC L24:2006, Tek çirims, (IV) (1) A (III)

(1 Devir, MWH 49 ±3°C; toplam yük 3,6 kg; Normal / Pamuklu Sağlam Devir; TD Dayanıklı Pres 67+6°C)

* pH TAYİNİ			
Test Metodu	ISO 3071:2020		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç	Limit	Değerlendirme
1	Sonuç 1 : 5,75/ 20,4°C Sonuç 2 : 5,79/ 20,4°C Ortalama Sonuç : 5,17	4,0 – 9,0	GEÇER

Limit Değer : Müşteri tarafından verilir.
pH 4.0-9.0 birim

Sonuçlar pH metre cihaz ile belirlendi.



MASS
MULTI SCIENCE

MASS LABORATUVAR ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

TEST REPORT

AB-1454-T

22080196

08-22

Rapor No / Revizyon No : 22080196

Sayfa:

6 / 6

*** FORMALDEHİT TAYİNİ**

Test Metodu	EN ISO 14184-1:2011		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç (mg/kg)	Limit (mg/kg)	Değerlendirme
1	<1,5	300	GEÇER

Kontrolü Parametreler:

Formaldehit (CAS No : 50-00-0)

Rapor Limiti : 1,50 mg/kg

UV Spektroskopisi (UV) cihaz ile analiz.

İŞİK HASLIĞI

Test Metodu	ISO 105-B01:2014		
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022	Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç	Limit	Değerlendirme
1	Above 4	4	GEÇER

Yöntem Açıklaması:

Tekstillerin renklerinin ışığa karşı direncinin belirlenmesi, CIE yayın No.51'e göre kullanılan renk uyumu kartları.

Gray Scale ISO 105-A02 ile Değerlendirme.

SOLVENT ORGANİK SOLVENT İLE SÜRTÜNMEYE KARŞI RENK HASLIĞI

Test Metodu	BS EN ISO 105-D02: 2016				
Test Başlangıç Tarihi:	11.08.2022			Test Bitiş Tarihi:	26.08.2022
Test Kısımları	Sonuç			Limit	Değerlendirme
1	Lekeleme	Tetrachloroethylene	White Spirit	4	GEÇER
		Uzunlamasına 4/5	Uzunlamasına 4/5		
		Enlemesine 4/5	Enlemesine 4/5		
	Renk değişimi	Tetrachloroethylene	White Spirit	4	GEÇER
		Uzunlamasına 4/5	Uzunlamasına 4/5		
		Enlemesine 4/5	Enlemesine 4/5		

*** Rapor Sonu ***

PORTFÖY

HOSPITALITY



COMMERCIAL



RESIDENTIAL



ORWOOD®

Hospitality



AC Marriott Casablanca	Casablanca, Morocco	4* Hotel	FF&E Works – FD Doors
Valeria Club Resort	Marrakech, Morocco	4* Resort	FF&E Works
4 Points Marriot	Casablanca, Morocco	4* Hotel	Full Fit Out & FF&E
Hilton Kampala	Kampala, Uganda	5* Hotel	Value Engineering
Radisson Blue	Lagos - Nigeria	5* Hotel	Lobby Interior Works
Lamaison D'royal Tower by Damac	Dubai – UAE	5* Apartments	FF&E Works
African Pride Hotel By Marriott	Lagos - Nigeria	5* Hotel	Life Day SPA Works
African Pride Hotel By Marriott	Lagos - Nigeria	5* Hotel	Public Area Joinery
Madinat Al Bahar Sheraton	Zanzibar – Tanzania	5* Hotel	Interior Fit Out
RAMADA Hotel	Dar Es Salaam - Tanzania	4* Hotel	Full Fit Out & FF&E
Double Tree By Hilton	Bujumbura - Burundi	4* Hotel	Full Fit Out & FF&E
Double Tree By Hilton	Dar Es Salaam - Tanzania	4* Hotel	Refurbishing Fit Out Works
Double Tree By Hilton Suits	Dar Es Salaam - Tanzania	4* Suits	Full Fit Out & FF&E
Mbweni Ruins Protea Hotel	Zanzibar – Tanzania	4* Resort	Design And Full Fit Out & FF&E
Amani Beach Hotel	Dar Es Salaam - Tanzania	4* Resort	Design And Full Fit Out & FF&E
Staywell Furnished Apartment	Dar Es Salaam - Tanzania		Full Refurbishing Solution
Protea Hotel IKEJA	Lagos - Nigeria	4* Hotel	Full Refurbishing Solution
Massai Hotel Apartment	Dar Es Salaam - Tanzania	3* Hotel	Apartments Full Interior Sol
Four Points By Sheraton	Dar Es Salaam - Tanzania	4* Hotel	Full Fit Out
Four Points By Sheraton	Arusha - Tanzania	4* Hotel	Doors And Public Area
Marriott Residence Inn	Dammam - KSA	4* Hotel	Full Fit Out & FF&E
Guzape Luxury Suits	Abuja - Nigeria	4* Suits	ID & Fit Out
Pearl Lounge	Abuja Airport - Nigeria	VIP	Full Fit Out & FF&E
Pearl Lounge	Port Harcourt Airport - Nigeria	VIP	Full Fit Out & FF&E



AC Hotel Marriott



4 Stars Hotel



127 Keys



FF&E Works – FD Doors



Casablanca, Morocco

AC Hotel - Marriott





Valeria Dar Atlas Resort



20 Units



320 Keys



+40 Product Types



+3K Products Quantity



Morocco

Valeria Dar Atlas Resort





Valeria Madina Club



9 Units



432 Keys



+20 Product Types



+6K Products Quantity



Morocco

Valeria Madina Club





Hilton Kampala



258 Keys



+4000 m² Public Area



+20 Product Types



+10K Products Quantity



Study & Planning



Uganda

Valeria Madina Club





St. Regis



Loose Furniture

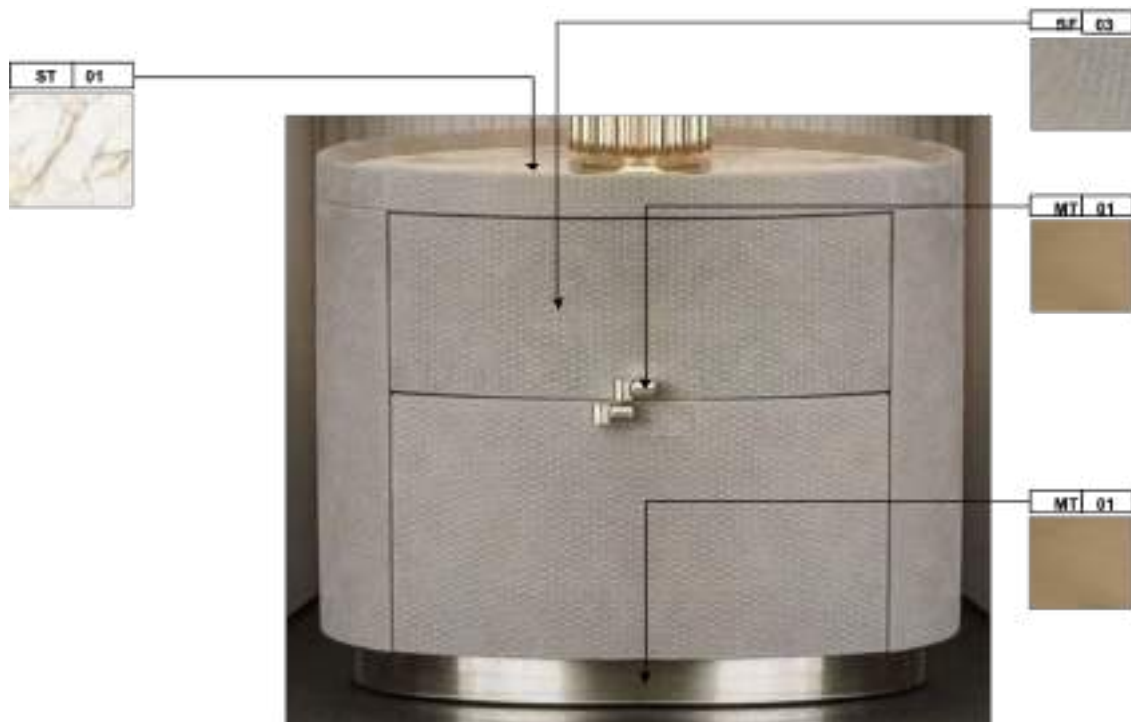


Qatar - Doha

**St. Regis
Katar - Doha**



**St. Regis
Katar - Doha**



St. Regis
Katar - Doha



St. Regis
Katar - Doha

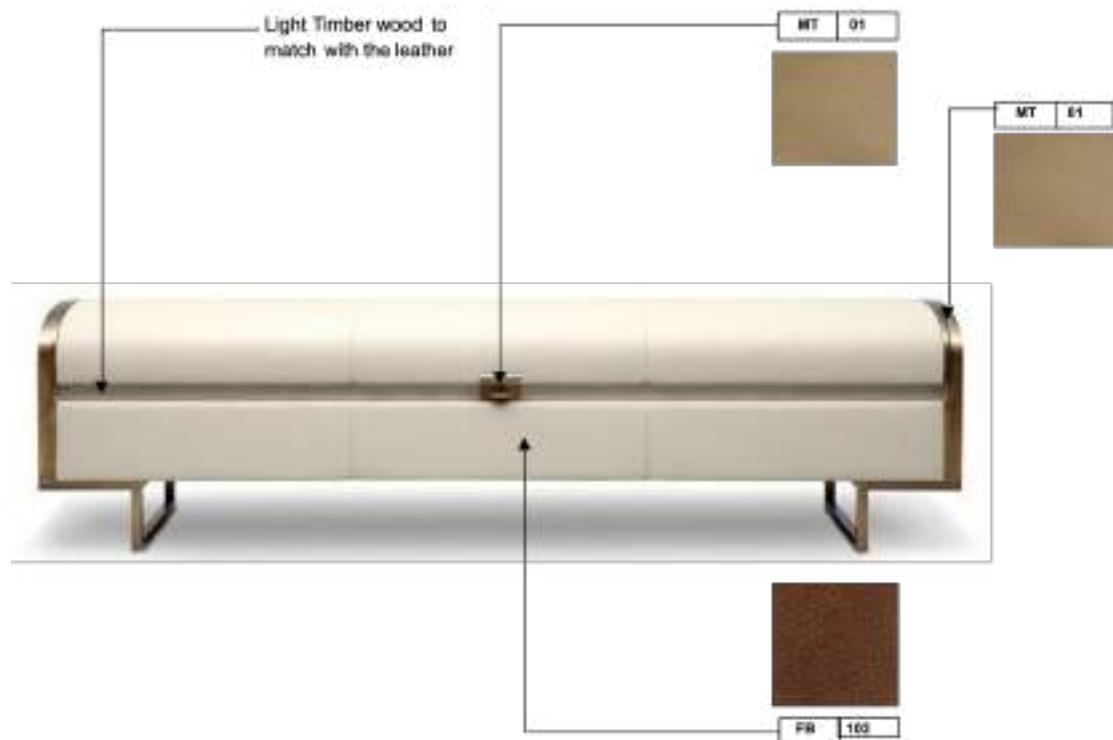


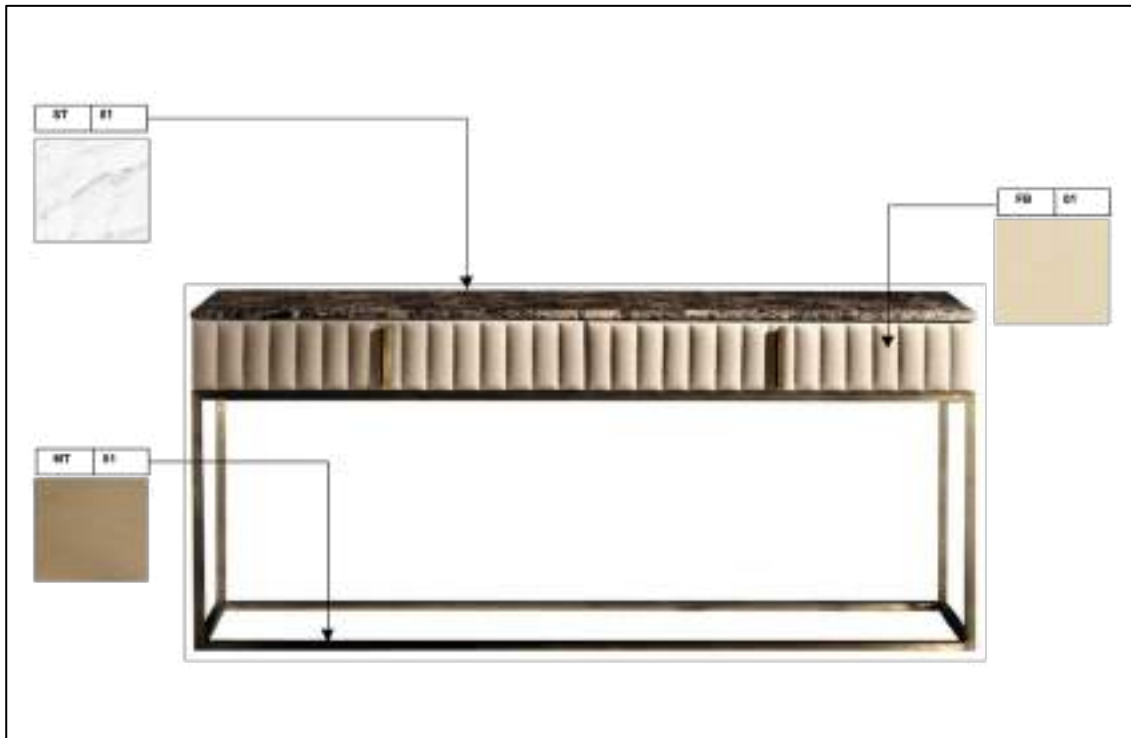
**St. Regis
Katar - Doha**



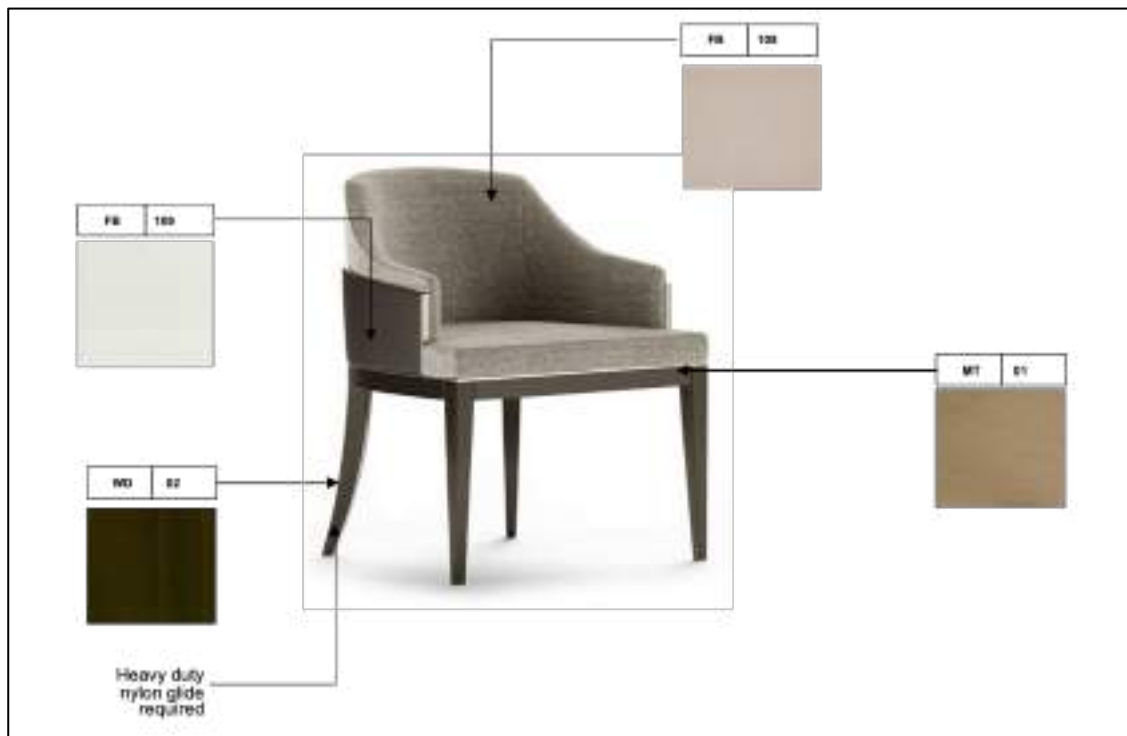
ORWOOD®

St. Regis Katar - Doha





St. Regis Katar - Doha







Ramada Encore Hotel

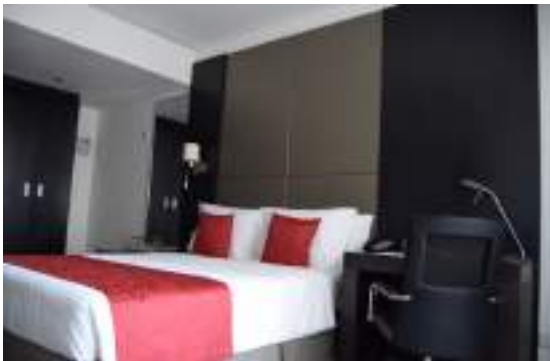


FF&E



Tanzania - Dar Es Salaam

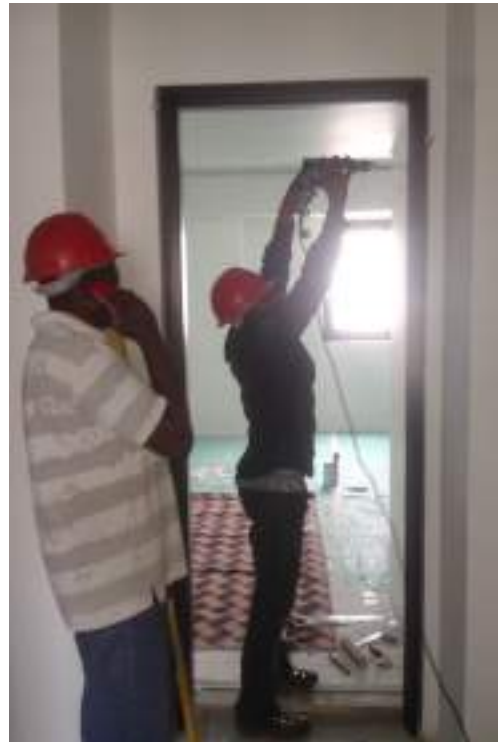
Ramada Encore Hotel Tanzania - Dar Es Salaam



Ramada Encore Hotel Tanzania - Dar Es Salaam



Ramada Encore Hotel Tanzania - Dar Es Salaam



**Ramada Encore Hotel
Tanzania - Dar Es Salaam**



**Ramada Encore Hotel
Tanzania - Dar Es Salaam**





4 Points^{by} Sheraton



FF&E



Tanzania - Dar Es Salaam

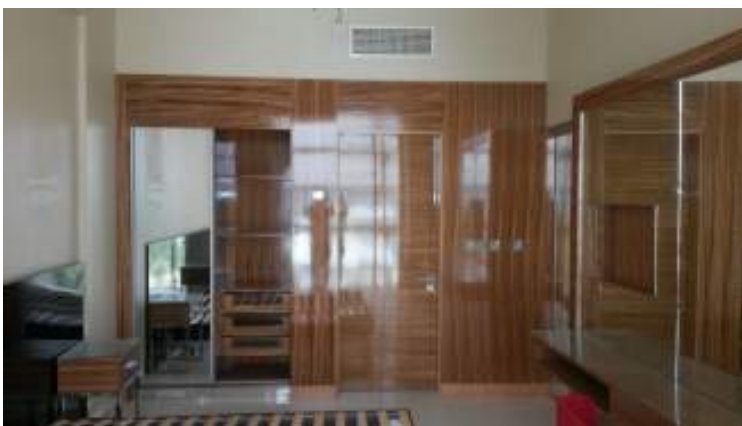
4 Points by Sheraton Tanzania - Dar Es Salaam



4 Points by Sheraton Tanzania - Dar Es Salaam



Sheraton Suites Tanzania - Dar Es Salaam



Sheraton Suites Tanzania - Dar Es Salaam





Radison Blu Hotel



FF&E



Nigeria - Lagos

Radison Blu Hotel Nijerya - Lagos



Radison Blu Hotel Nijerya - Lagos



**Radison Blu Hotel
Nijerya - Lagos**





Protea Hotel

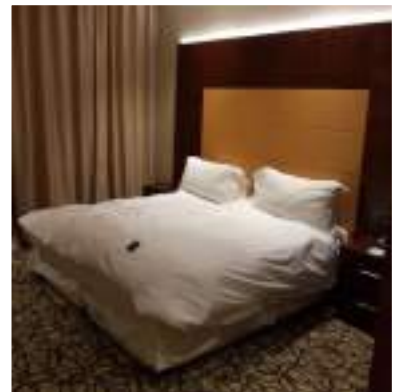


FF&E



Nigeria - Lagos

Protea Hotel Nijerya - Lagos



**Protea Hotel
Nijerya - Lagos**





City Plaza



FF&E



UAE - Sharjah



Commercial



NNBP	Duha, Qatar	Furniture Supply & Apply
Staywell Offices	Dar Es Salaam - Tanzania	Full Design And Fit Out Work
The Eighth Gate –EMAAR	Damascus – Syria	Wood Works & Joinery
Mafrag Hospital	Amman – Jordan	Fire Rated Doors Supply & Apply
Ajloun Hospital	Amman – Jordan	Fire Rated Doors Supply & Apply
HUBZERO MALL By Meras Holding	Dubai - UAE	Doors And Vanity Works
Lego Land Dubai By Meras Holding	Dubai - UAE	Doors And Interior Works
Green Planet By Meras Holding	Dubai - UAE	Interior Works
Oniro Offices Headquarter	Lagos – Nigeria	Full Exterior And Interior Works
Green Life Pharmaceutical Headquarter	Lagos – Nigeria	Full Interior Solutions
Kiosks Doha City Center	Doha – Qatar	Full Design And Execution
Green Life Pharma	Lagos – Nigeria	Full Interior Design & Fit Out
Jubilee Insurance HQ	Dar Es Salaam - Tanzania	Full Interior Design & Fit Out
Police Stations – Nezwa	Oman	Furniture Supply & Apply
Police Stations – Salla	Oman	Furniture Supply & Apply
Police Stations - Liwa	Oman	Furniture Supply & Apply



YENİ DENİZ ÜSSÜ PROJESİ



+73 Buildings



Hotel, Offices, Barracks



+250 Product Types



+30K Products Quantity



+50K Packages Quantity



Qatar

Yeni Deniz Üssü Projesi Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi Katar - Doha



**YENİ
DENİZ
ÜSSÜ
PROJESİ**



Yeni Deniz Üssü Projesi
Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi
Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi
Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi
Katar - Doha



Yeni Deniz Üssü Projesi Katar - Doha



**YENİ
DENİZ
ÜSSÜ
PROJESİ**





roberto cavalli

Proje sahibi

DAMAC



8 Locations Design Development
& Implementation



2 Countries (Spain & USA)



Millworks & General Contracting

ORWOOD[®]

roberto cavalli
showroomla

Beverly Center - Kaliforniya - ABD



ORWOOD®

roberto cavalli
showroomla

Beverly Center - Kaliforniya - ABD



ORWOOD®

roberto cavalli
showroomla

Beverly Center - Kaliforniya - ABD



ORWOOD®





roberto cavalli
showroomla

Beverly Center - Kaliforniya - ABD



ORWOOD®



roberto cavalli
showroomla

El Corte Inglés - Puerto Banús - İspanya



ORWOOD®



roberto cavalli
showroomla

El Corte Inglés - Puerto Banús - İspanya



ORWOOD®

roberto cavalli
showroomla

El Corte Inglés - Puerto Banús - İspanya



ORWOOD®

roberto cavalli
showroomla

Pop Up - Puerto Banús - İspanya



ORWOOD®

roberto cavalli
showroomla

Pop Up - Puerto Banús - İspanya



ORWOOD®





Saudi Electricity Company

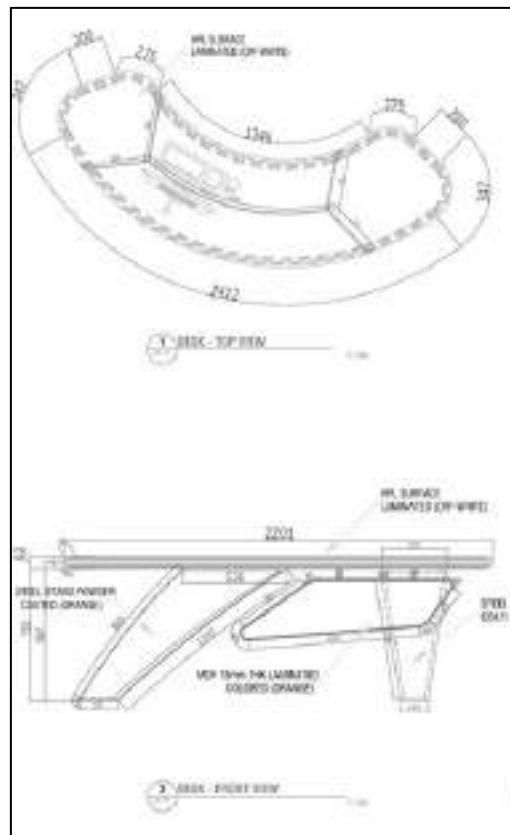


FF&E



KSA - Riyadh

Saudi Electricity Company Suudi Arabistan - Riyad



**Saudi Electricity Company
Suudi Arabistan - Riyad**



**Saudi Electricity Company
Suudi Arabistan - Riyad**





İslam Sanatı Müzesi

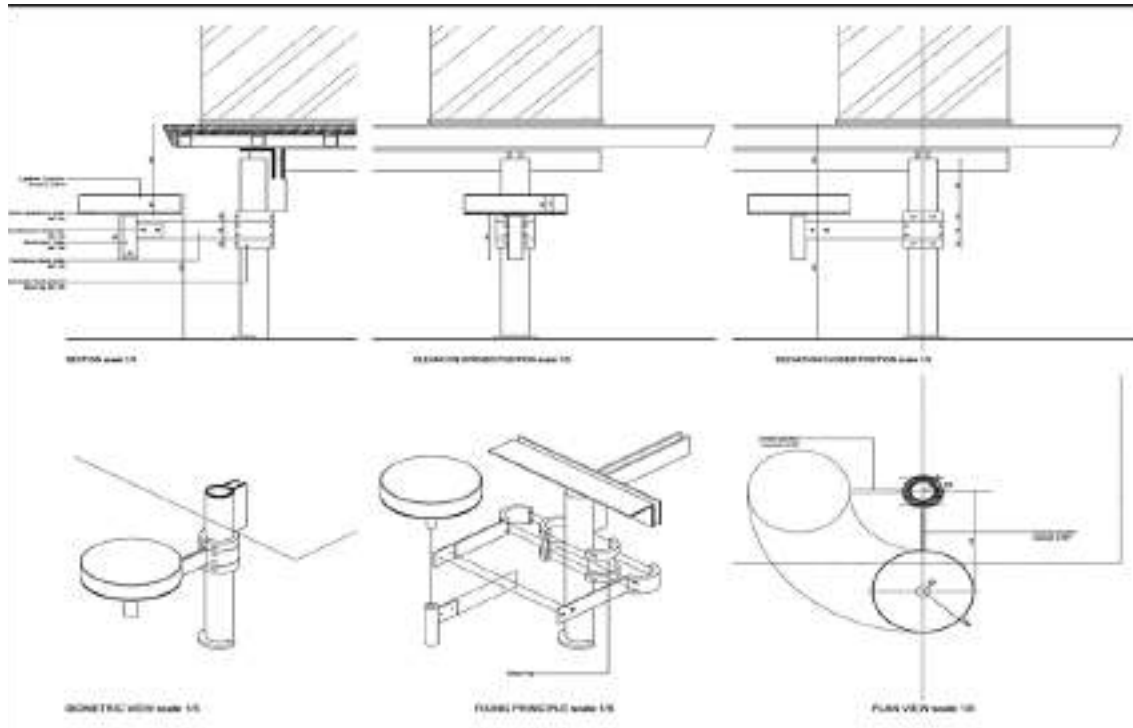


FF&E

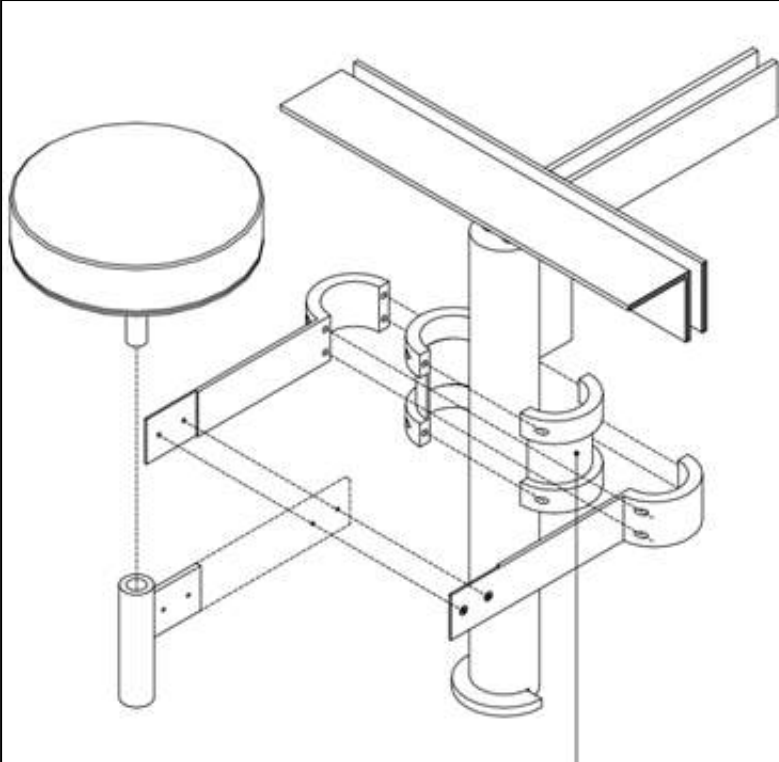
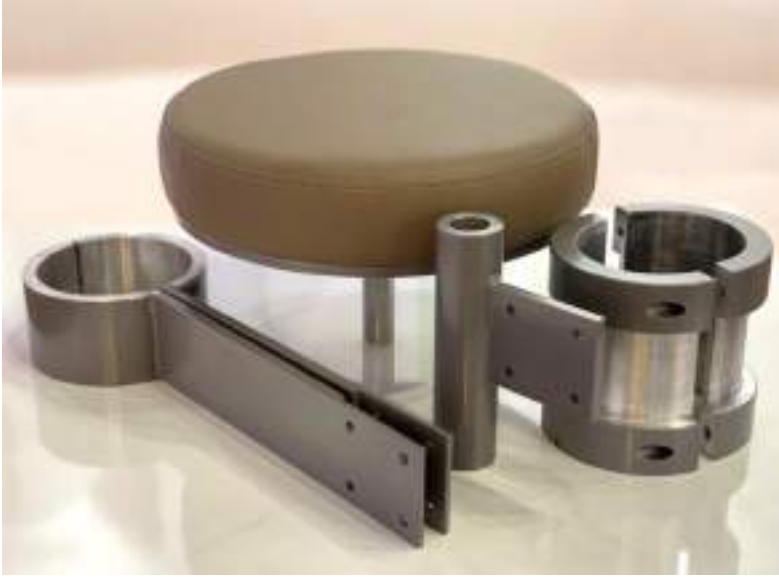


Qatar - Doha

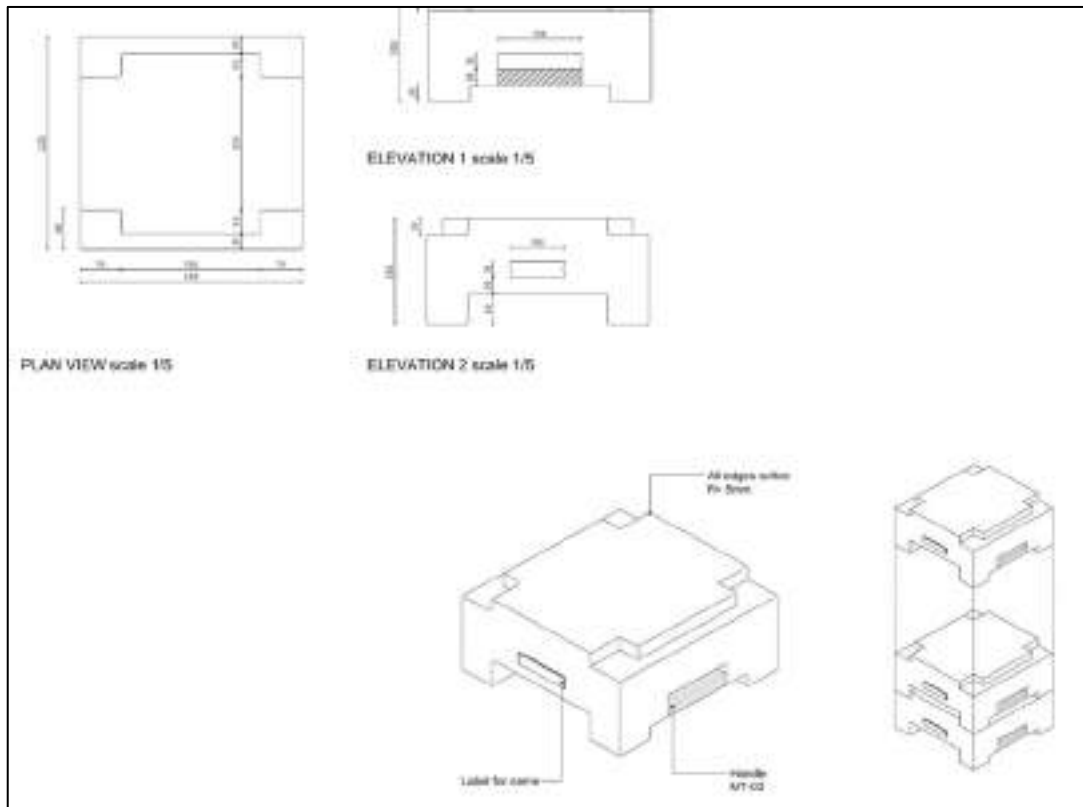
İslam Sanatı Müzesi Katar – Doha



İslam Sanatı Müzesi Katar – Doha



İslam Sanatı Müzesi Katar – Doha



**İslam Sanatı Müzesi Katar –
Doha**





Özel Şirket JetMAT Aviation

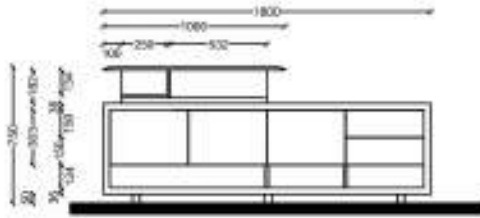


FF&E

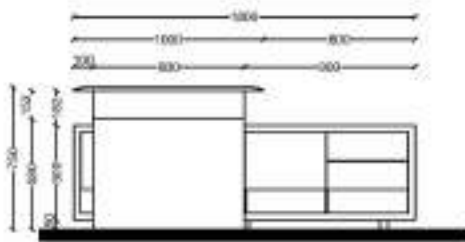


Turkey - Istanbul

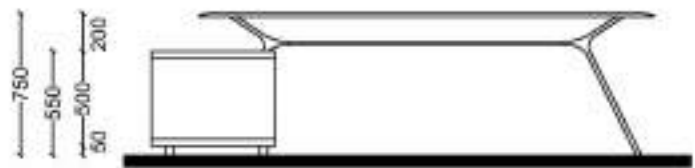
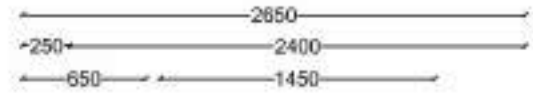
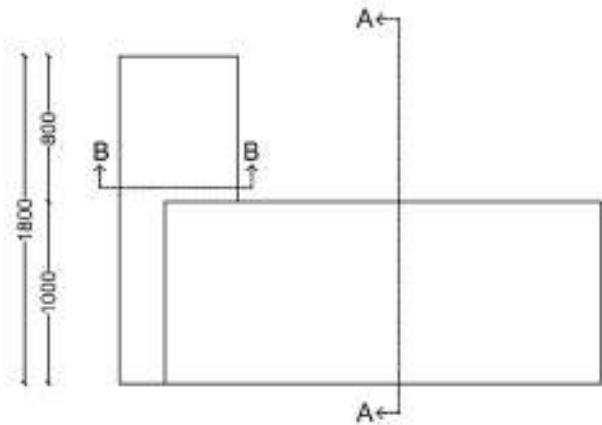
Özel Şirket JetMAT Aviation Türkiye - İstanbul



Section A - A



Side Elevation



Front Elevation

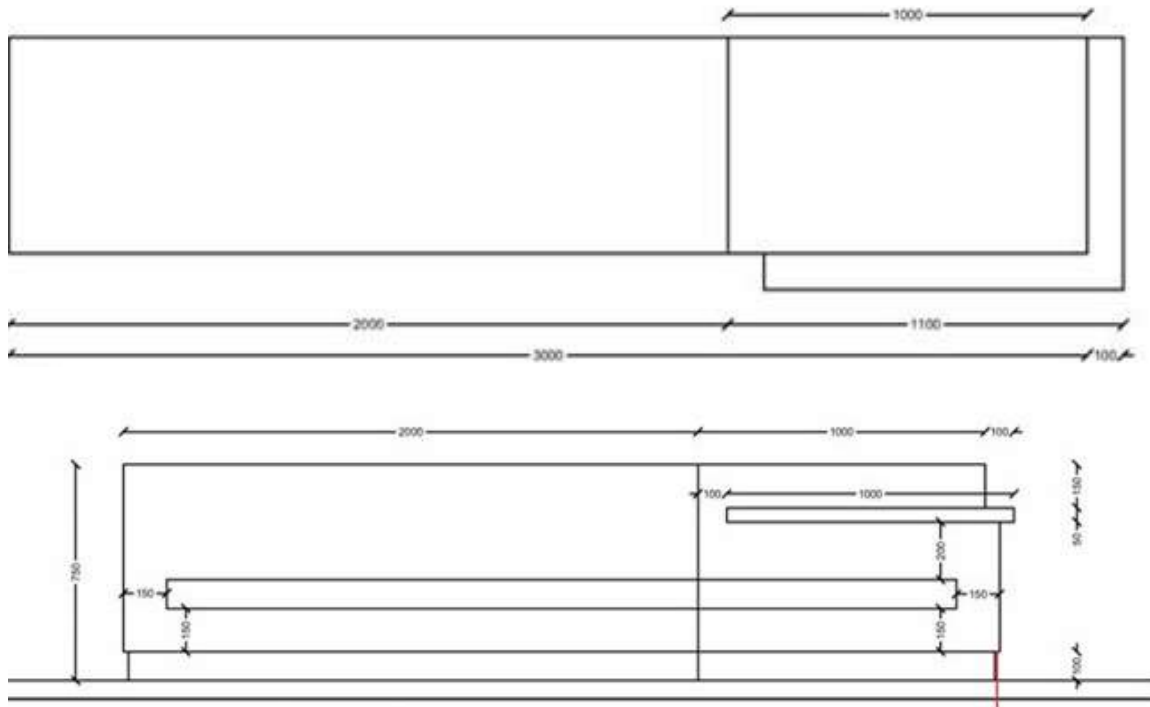
**Özel Şirket JetMAT Aviation
Türkiye - İstanbul**



**Özel Şirket JetMAT Aviation
Türkiye - İstanbul**



Özel Şirket JetMAT Aviation
Türkiye - İstanbul



**Özel Şirket JetMAT Aviation
Türkiye - İstanbul**





Al Saad Tower

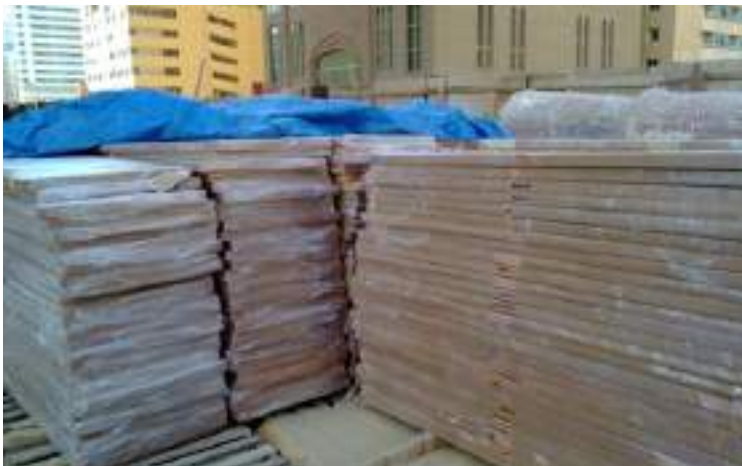


FF&E



UAE - Dubai

**Al Saad Tower
BAE - Dubai**





Emaar 8th Gate



FF&E



Syria - Damascus

**Emaar 8th Gate
Suriye - Şam**



ORWOOD®

**Emaar 8th Gate
Suriye - Şam**



Residential



Private Villa	Dar Es Salaam - Tanzania	Design & Full Interior Works
Clapton Estate Villas	Lagos – Nigeria	Full Interior Design And Works
Two Towers G+22	Dubai – UAE	Kitchens And Wardrobes
Wasl 140 Villas	Dubai – UAE	Kitchens
Mazaya 3 Towers	Dubai – UAE	Wooden Doors Works
Governer Lodge	Lagos – Nigeria	Interior Solution
Boudvaria 108 Residential Buildings	Jeddah – KSA	Supply & apply, (Doors, Vanities)
No.6 Residential Buildings G+5	Kuwait City – Kuwait	Full Fit Out & Wood Works & Joinery
Senior Staff Villas Furnishing No.22	Doha – Qatar	Full Furnishing Supply & Fix
Telal Al Grhorroob	Jeddah – KSA	Doors



Özel Villa



FF&E



USA - Miami

Özel Villa ABD - Miami



**Özel Villa
ABD - Miami**



**Özel Villa
ABD - Miami**



**Özel Villa
ABD - Miami**





Clapton Estate Özel Mülk



Joinery works

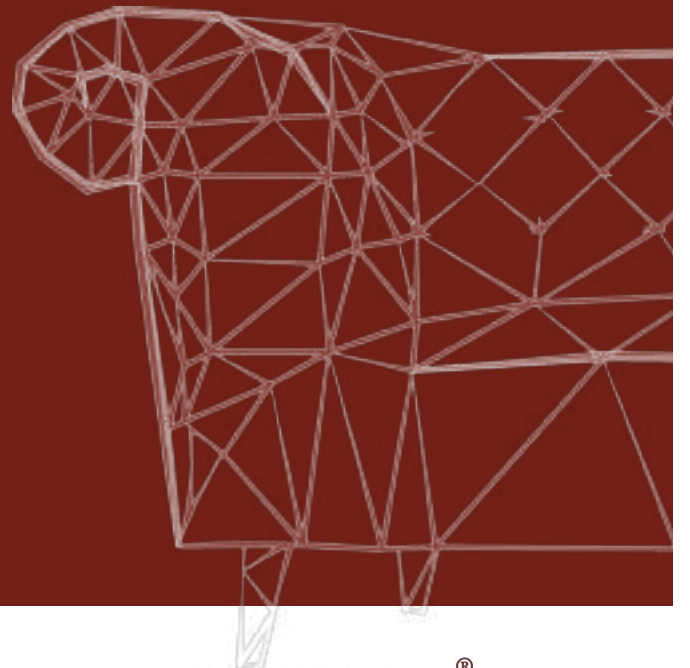


Nigeria - Lagos

**Clapton Estate Özel Mülk
Nijerya - Lagos**



TEKNİK ETÜTLER

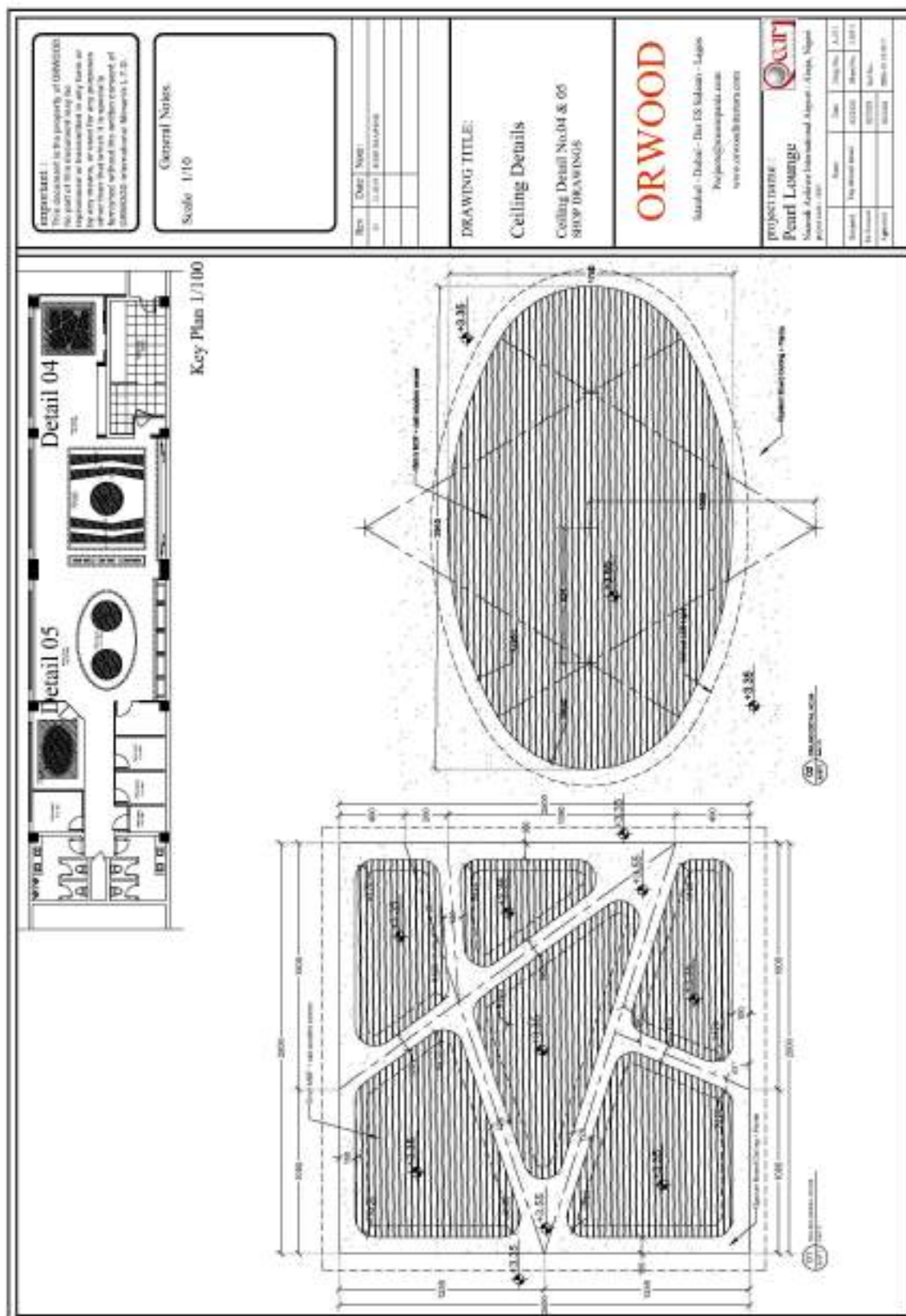


ORWOOD®

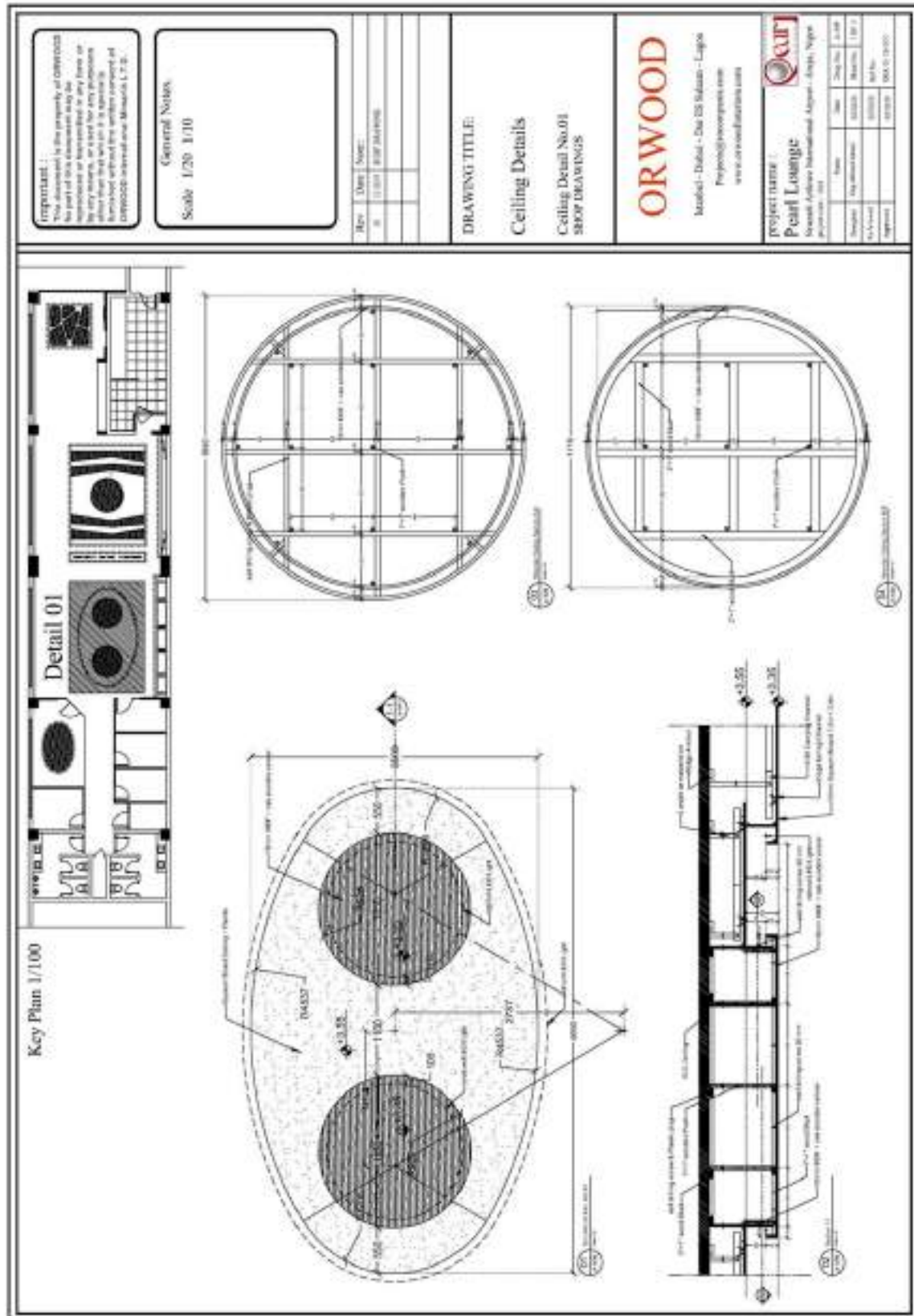
**Pearl Lounge
Nijerya - Abuja**



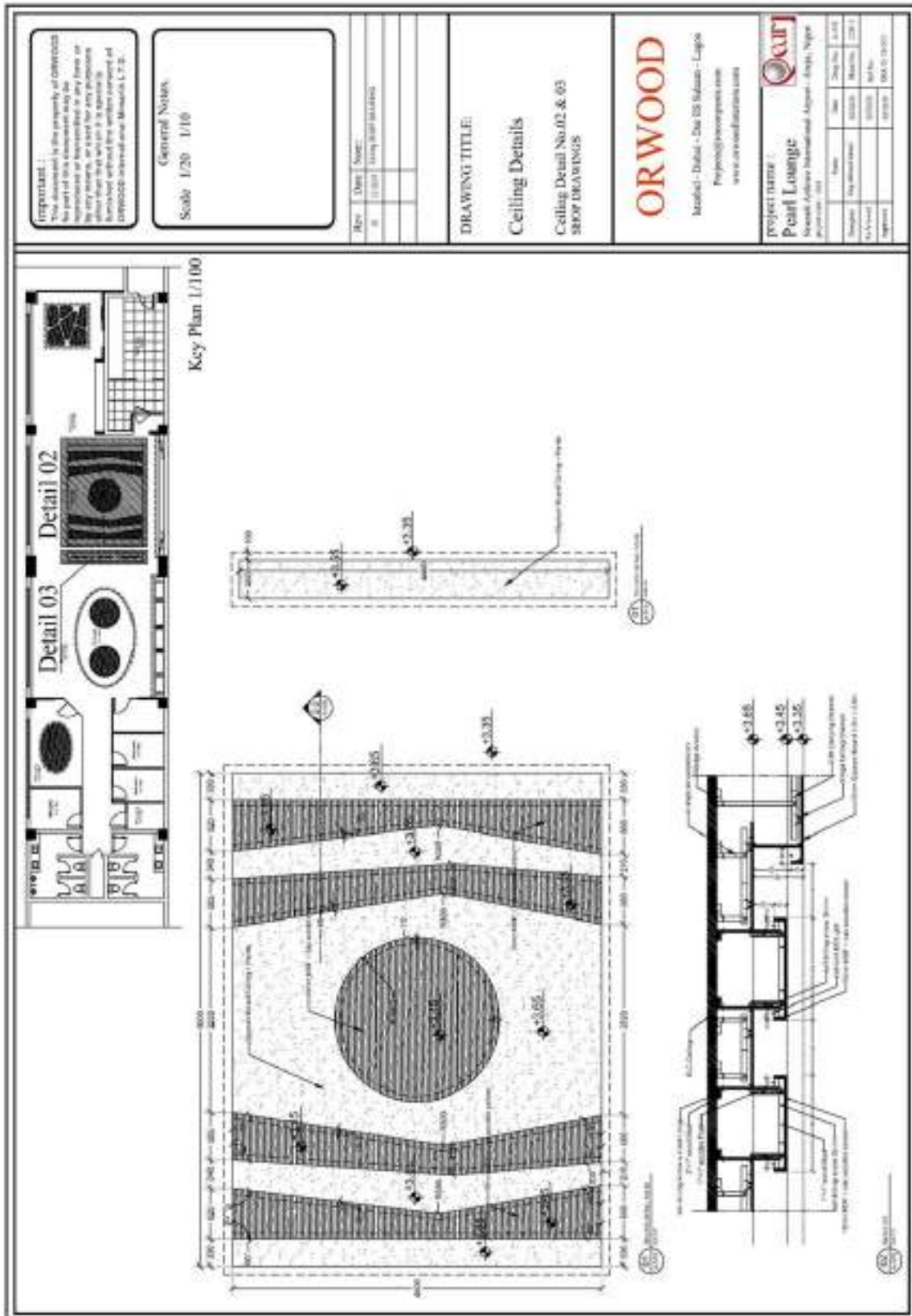
Pearl Lounge Nijerya - Abuja



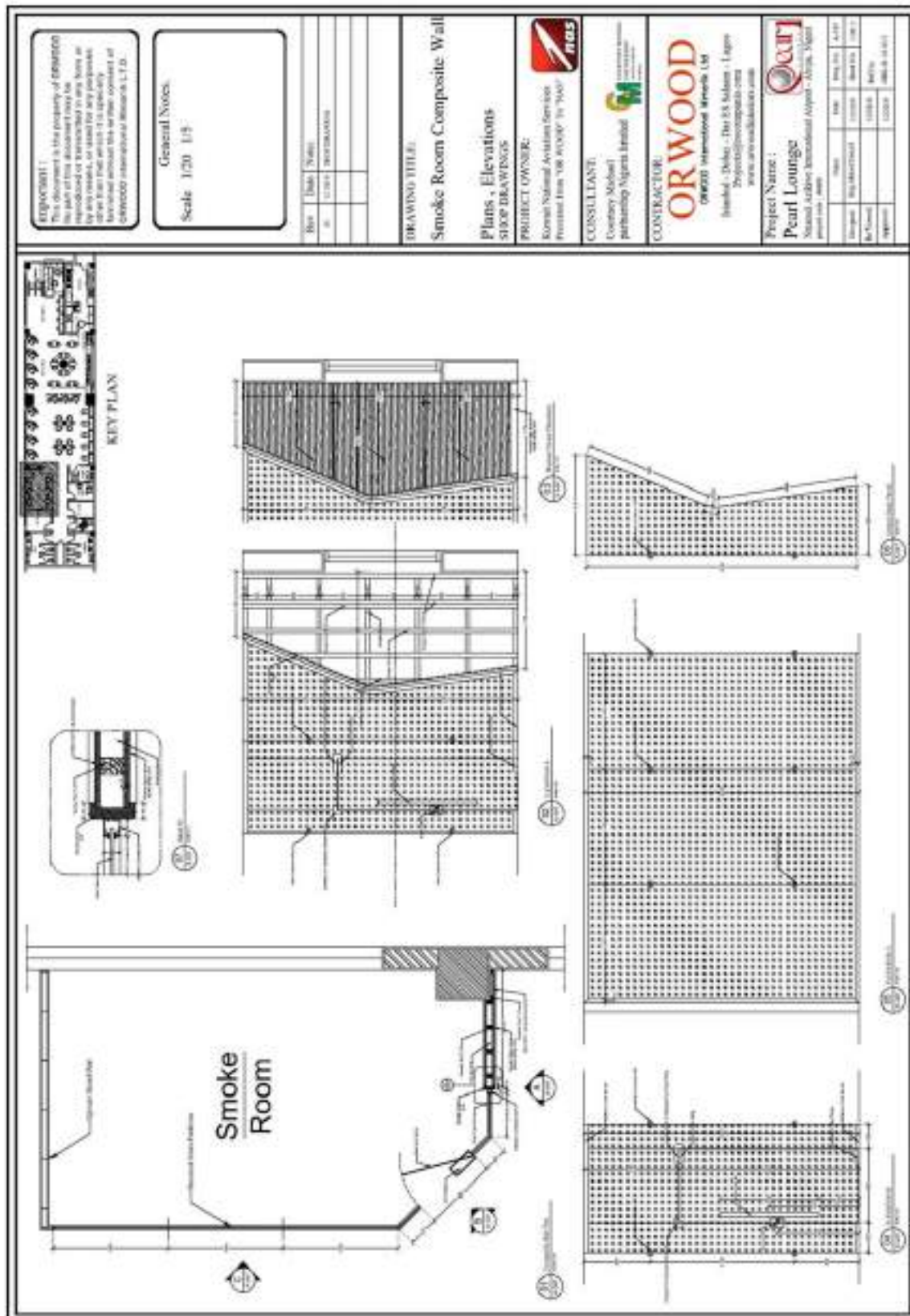
Pearl Lounge Nijerya - Abuja

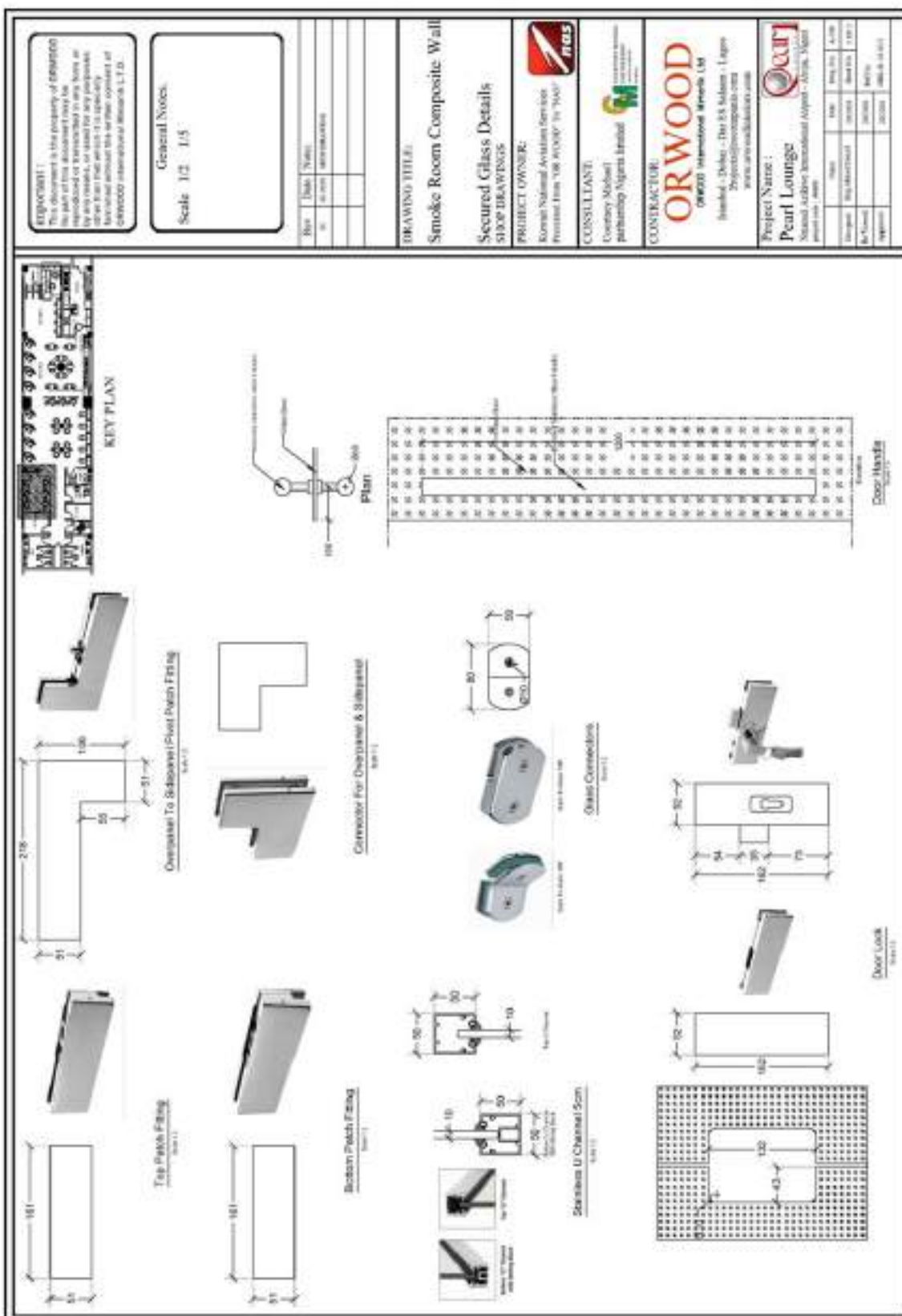


Pearl Lounge Nijerya - Abuja

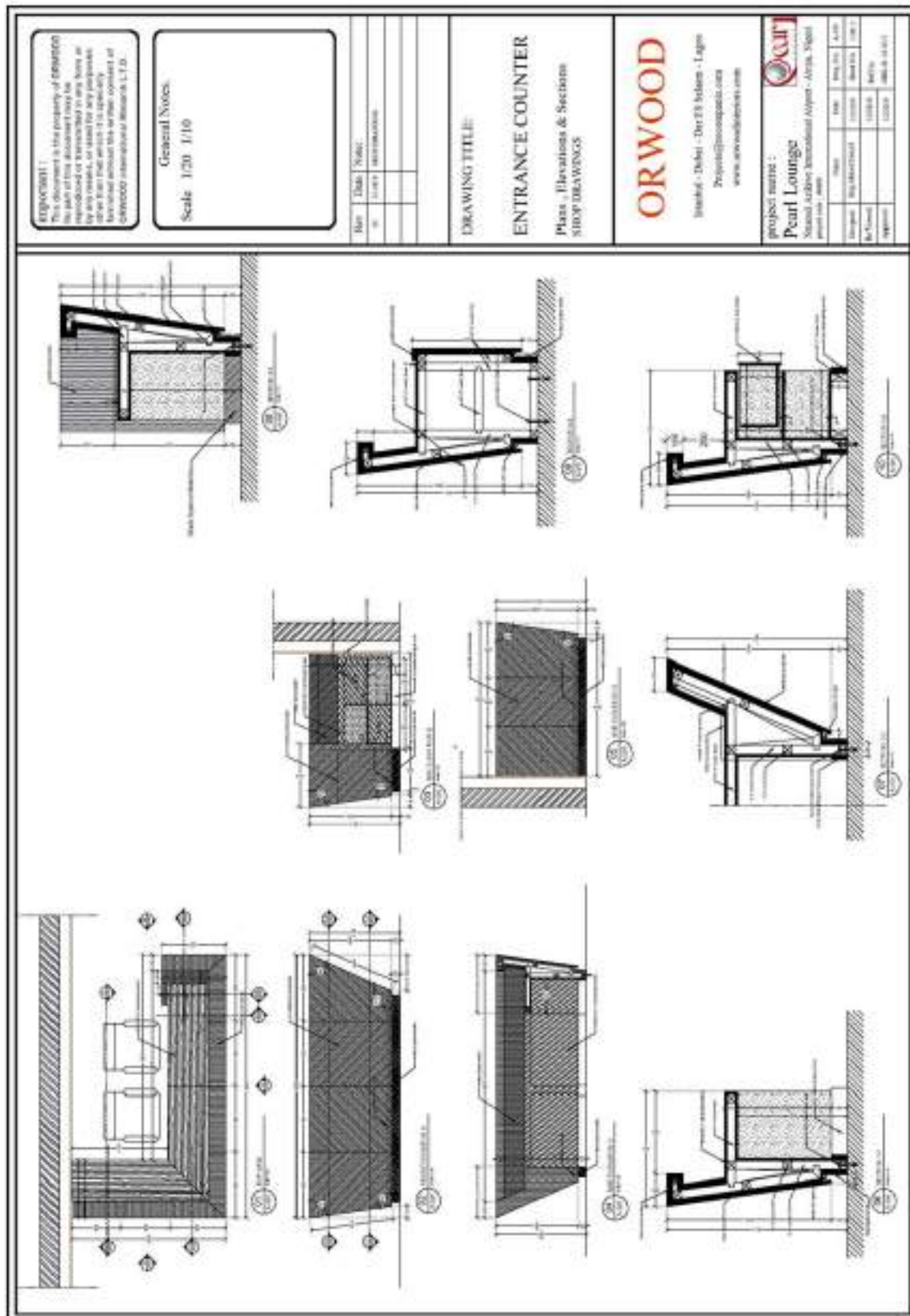


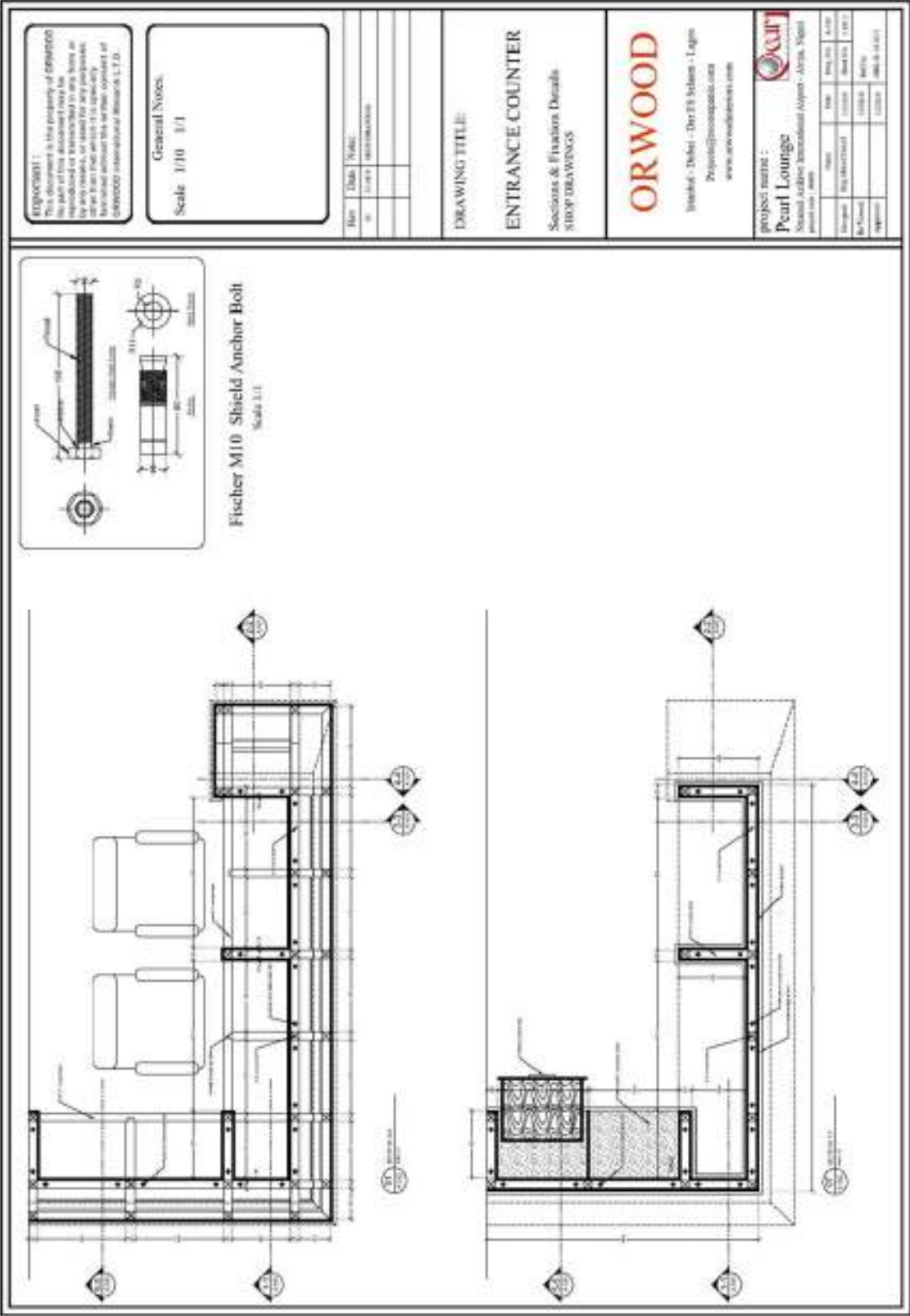
Pearl Lounge Nijerya - Abuja



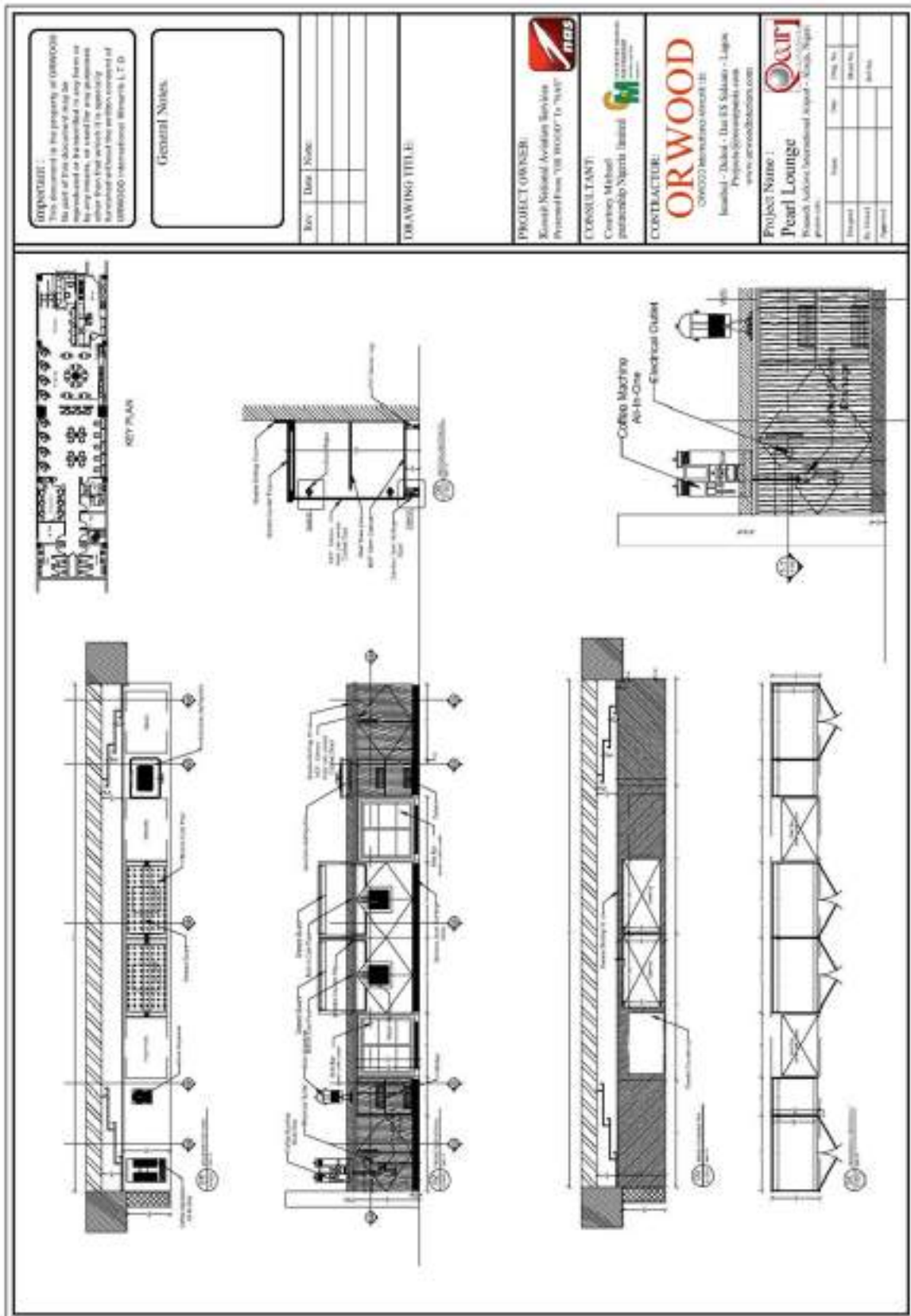


Pearl Lounge Nijerya - Abuja





Pearl Lounge Nijerya - Abuja



Pearl Lounge Nijerya - Abuja

DISCLAIMER:
This document is the property of ORWOOD. It is not to be used for any purpose other than that which it is specifically intended for. No liability is accepted for any loss or damage arising from its use. ORWOOD International Materials Ltd.

General Notes:
Scale 1/10 1/1

DRAWING TITLE:
OPEN BUFFET COUNTER

Fixation Details
SHOP DRAWINGS

PROJECT OWNER:
Korner National Aviation Services
P.O. Box 100, Lagos, Nigeria

CONSULTANT:
Gourley & Partners
P.O. Box 100, Lagos, Nigeria

CONTRACTOR:
ORWOOD
ORWOOD International Materials Ltd.
Plot 11, Phase 1, Lagos
Zoning: Industrial/Commercial

Project Name:
Pearl Lounge
National Aviation Services Ltd. - Lagos, Nigeria

Sheet No.: 001

Revision:

Notes:

1.0 Section A-A

2.0 Section B-B

3.0 Section C-C

4.0 Section D-D

5.0 Section E-E

6.0 Section F-F

7.0 Section G-G

8.0 Section H-H

9.0 Section I-I

10.0 Section J-J

11.0 Section K-K

12.0 Section L-L

13.0 Section M-M

14.0 Section N-N

15.0 Section O-O

16.0 Section P-P

17.0 Section Q-Q

18.0 Section R-R

19.0 Section S-S

20.0 Section T-T

21.0 Section U-U

22.0 Section V-V

23.0 Section W-W

24.0 Section X-X

25.0 Section Y-Y

26.0 Section Z-Z

27.0 Section AA-AA

28.0 Section BB-BB

29.0 Section CC-CC

30.0 Section DD-DD

31.0 Section EE-EE

32.0 Section FF-FF

33.0 Section GG-GG

34.0 Section HH-HH

35.0 Section II-II

36.0 Section JJ-JJ

37.0 Section KK-KK

38.0 Section LL-LL

39.0 Section MM-MM

40.0 Section NN-NN

41.0 Section OO-OO

42.0 Section PP-PP

43.0 Section QQ-QQ

44.0 Section RR-RR

45.0 Section SS-SS

46.0 Section TT-TT

47.0 Section UU-UU

48.0 Section VV-VV

49.0 Section WW-WW

50.0 Section XX-XX

51.0 Section YY-YY

52.0 Section ZZ-ZZ

53.0 Section AA-AA

54.0 Section BB-BB

55.0 Section CC-CC

56.0 Section DD-DD

57.0 Section EE-EE

58.0 Section FF-FF

59.0 Section GG-GG

60.0 Section HH-HH

61.0 Section II-II

62.0 Section JJ-JJ

63.0 Section KK-KK

64.0 Section LL-LL

65.0 Section MM-MM

66.0 Section NN-NN

67.0 Section OO-OO

68.0 Section PP-PP

69.0 Section QQ-QQ

70.0 Section RR-RR

71.0 Section SS-SS

72.0 Section TT-TT

73.0 Section UU-UU

74.0 Section VV-VV

75.0 Section WW-WW

76.0 Section XX-XX

77.0 Section YY-YY

78.0 Section ZZ-ZZ

79.0 Section AA-AA

80.0 Section BB-BB

81.0 Section CC-CC

82.0 Section DD-DD

83.0 Section EE-EE

84.0 Section FF-FF

85.0 Section GG-GG

86.0 Section HH-HH

87.0 Section II-II

88.0 Section JJ-JJ

89.0 Section KK-KK

90.0 Section LL-LL

91.0 Section MM-MM

92.0 Section NN-NN

93.0 Section OO-OO

94.0 Section PP-PP

95.0 Section QQ-QQ

96.0 Section RR-RR

97.0 Section SS-SS

98.0 Section TT-TT

99.0 Section UU-UU

100.0 Section VV-VV

101.0 Section WW-WW

102.0 Section XX-XX

103.0 Section YY-YY

104.0 Section ZZ-ZZ

105.0 Section AA-AA

106.0 Section BB-BB

107.0 Section CC-CC

108.0 Section DD-DD

109.0 Section EE-EE

110.0 Section FF-FF

111.0 Section GG-GG

112.0 Section HH-HH

113.0 Section II-II

114.0 Section JJ-JJ

115.0 Section KK-KK

116.0 Section LL-LL

117.0 Section MM-MM

118.0 Section NN-NN

119.0 Section OO-OO

120.0 Section PP-PP

121.0 Section QQ-QQ

122.0 Section RR-RR

123.0 Section SS-SS

124.0 Section TT-TT

125.0 Section UU-UU

126.0 Section VV-VV

127.0 Section WW-WW

128.0 Section XX-XX

129.0 Section YY-YY

130.0 Section ZZ-ZZ

131.0 Section AA-AA

132.0 Section BB-BB

133.0 Section CC-CC

134.0 Section DD-DD

135.0 Section EE-EE

136.0 Section FF-FF

137.0 Section GG-GG

138.0 Section HH-HH

139.0 Section II-II

140.0 Section JJ-JJ

141.0 Section KK-KK

142.0 Section LL-LL

143.0 Section MM-MM

144.0 Section NN-NN

145.0 Section OO-OO

146.0 Section PP-PP

147.0 Section QQ-QQ

148.0 Section RR-RR

149.0 Section SS-SS

150.0 Section TT-TT

151.0 Section UU-UU

152.0 Section VV-VV

153.0 Section WW-WW

154.0 Section XX-XX

155.0 Section YY-YY

156.0 Section ZZ-ZZ

157.0 Section AA-AA

158.0 Section BB-BB

159.0 Section CC-CC

160.0 Section DD-DD

161.0 Section EE-EE

162.0 Section FF-FF

163.0 Section GG-GG

164.0 Section HH-HH

165.0 Section II-II

166.0 Section JJ-JJ

167.0 Section KK-KK

168.0 Section LL-LL

169.0 Section MM-MM

170.0 Section NN-NN

171.0 Section OO-OO

172.0 Section PP-PP

173.0 Section QQ-QQ

174.0 Section RR-RR

175.0 Section SS-SS

176.0 Section TT-TT

177.0 Section UU-UU

178.0 Section VV-VV

179.0 Section WW-WW

180.0 Section XX-XX

181.0 Section YY-YY

182.0 Section ZZ-ZZ

183.0 Section AA-AA

184.0 Section BB-BB

185.0 Section CC-CC

186.0 Section DD-DD

187.0 Section EE-EE

188.0 Section FF-FF

189.0 Section GG-GG

190.0 Section HH-HH

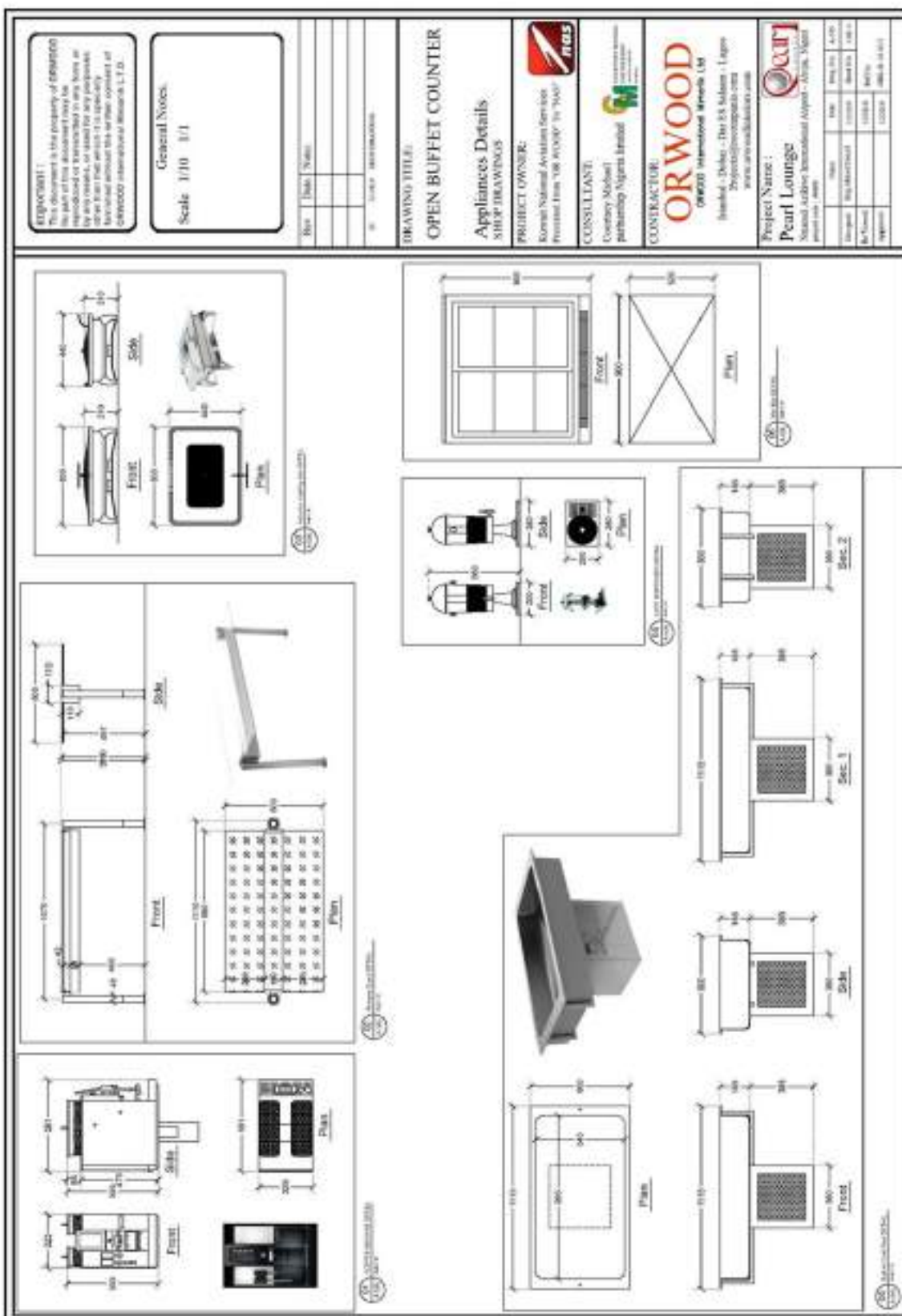
191.0 Section II-II

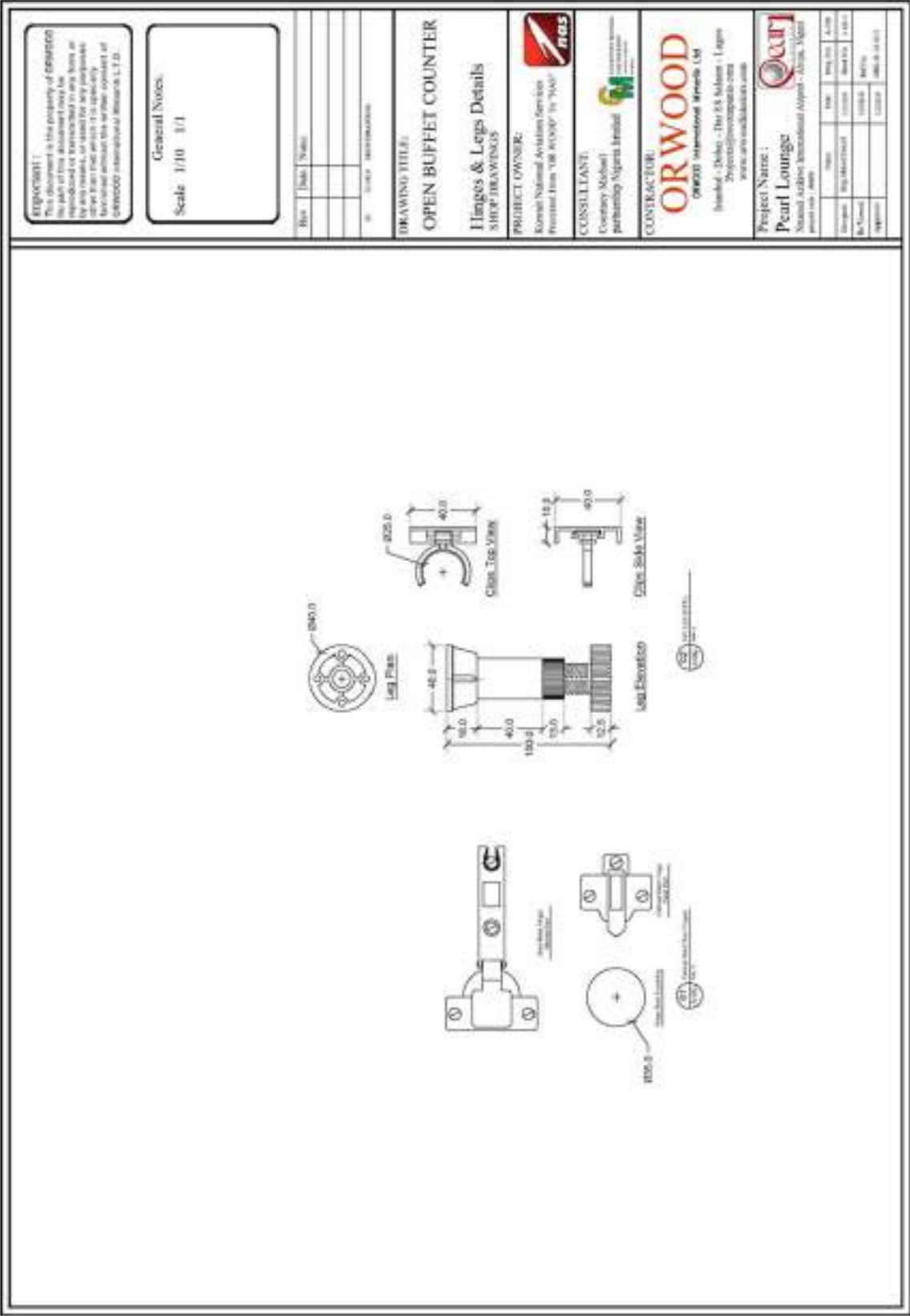
192.0 Section JJ-JJ

193.0 Section KK-KK

194.0 Section LL-LL

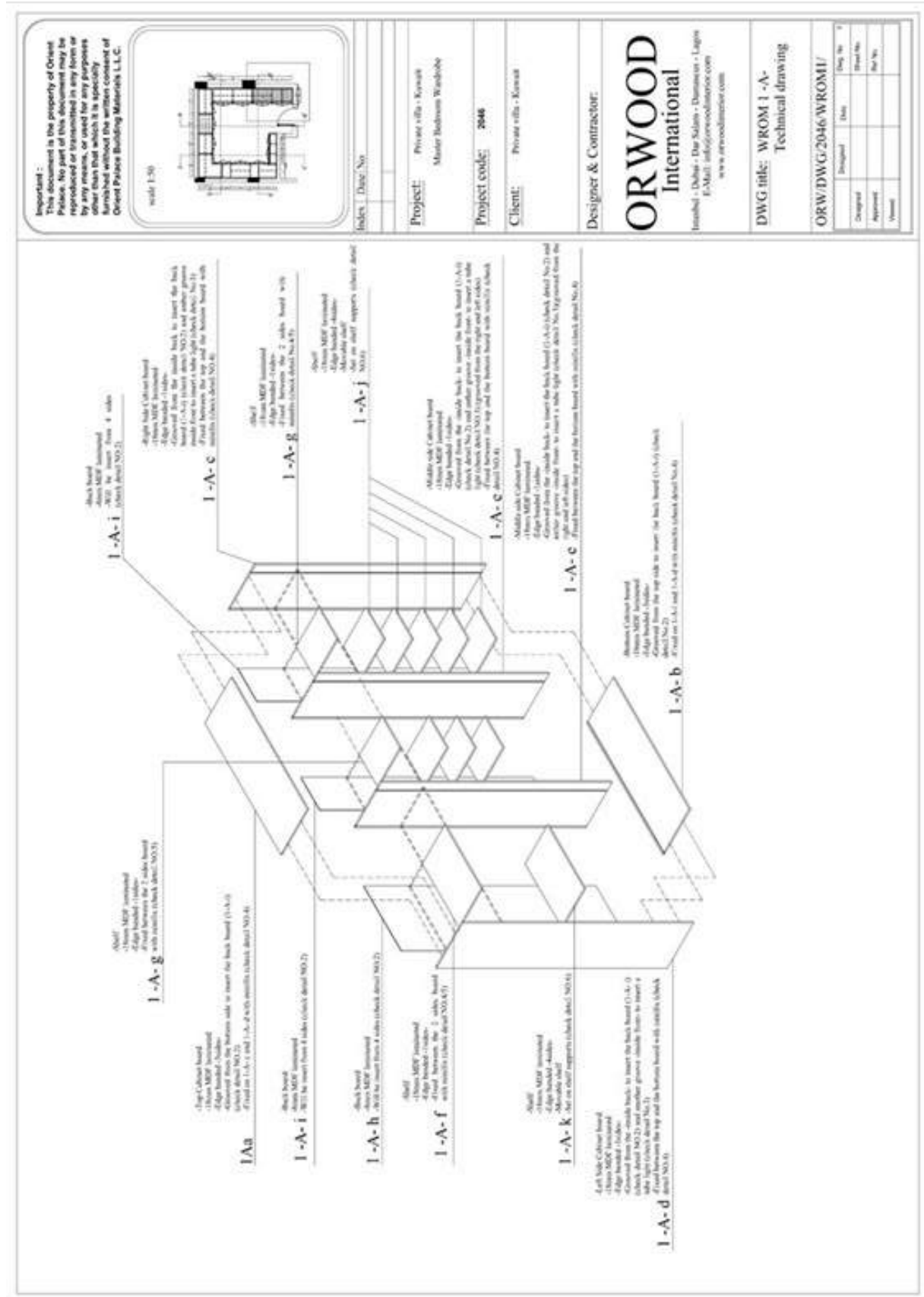
195.0 Section MM-MM







[illegible]



Important :
This document is the property of Orient Palace. No part of this document may be reproduced or transmitted in any form or by any means, or used for any purposes other than that which it is specially furnished without the written consent of Orient Palace Building Materials L.L.C.



Index : Draw No :

Project: Private villa - Kuwait
Master Bedroom Wardrobe

Project code: 2046

Client: Private villa - Kuwait

Designer & Contractor:

ORWOOD
International

Rasheed - Dubai - UAE
E-Mail: info@orwoodinterior.com
www.orwoodinterior.com

DWG title: WROM 1 - A -
Cutting lists
ACC. lists
Fitting lists

ORW DWG 2046-WROM1-A-

Drawn	Approved	Checked	Draw No	Sheet No	Ref No

ACC. list

#	Code	Item name	PHOTO	Notes	Unit	QTY
1	WROM -A- ph	Panel Hanger		400 mm	Pc	1
2	WROM -A- H	Hanger		828 mm	Pc	2
3	WROM -A- L	Light		2623 mm	Set	4
4	WROM -A- L	Legs			Pc	12

Fitting list

#	Code	Item name	PHOTO	Notes	Unit	QTY
1	WROM -A- M	Minifix			Set	36
2	WROM -A- M	Minifix double side			Set	4
3	WROM -A- D	Wooden Dowel		30mm	Pc	24
4	WROM -A- S	Screw		100x4 mm	Pc	508
5	WROM -A- S	Hanger rail supporter			Pc	4
6	WROM -A- S	Staff supporter			Pc	24
7	WROM -A- S	Hinge			Pc	4
8	WROM -A- S	Hinge			Pc	12

WOOD - Cutting list

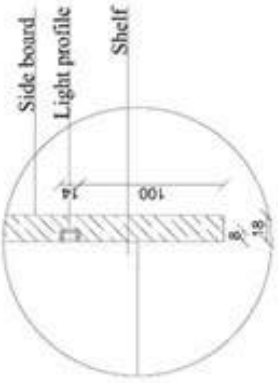
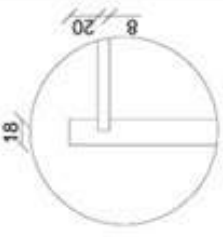
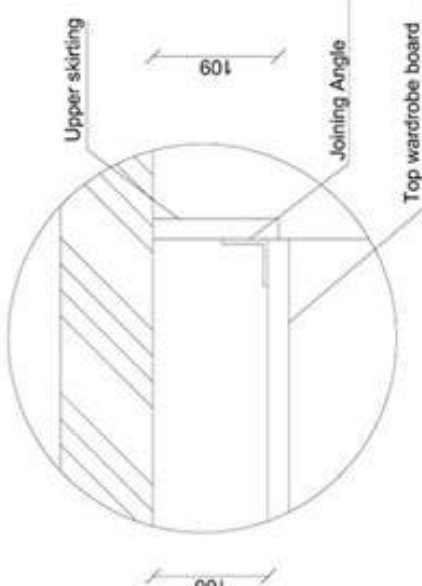
18mm MDF Board - D 106									
Part Code	QTY	L mm	W mm	Band L	Band W	Band L	Band W	Band QTY (m)	Note
WROM1-A-a	1	1730	600	/	/	/	/	2.930	
WROM1-A-b	1	1730	600	/	/	/	/	2.930	
WROM1-A-c	1	2623	600	/	/	/	/	2.623	
WROM1-A-d	1	2623	600	/	/	/	/	2.623	
WROM1-A-e	2	2623	600	/	/	/	/	5.246	
WROM1-A-f	1	832	510	/	/	/	/	0.832	
WROM1-A-g	2	413	510	/	/	/	/	0.826	
WROM1-A-h	8	413	510	/	/	/	/	14.768	
WROM1-A-i	1	832	510	/	/	/	/	2.684	
								35.462	

WOOD - Cutting list

8mm MDF Board - D 140									
Part Code	QTY	L mm	W mm	Band L	Band W	Band L	Band W	Band QTY (m)	Note
WROM1-A-A	1	2639	848					0	
WROM1-A-B	2	2639	429					0	
								0	

Door Profile - Cutting list

Part Code	QTY	L mm	W mm	Note
WROM1-GD1	4	2489	427	Copy (used Glass (4mm))
				18mm

Important : This document is the property of Orient Palace. No part of this document may be reproduced or transmitted in any form or by any means, or used for any purposes other than that which it is specially furnished without the written consent of Orient Palace Building Materials L.L.C.  scale 1:25	Index Date / No	Project: Private villa - Kuwait Master Bedroom Wardrobe	Project code: 2046	Client: Private villa - Kuwait	Designer & Contractor: ORWOOD International Branch: Dubai - Dar Salam - Damascus - Lagos E-Mail: info@orwoodinterior.com www.orwoodinterior.com	DWG title: WROM 1 -A- Details	<table border="1"> <tr> <td>Designed</td> <td>Date</td> <td>Drawn By</td> <td>Rev No</td> </tr> <tr> <td>Approved</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Checked</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Designed	Date	Drawn By	Rev No	Approved				Checked			
Designed	Date	Drawn By	Rev No																
Approved																			
Checked																			
 Side board Light profile Shelf	Light profile detail scale 1:4 Detail 3																		
	Back Detail scale 1:4 Detail 2	 Shelf support Detail 6																	
 Upper skirting Joining Angle Top wardrobe board	Upper Skirting Detail scale 1:5 Detail 1	 Minifix screw Detail 4		 Minifix double screw Detail 5															

**BASU 80
hi Banyo**



ORWOOD®



Before	During	After
--------	--------	-------

DRAWING TITLE:

Nutritional demands of lactation

Conduct:

hi Bathrooms



www.himelilya.com
edice@himelilya.com

PROJECT: HASU 80

	For good	Size	Rating
Original			
Approved			
Submitted			

Device Box - Ceiling Inst				Crown Laminated Roof				
Part Code	Qty	L mm	W mm	Band L	Band W	Band Qty	Note	
B01	2	340	100	/	/	136		
B02	2	430	100	/		1362		
						2542		

Drawer Base - Cooling Box				Items Laminated Board				
Part Code	Qty	L mm	W mm	Band L	Band W	Band W	Band Qty (m)	Note
803	1	703	340				3	

Milestone - Cutting list				Notes	Action
Part Code	QTY	L mm	W mm		
MGT	1	800	250		

Wahlbau				
Part Code	QTY	L mm	W mm	Netto
WB1	1	800	450	

[illegible]

From Drawer - Cutting List					Item Entered Board				
Part Code	QTY	L mm	W mm	Band L L	Band W W	Band L L	Band W W	Band QTY	Note
B0	1	740	315	/	/	/	/	2.15	
									2.15

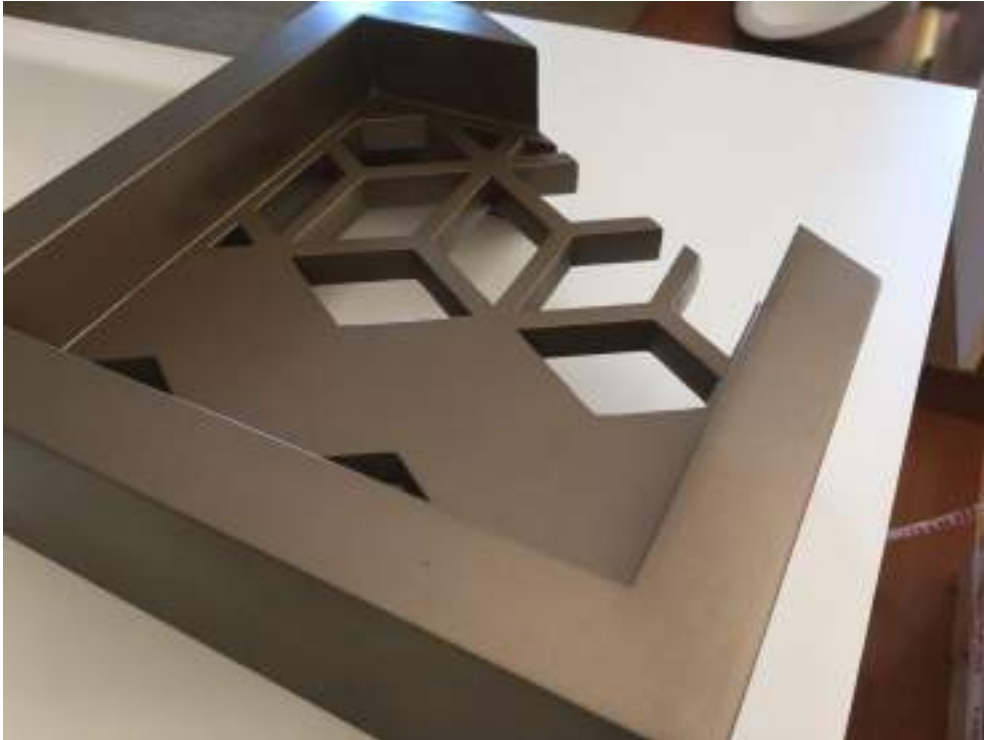
Fixed Part - Curing Unit				Effect Laminated Board							
Part Code	QTY	L mm	W mm	Band L	Band L	Band W	Band W	Band QTY (m)	Nucle		
BH	1	790	303	/	/	/	/	132		132	

[illegible]

**Hotel Garden Inn
Cidde - Suudi Arabistan**



**Hotel Garden Inn
Cidde - Suudi Arabistan**



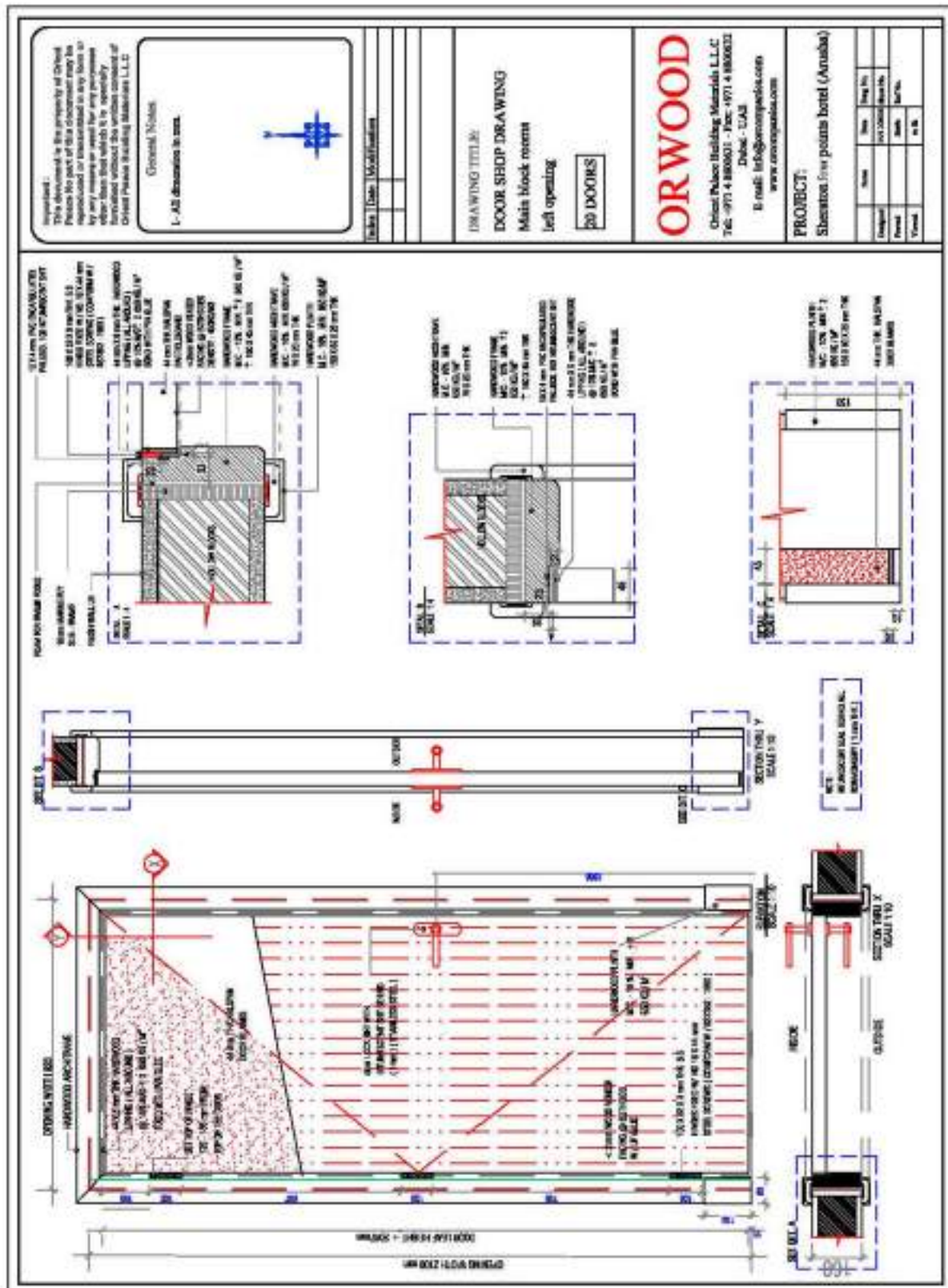
**Hotel Garden Inn
Cidde - Suudi Arabistan**



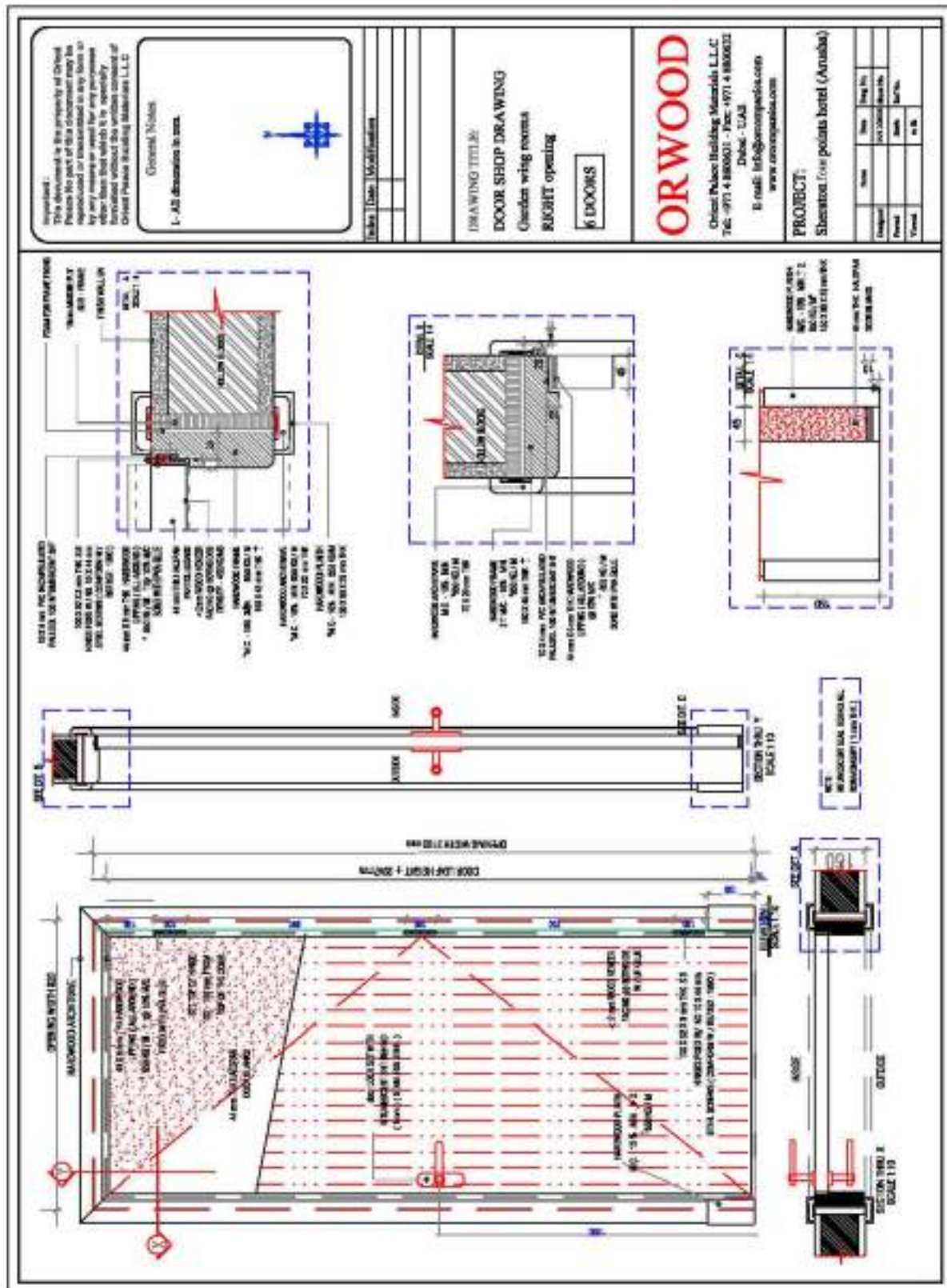
Four Points By Sheraton



Four Points By Sheraton



Four Points By Sheraton

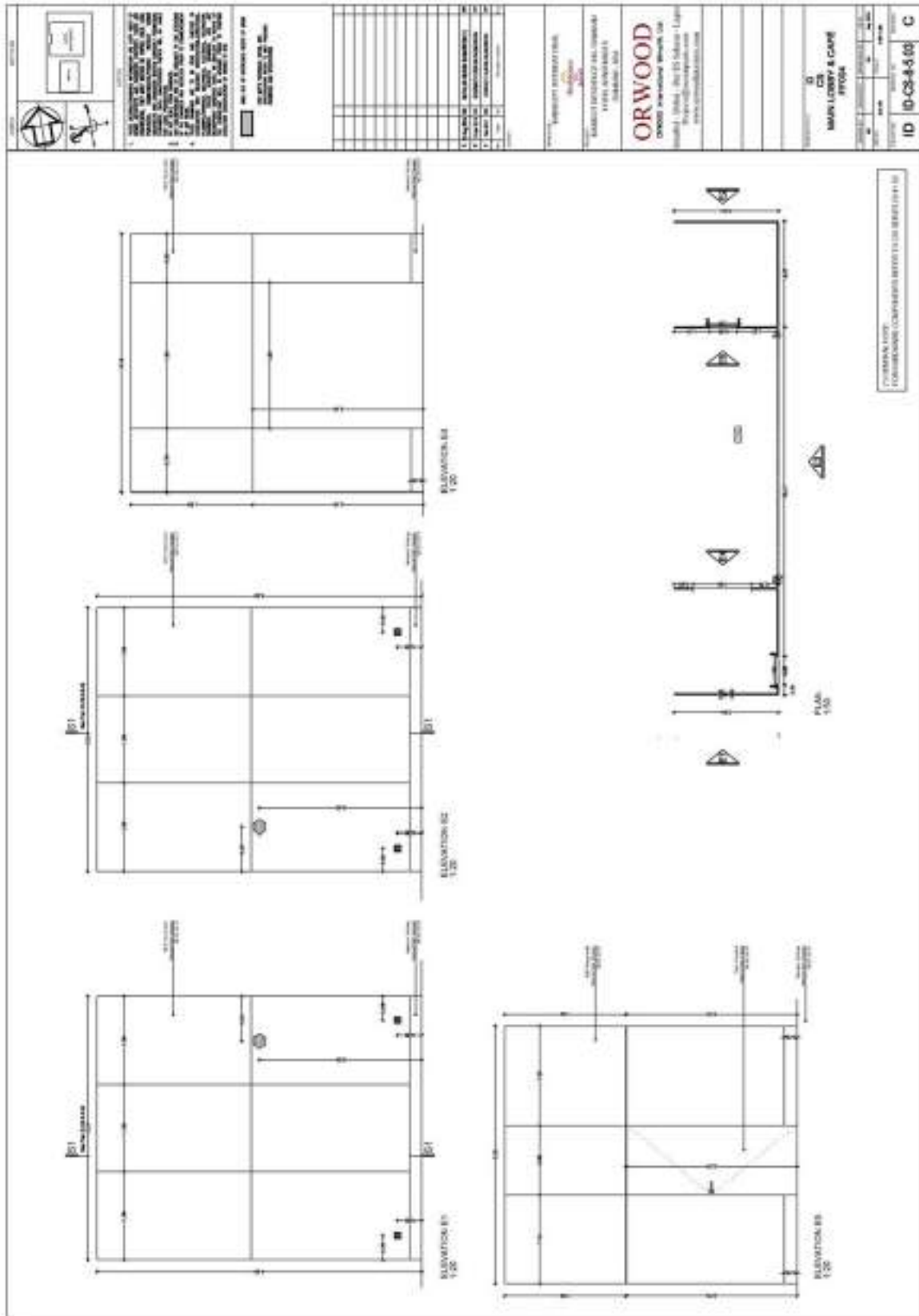


ORWOOD®

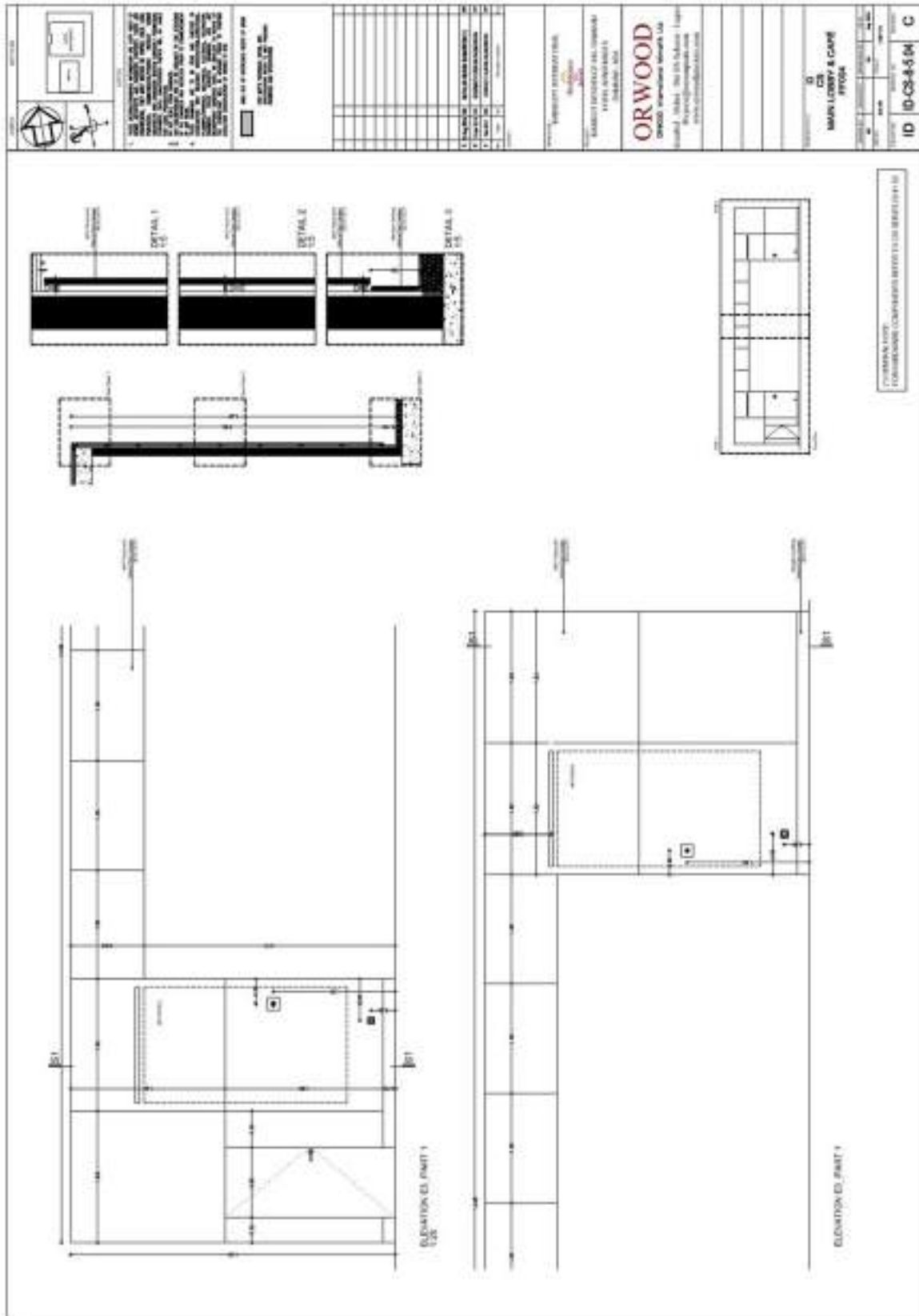
Residence Inn By Marriott



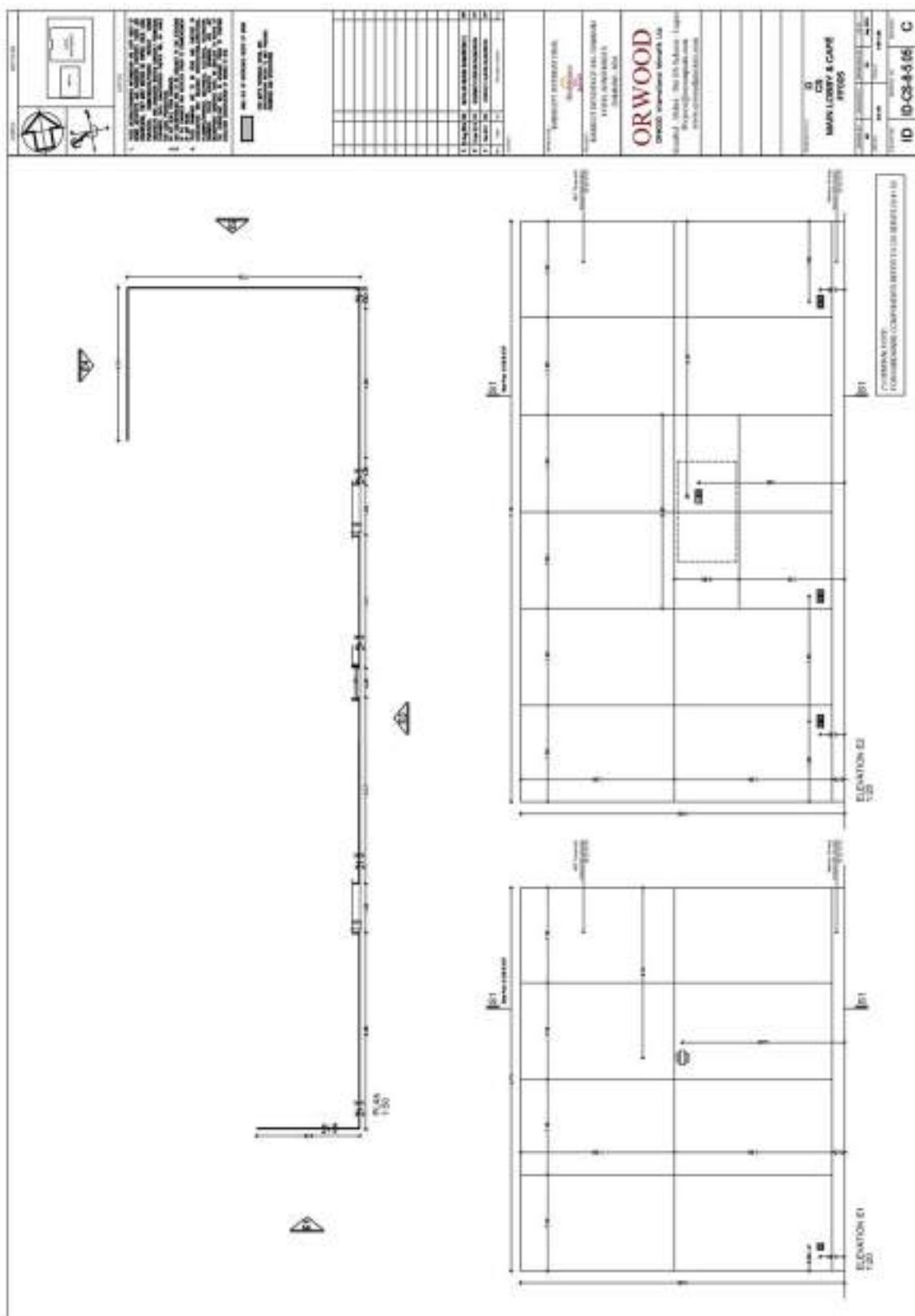
Four Points By Sheraton



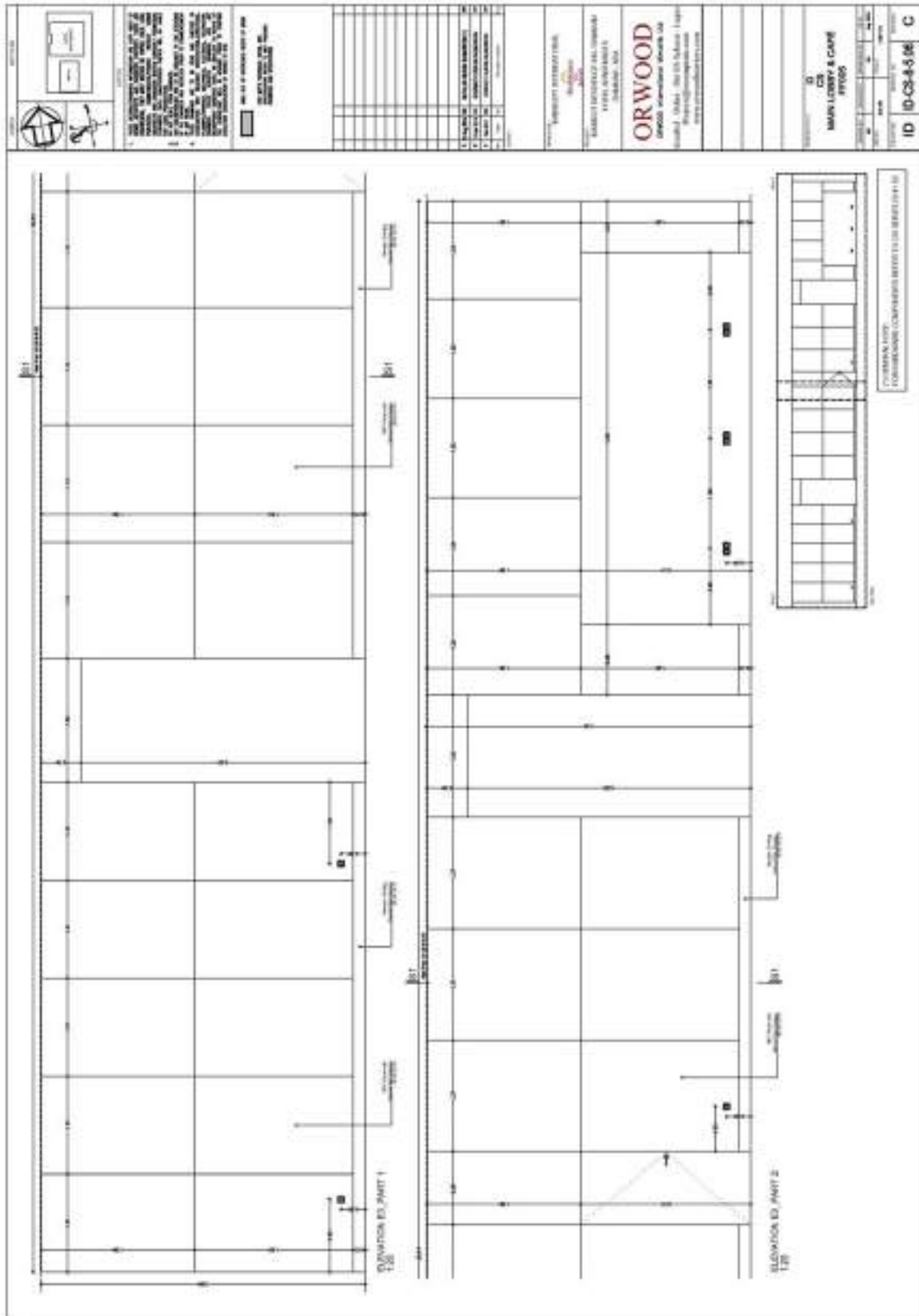
Four Points By Sheraton



Four Points By Sheraton



Four Points By Sheraton

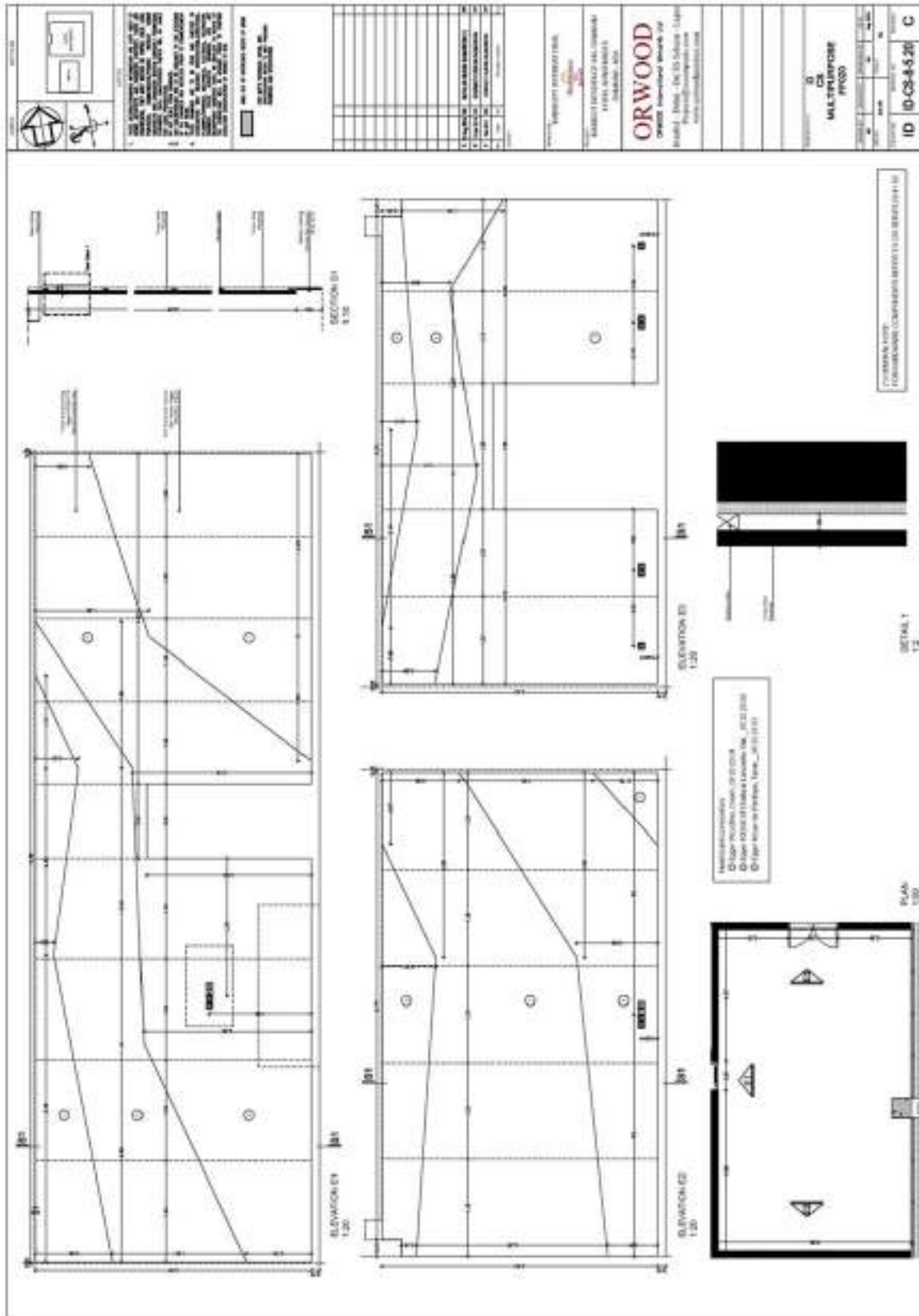


Four Points By Sheraton

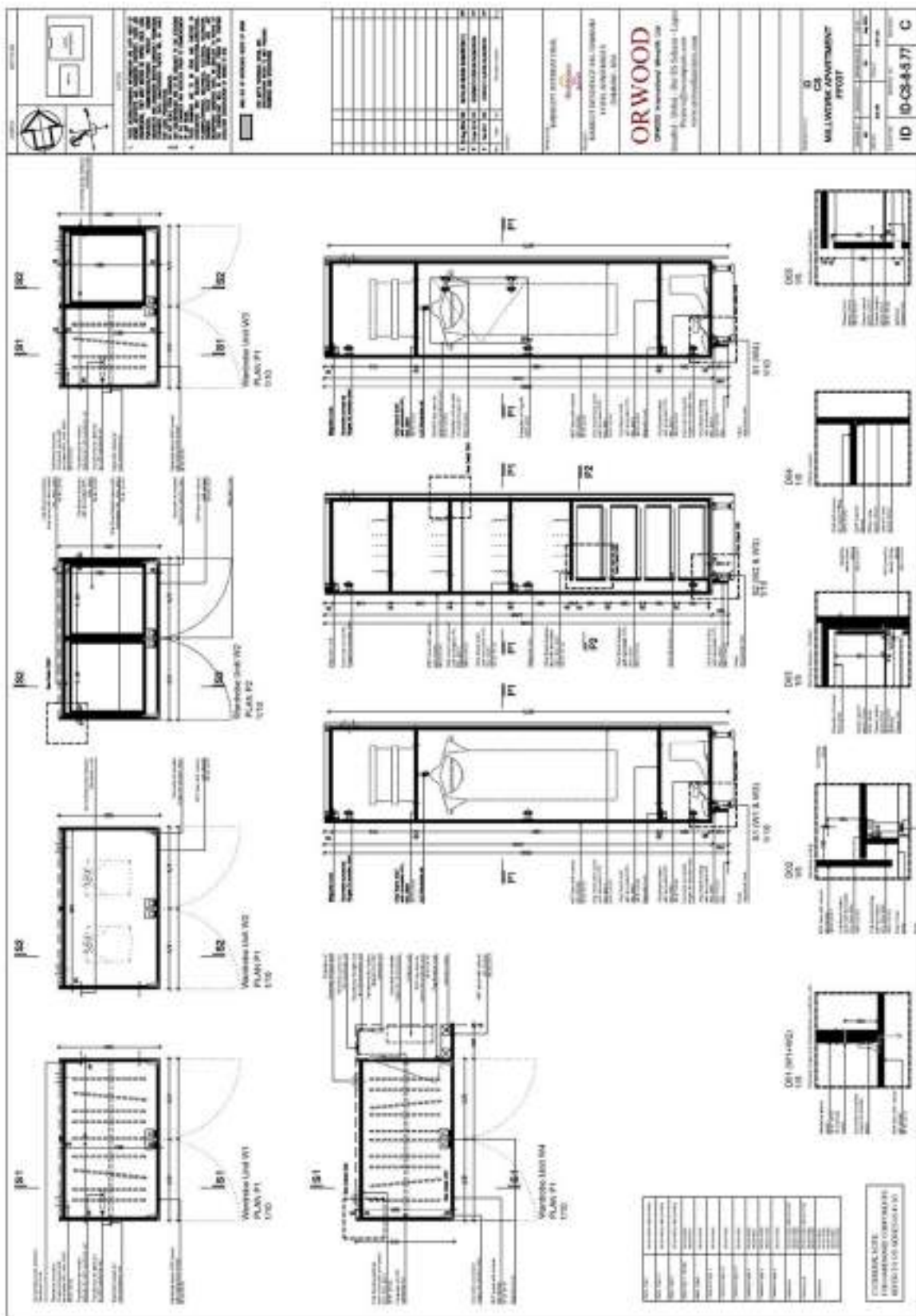
The figure contains several architectural drawings:

- ELEVATION 31**: A large elevation drawing of a building facade, labeled "ELEVATION 31" and "1/8\"/>

Four Points By Sheraton



Four Points By Sheraton



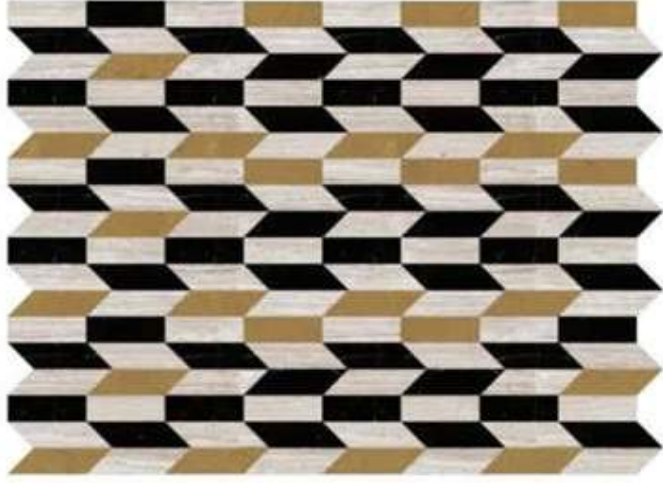
Malzeme Onayı Örnekleri



Malzeme Onayı Örnekleri

Client:  National Aviation Services		Consultant:  COURTNEY MICHAEL PARTNERSHIP (NIGERIA) LIMITED (INCORPORATED)		Contractor:  ORWOOD International Mimarlık Ltd	
Project Title: ☒ Abuja Lounge		☒ Port Harcourt Lounge			
Material Approval Request		MAR. No. / RV		☒ New Submittal ☐ Resubmittal	
Material Ref.: As project description		Date:		1 2 1 2 2 0 1 9	
Project Ref.	Description	Manf./Supplier	Item Ref.		
Abuja Lounge Finishing / 2- Floors & Skirts 2-3	Per meter square-Supply & install Pattern Tiles Black, beige and brown Marble or similar effect for dining area and Waiting area according to specs, standards and drawings.		ST-03		
Port Harcourt Lounge Finishing / 2- Floors & Skirts 2-2	Per meter square supply & install Beige, Brown & Black Pattern Tiles, all with approved samples by consultant & according to spec, standards & drawings.				
☐ Document ☐ Soft Copy ☐ Sample ☐ Certificate ☒ Drawings ☐ Data Sheet					
Having checked this submittal, we certify that it confirms/comply to the requirement of the Contract Documents in all respects, except as otherwise indicated herein:					
Delivered by: Feyyaz Hatipoğlu Date: 12/12/2019 Contractor Project Manager/Name & Signature: _____ Sent by email					

Malzeme Onayı Örnekleri

Material Approval Form			
Date: 12/12/2019	Material Ref.:	As project description	
Manufacturer:	-	Country of Origin:	-
Specification Reference:	As project description		
Material Description:			
This is only for marble Pattern Tiles drawing submittal.			
White: White Wooden			
Beige: Golden Century			
Black: Black Marquise			
A marble floor pattern drawing using 3 colours of marbles coming in tiles 60 x 60 cm.			
Material Sample:			
			
Code:	☐ A – Approved ☐ B – Approved with notes	☐ C – Revise & resubmit ☐ D – Rejected, Resubmit	☐ N – No Actions
Project Manager/Name & Signature:		Consultant /Name & Signature:	
Date: ____/____/ 20__		Date: ____/____/ 20__	

Malzeme Onayı Örnekleri

Client:  National Aviation Services		Consultant:  COURTNEY MICHAEL PARTNERSHIP NIGERIA LIMITED RC080112		Contractor:  ORWOOD International Mimarlık Ltd	
Project Title: ☒ Abuja Lounge		☒ Port Harcourt Lounge			
Material Approval Request		MAR. No. / RV		2 5 2 6 1 2 /	
Material Ref.: As project description		Date:		3 0 1 2 2 0 1 9	
☒ New Submittal	☐ Resubmittal				
Project Ref.	Description	Supplier	Item Ref.		
Finishing / Floors & Skirts 2-1 (for both)	Per meter square supply & install Wooden Beige Honed Marble Tiles, all with approved samples by consultant & according to spec. standards & drawings.	ANTONG SUPPLY CHAIN (HK) CO., LIMITED			
Finishing / Floors & Skirts 2-2 (for AL)	per meter length -Supply and install Wooden Beige Honed Marble Tile for skirts 10 cm height, for all lounge according to specs, drawings.				
Finishing / Floors & Skirts 2-10 (for PHL)	Per meter Length-Supply & install Wooden Beige Marble 2cm Thickness for Skirts 10 cm height, chamfered on 45 degree according to specs, standards and drawings.				
☐ Document ☐ Soft Copy ☒ Sample ☐ Certificate ☐ Calculation ☒ Data Sheet					
Having checked this submittal, we certify that it confirms/comply to the requirement of the Contract Documents in all respects, except as otherwise indicated herein:					
Delivered by: Fevvez Halipoglu					
Date: 30/12/2019					
Contractor Project Manager/Name & Signature: _____ sent by email _____					

Malzeme Onayı Örnekleri

Material Approval Form			
Date: 30/12/2019	Material Ref.:	As project description	
Supplier:	ANTONG SUPPLY CHAIN (HK) CO., LIMITED	Country of Origin:	China
Specification Reference:	Wooden White Honed Marble		
Material Description:			
Wooden White Grey Honed marble			
Natural Marble			
More is Calcium Carbonate			
Polished Photometry: Above 85 degree			
more details in the attached marble inspect report			
Physical sample will be submitted			
Supplier:			
ANTONG SUPPLY CHAIN (HK) CO., LIMITED			
Rm 24B, South Tower, Junhui building, Tiexi Road, Tianhe District, Guangzhou, China			
Material Sample:			
			
Code:	☐ A – Approved ☐ B – Approved with notes	☐ C – Revise & resubmit ☐ D – Rejected, Resubmit	☐ N – No Actions
Project Manager/Name & Signature:		Consultant /Name & Signature:	
Date: ____/____/ 20__		Date: ____/____/ 20__	

Malzeme Onayı Örnekleri

Client:  National Aviation Services		Consultant:  COURTNEY MICHAEL PARTNERSHIP NIGERIA LIMITED RC000112		Contractor:  ORWOOD International Mimarlık Ltd	
Project Title: ☒ Abuja Lounge		☒ Port Harcourt Lounge			
Material Approval Request		MAR. No. / RV		2 5 2 6 3 3 /	
Material Ref.: As project description		Date:		1 3 0 1 2 0 2 0	
☒ New Submittal		☐ Resubmittal			
Project Ref.	Description	Manf./Supplier	Item Ref.		
Custom Made / Counter FUR - 01 PHL	"Spanish marble + MDF 6mm + oak wooden veneer stainless steel skirting + Warm LED indirect light."	Turkey local supplier	3002526		
Custom Made / Buffet 01 FUR - 03 AL / PHL	MDF 16mm with linear Oak wood veneer + Black Spanish marble on 16 mm ply wood + Stainless Steel skirting	Turkey local supplier			
☐ Document ☐ Soft Copy ☐ Sample ☐ Certificate ☐ Calculation ☐ Data Sheet					
Having checked this submittal, we certify that it confirms/comply to the requirement of the Contract Documents in all respects, except as otherwise indicated herein:					
Delivered by:					
Date: ____/____/ 20__					
Contractor Project Manager/Name & Signature: _____					

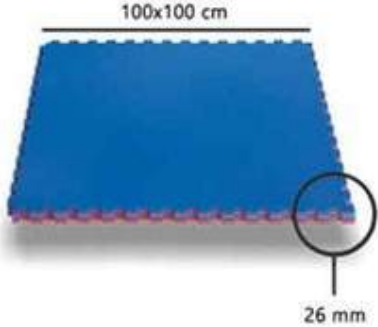
ORWOOD®

[illegible]

Malzeme Onayı Örnekleri

Client:  National Aviation Services		Consultant:  COURTNEY MICHAEL PARTNERSHIP NIGERIA LIMITED RC000113		Contractor:  ORWOOD International Mimarlık Ltd	
Project Title: ☒ Abuja Lounge		Port Harcourt Lounge			
Material Approval Request		MAR. No. / RV		2 5 2 6 2 4 /	
Material Ref.: As project description		Date:		1 5 0 1 2 0 2 0	
☒ New Submittal		☐ Resubmittal			
Project Ref.	Description	Manf./Supplier	Item Ref.		
Finishing / Floors & Skirts 2-9 / AL 2-5 / PHL	Per meter square - supply & install rubber tiles on local tiles for kids' room, according to specs, standards and drawings.	 Park ve Zemin Hiz. San. Tic. Ltd. Şti.	Tatami Cushion (Eva Flooring)		
☐ Document ☐ Soft Copy ☐ Sample ☐ Certificate ☐ Calculation ☒ Data Sheet					
Having checked this submittal, we certify that it confirms/comply to the requirement of the Contract Documents in all respects, except as otherwise indicated herein:					
Delivered by: Fevvez Hatipoglu					
Date: 15/01/2020					
Contractor Project Manager/Name & Signature: _____ sent by email _____					

ORWOOD®

Material Approval Form			
Date: 15/01/2020	Material Ref.:	As project description	
Manufacturer: TITİZ KAÜÇÜK		Country of Origin:	Turkey
Specification Reference:	As project description		
Material Description:			
General Features - Tatami cushions are multi-purpose floor coverings in the form of jigsaw squares made of special foam rubber as sports and play cushions. - The jigsaw design allows the cushions to engage each other tightly and, if necessary, be easily removed and moved from one hall to another. - The density of the foam rubber is capable of absorbing impacts and shocks caused by falls and impacts. - Tatami cushions are easy to clean, washable with soap and water. - Provides heat insulation. - Dielectric. - Provides sound insulation. - Resistant to abrasion. - It has a non-slip feature. - Does not absorb water and does not smell. - Thickness			
Usage: - Children's play rooms, - Indoor play rooms and halls, - Kindergartens, kindergartens and kindergartens, - Far East sports centres, - Indoor sports halls, - Physical rehabilitation centres, - Fitness and health clubs, (Step, Aerobics and Gyms)			
Manufacturer:			
TITİZ KAÜÇÜK			
www.titizkaucuk.com			
Material Sample:			
			
Code:	☐ A – Approved ☐ B – Approved with notes	☐ C – Revise & resubmit ☐ D – Rejected, Resubmit	☐ N – No Actions
Project Manager/Name & Signature:		Consultant /Name & Signature:	
Date: ____/____/ 20__		Date: ____/____/ 20__	

YANGIN DAYANIMLI KAPILAR



ORWOOD, yangına dayanıklı ahşap kapılar alanında

**BM TRADA tarafından Q-MARK belgesine sahiptir.
Belgeli kapılarımız, sektör standartlarına uygun olarak
30, 60, 90 ve 120 dakika süreyle yangına dayanacak
şekilde üretilmektedir.**



ORWOOD®

FD 30

Fire Rated Doors

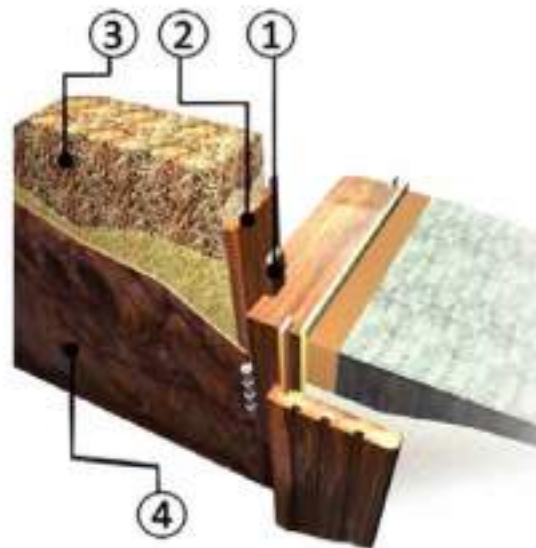


These doors are used as degrees in the spaces most vulnerable to the spread of fire just like kitchens, staircases and service rooms, in addition to many other public uses such as hotels, hospitals, office buildings.

These doors are used to prevent spreading fire, therefore its preserve lives and properties. It is preferable to use the FD 30 in most places generally Especially the internal and External Doors.

The FD30 specifications :

- 1 - Strips : fire rated strips for FD30 door, 10*4 mm PVC encapsulated palusol 100 intumescent SHT.
- 2 - Lipping : 44 mm wide * 10 mm thickness , Grade A solid wood, all around .
- 3 - Shutter core : 44 mm thick Halspan particleboard.
- 4 - Lamination : door face material finish can be of wood veneer, plastic laminate or painted finish, and we could add glass or louvers .



FD 60

Fire Rated Doors

These doors are used as degrees in the spaces most vulnerable to the spread of fire just like kitchens, staircases and service rooms, in addition to many other public uses such as hotels, hospitals, office buildings.

These doors are used to prevent spreading fire, therefore its preserve lives and properties. It is preferable to use the FD 60 in kitchens and bathrooms in addition to use it in schools halls and universities according to the British standards safety which is required in the educational buildings.

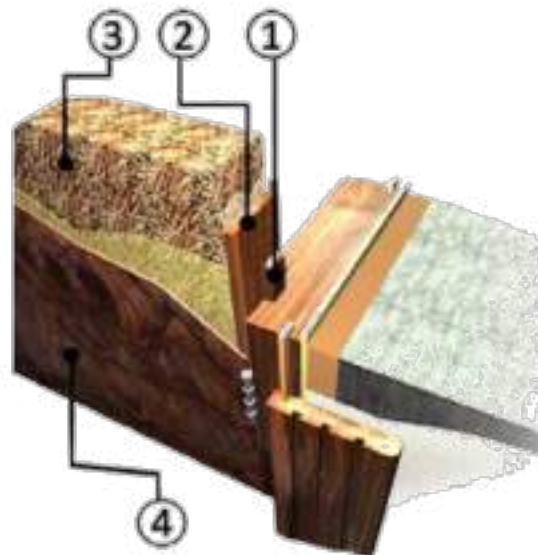


The FD60 specifications :

(60 minutes fire rated door) :

Panel thickness 55mm.

- 1- Strips : fire rated strips for FD60 door, 2- (15*4) mm PVC encapsulated palusol 100 intumescent sheet.
- 2 - Lipping : 54mm wide x 10mm thicknesses , Grade A hard wood, all around.
- 3 - Shutter Core : 54mm thick Halspan particleboard .
- 4 - Lamination: Door face material finish can be of wood veneer, plastic



FD 90

Fire Rated Doors

The fire rated doors are considered from the most important safety facilities in modern systems construction according to the international safety standard, that's related to its enormous contribution in preserving lives and properties in the first-class, particularly in buildings with high density residential like towers, public and private institutions, hotels, hospitals and the educational buildings, Where the fire rated doors 90 reducing the spread of the fire limits in one place. Its preferable to use these doors in corridors (data, server, archive) rooms.

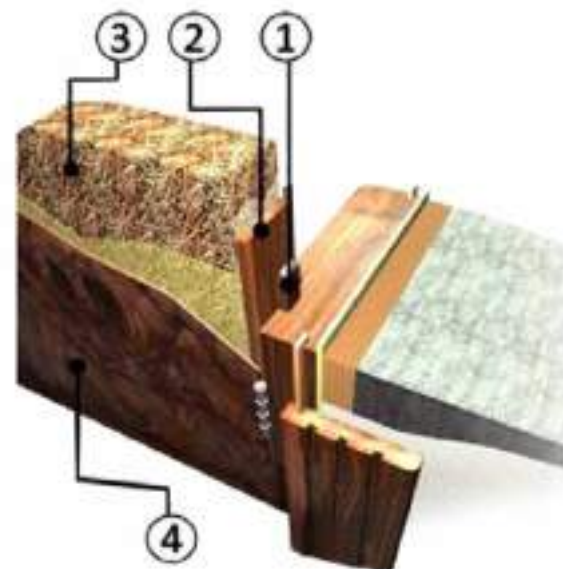


The FD90 specifications :

(90 minutes fire rated door) :

Panel thickness 65mm.

- 1 - Strips: fire rated strips for FD90 door, (25*6)mm, (15*6)mm (2*50)mm PVC encapsulated palusol 100 intumescent sheet.
- 2 - Lipping : 64mm wide x 3mm thicknesses Grade A hard wood.
- 3 - Shutter Core: 64mm thick particleboard Halspan blank.



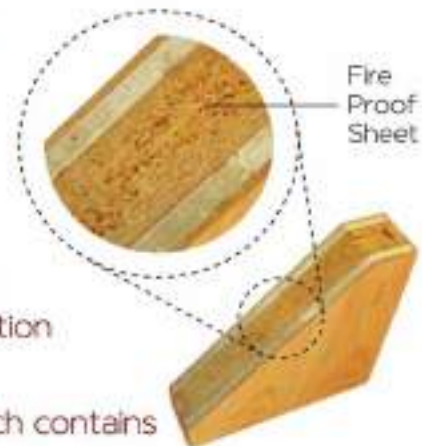
- 4 - Lamination : Door face material finish can be of veneer wood ,plastic laminate or painted finish, and we could add glass with special specifications.

FD 120

Fire Rated Doors

The fire rated doors are considered from the advanced safety systems in modern construction, it delays spreading fire from an area to another, in addition to being a barrier which prevents Leakage of smoke from the fire area which leads to many cases of suffocation so It helps to secure the evacuation of lives and properties during fire.

It is preferable to use the FD 120 in rooms which contains important information (server ,data rooms) and banks.



The FD120 specifications :

(120 minutes fire rated door) :

Panel thickness 65mm.

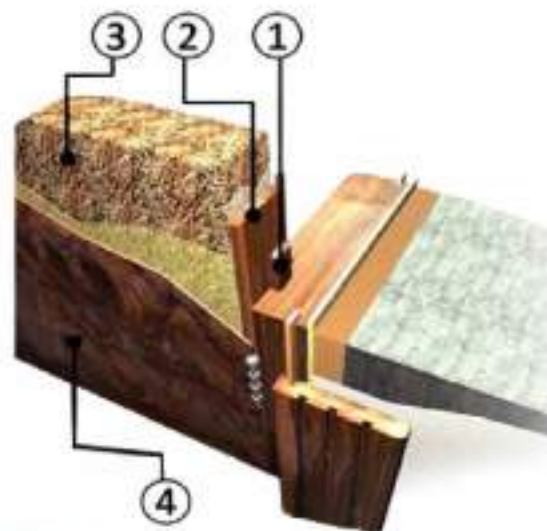
1 - Strips : fire rated strips for FD120 door,(20*4) mm(15*2)mm, (2*38)mm PVC encapsulated palusol 100 intumescent sheet.

2 - Lipping : 64mm wide x3mm thicknesses ,Grade A hard wood.

3 - Sub-lipping : 32mm wide x 10mm thicknesses, Grade A hard wood.

4 - Shutter Core: 64mm thick Combination

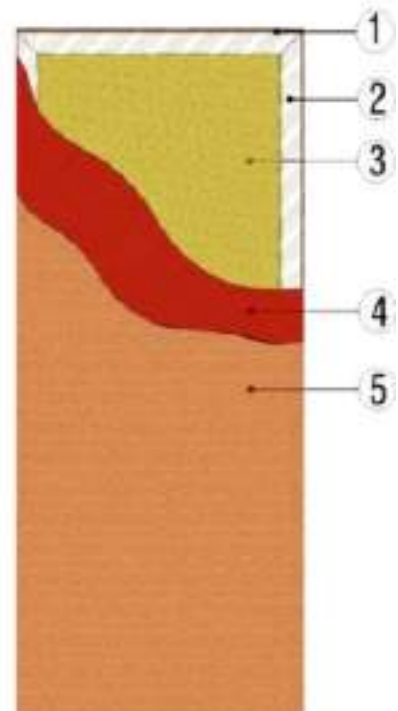
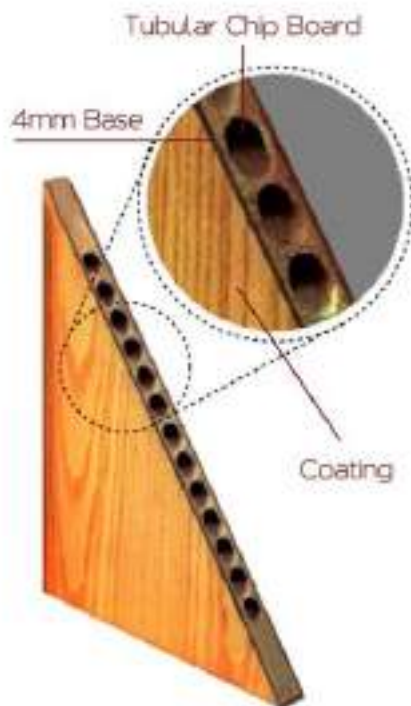
Of (38MM. Halspan Core, 9mm. Thick CRC Mid Face & 3.2 mm. Thick MDF Surface All Are Required For120Minutes) and we could add glass in a very certain places .



1- Tubular Core Shutter

Panel thicknesses 42, 45, 48 mm :

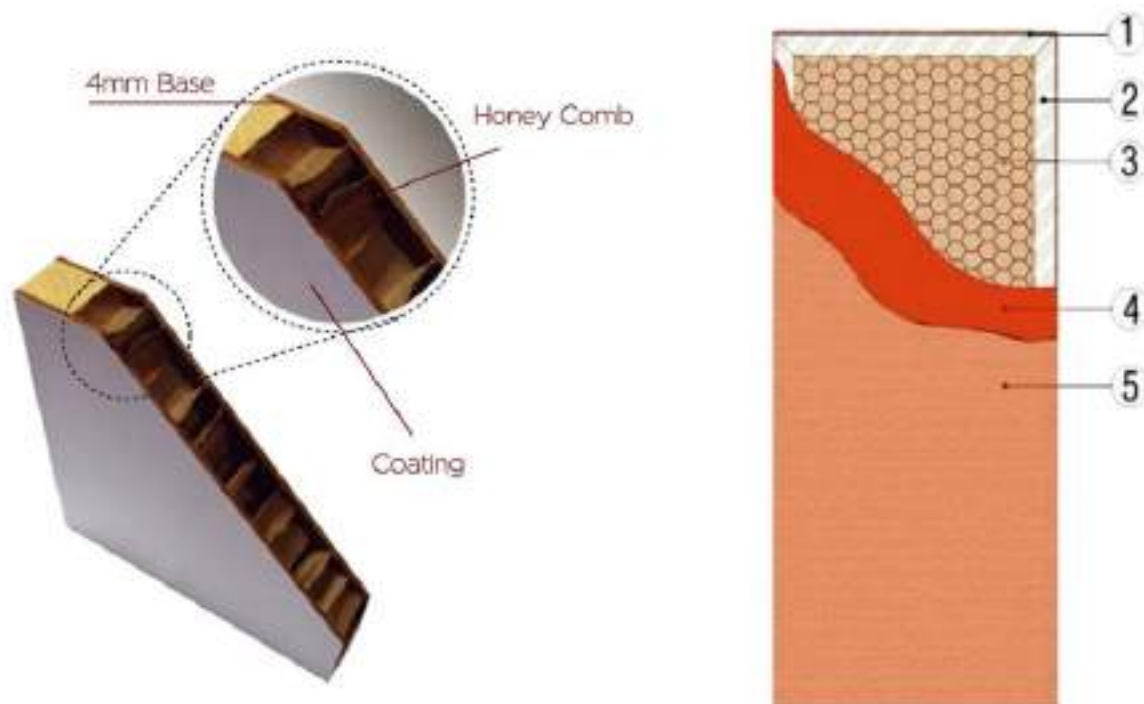
- 1 - lipping: 10mm thickness solid wood all around.
- 2 - inner frame: 70mm wide soft wood frame.
- 3 - tubular chip board
- 4 - 4mm plywood sheet
- 5 - final lamination (veneer, HPL, PVC, or painted)



2- Honey Comb Core Shutter

Panel Thickness 40mm :

- 1- lipping: 1 mm thickness PVC.
- 2- inner frame: 50 mm wide soft wood frame.
- 3- honey comb cardboard core.
- 4- 4mm plywood sheet
- 5- final lamination (veneer, HPL, PVC, or painted)



Economical Frame Sets

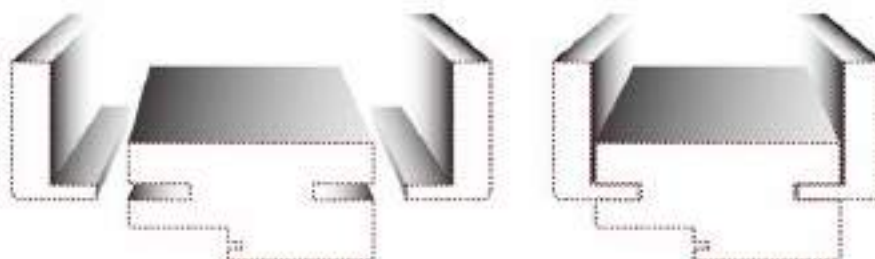
1- Engineered Frame Sets :

This type of frame is the new innovation of ORWOOD, by using the waste of our production to produce an engineered high quality finger joined frame set, we became the first provider of the recycled solid frames in the region. ORWOOD engineered frame set are produced from solid high density hardwood, and high standard joining glue, also it can be laminated, painted, or lacquered.



Advantages:

- 1- adjustable architrave
- 2- non-bendable
- 3- anti expansion - shrinkage
- 4- low price
- 5- high density
- 6- durable
- 7- sustainable

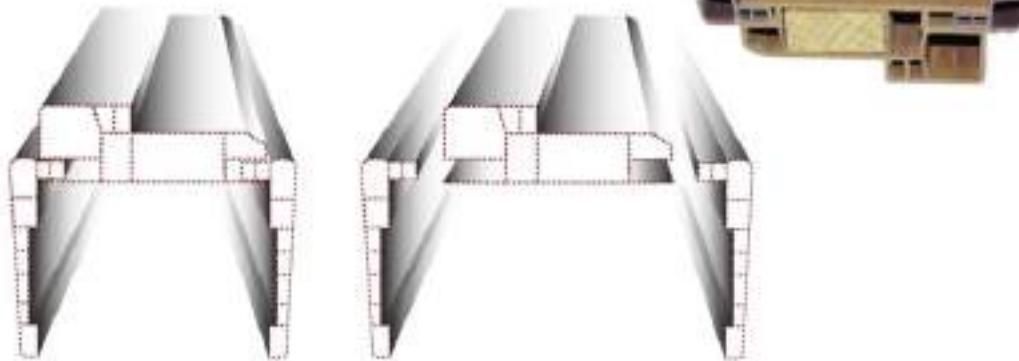


2- Adjustable PVC Frame Set

Another innovation of economical frame set by ORWOOD, using light weight structural PVC. Can be laminated with PVC to get the wood texture or other.

Advantages:

- 1- adjustable
- 2- high strength
- 3- quick and easy fix
- 4- waterproof
- 5- low price



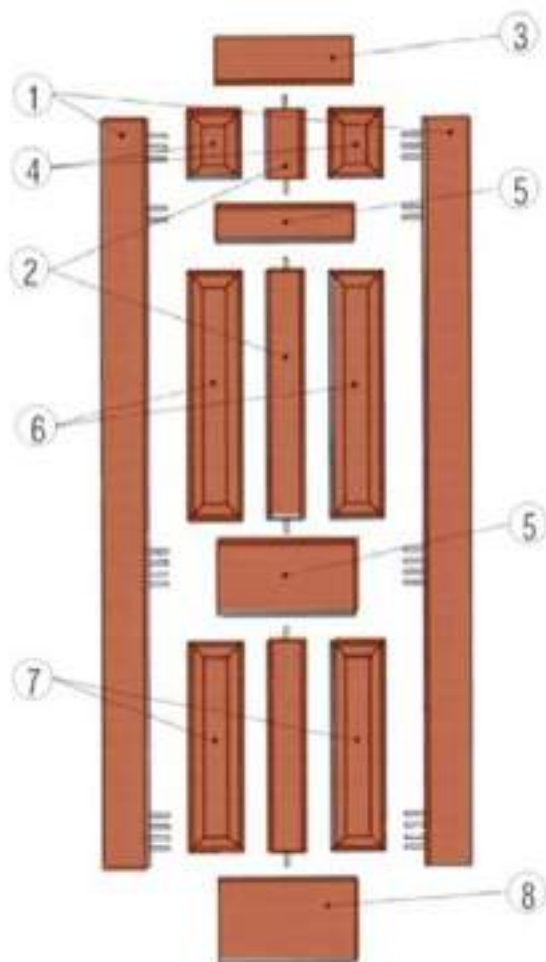
Solid Wooden Doors

Solid Doors :

This type of Doors usually preferred to be used in the external Doors. Because of its durability, hardness and ability to use all kinds of where the whole door is made of hard wood.

In addition to the possibility of choosing any desired design according to the clients' test.

These doors could be manufactured as a single leaf or doubled



Solid Door :

1. Stile.
2. Mid Stile.
3. Top Rail.
4. Top Panel.
5. Mid Rail.
6. Mid Panel.
7. Bottom Panel.
8. Bottom Rail.



ORWOOD®

CONTACT US

Email us:

marketing@orwood.com

Website

www.orwood.com

